

AGB-O Meerjarenplan 2026-2031



Oostkamp
Meer dan
OK

Inhoud meerjarenplan 2026-2031 AGB-O

1. Strategische nota	4
1.1. De beleidsverklaring	6
1.2. Overzicht van alle beleidsdoelstellingen	32
1.3. Prioritaire actieplannen met ramingen	33
2. Financiële nota	34
2.1. Financieel doelstellingenplan (schema M1)	36
2.2. Staat van het financieel evenwicht (schema M2)	37
2.3. Overzicht van de kredieten (schema M3)	38
3. Toelichting	40
3.1. Overzicht van de uitgaven en ontvangsten volgens beleidsdomein (schema T1)	42
3.2. Overzicht van de uitgaven en ontvangsten volgens hun economische aard (schema T2)	43
3.3. Overzicht van de financiële schulden (schema T3)	44
3.4. Overzicht van de investeringen	44
3.5. Overzicht van de personeelsinzet	45
3.6. Overzicht van de verbonden entiteiten	46
3.7. Overzicht van de financiële risico's	46
3.8. Beschrijving van de grondslagen en assumpties	47
3.9. Plaats waar documentatie bij het meerjarenplan beschikbaar is	48
4. Documentatie	50
4.1. Omgevingsanalyse	52
4.2. Gedetailleerd meerjarenplan	118
4.3. Toegestane werkings- en investeringssubsidies	122
4.4. Overzicht van de beleidsdomeinen en de beleidsvelden die er deel van uit maken	122
4.5. Overzicht uitgaven en ontvangsten per beleidsveld	125
4.6. Overzicht jaarlijkse opbrengst per soort van belasting en retributie die het bestuur heft	128

1. Strategische nota

1.1. De beleidsverklaring



Wat is een beleidsverklaring?

Trots stellen wij u het meerjarenplan 2026-31 van lokaal bestuur Oostkamp aan u voor.

Deze inleidende beleidsverklaring legt helder uit waar het lokaal bestuur op korte en langere termijn naar toe wil. In grote lijnen vind je hier de beleidsintenties voor de volgende zes jaar.



Zoals andere lokale besturen wordt Oostkamp geconfronteerd met **belangrijke uitdagingen**. Maatschappelijke tendensen en demografische verschuivingen bepalen mee het beleid. De bevolking veroudert en de gezinnen zijn kleiner, waardoor er meer woningen nodig zijn. De open ruimte komt onder druk.

We omarmen technologische ontwikkelingen en proberen onze dienstverlening te innoveren. Deze evolutie naar steeds meer digitalisering kent ook een keerzijde. Toegankelijkheid voor iedereen en een persoonlijke aanpak bij belangrijke momenten in het leven blijven een prioriteit.

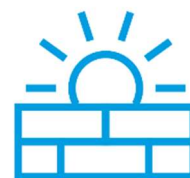
Daarnaast zijn we niet blind voor de groeiende klimaatuitdagingen. Inzetten op ontharding en energietransitie zijn naast andere klimaatbestendige investeringen absoluut noodzakelijk.

Deze snelle veranderingen leggen druk op het sociale, ruimtelijke en bestuurlijke beleid. Maar tegelijk worden lokale besturen geconfronteerd met financiële druk. Niet alles is mogelijk. Daarom moeten we **gebalanceerde beleidskeuzes** maken.

Een lokaal bestuur kan vandaag niet alle opdrachten zelf opnemen. We zoeken opportuniteiten om samen te werken met partners of andere lokale besturen om met meer **slagkracht** de veelheid aan opdrachten goed uit te voeren.

Oostkamp is een groeiende, actieve gemeente. Het is er aangenaam wonen, werken en winkelen en we voelen ons hier thuis. We willen deze troeven verzekeren voor de volgende generaties.

Dit meerjarenplan toont hoe we zorgen voor onze inwoners, hoe we activiteiten en ondernemerschap stimuleren voor vitale dorpen, hoe we keuzes maken voor toekomstbestendige ruimte en hierin fors investeren.



We nodigen elke Oostkampenaar uit om constructief aan dit plan mee te werken, elk vanuit zijn eigen rol: als lid van de bestuursploeg, als medewerker, als vrijwilliger, als handelaar, als lid van een vereniging of participatieraad ...
Samen maken we Oostkamp meer dan OK.



Traject tot een haalbaar meerjarenplan

Wie de Oostkampenaar is en hoe die woont, werkt, zich verenigt, inkopen doet, hulp nodig heeft of zich ontspant, nu en in de toekomst, heeft invloed op de beleidskeuzes.

Daarom is het belangrijk om **goed geïnformeerd** te zijn over de noden en de uitdagingen, kansen en tendensen, en dit op **drie domeinen**: op sociaal-maatschappelijk vlak, op ruimtelijk vlak en op het vlak van bestuur, dienstverlening en interne werking.



Adviesraden, verschillende partners en interne teams leverden waardevolle input, constructieve voorstellen en oplossingen tijdens de voorbereidende fase van dit meerjarenplan, de omgevingsanalyse. De inzichten zijn samengevat in de **inspiratienota** en vormen de basis van dit meerjarenplan. In deel 4 van het meerjarenplan is de inspiratienota integraal opgenomen.

De bestuursploeg, de gemeente- en OCMW-raad, het managementteam en de medewerkers gingen met deze inspiratienota aan de slag. Tijdens deze **constructieve overlegmomenten** bleken twee intenties overheersend: toekomstgerichte keuzes maken en het bevorderen van de vitaliteit van de dorpskernen. Beide **overkoepelende beleidsintenties** drukken op vele domeinen hun stempel. Vanuit deze twee insteken worden prioriteiten bepaald en keuzes verantwoord.



Toekomstgerichte keuzes maken is denken aan de gevolgen op lange termijn. We willen toekomstige inwoners niet belasten met de gevolgen van huidige keuzes. Het lokaal bestuur geeft het voorbeeld en zet zich in om onze leefomgeving duurzamer in te richten. In projecten geven we ruimte aan water, kiezen we voor minder auto, herstellen we biodiversiteit, springen we zuinig om met energie. Bovendien sporen we onze inwoners aan om hetzelfde te doen.

Terwijl de wereld steeds globaler wordt, hebben we nood aan een **hechte buurt** waarin we ons thuis voelen. Elke kern heeft baat bij een levendig verenigingsleven, een school of winkel dichtbij, een speelplein en ruimte voor ontspanning. Het lokaal bestuur heeft niet alles in de hand maar probeert waar mogelijk de vitaliteit van elke woonkern te bevorderen.



Er werd tijd genomen voor grondig debat. Voorstellen werden afgetoetst met de betrokken raden, partners en teams. Als resultaat van dit proces stelde het bestuur **6 strategische lijnen** voor en bepaalde **15 prioritaire werven**. De gewenste resultaten werden steeds concreter geformuleerd als acties.



Al vroeg in het traject werden ook de **beschikbare middelen en de capaciteit** onder de loep genomen. Financiële haalbaarheid is namelijk een voortdurende bekommernis. Elk jaar van het meerjarenplan moet het budget in evenwicht zijn en het totale plan van 6 jaar moet haalbaar zijn. In functie van het **financieel evenwicht** zijn keuzes gemaakt, is bespaard of werd er gefaseerd in de tijd.

Onze medewerkers zullen dit meerjarenplan waarmaken. Zowel bij dagdagelijkse taken als bij grote projecten zal focus nodig zijn op efficiënt handelen en zuinig omgaan met de middelen. De realisatie van de acties en de besteding van de middelen zullen opvolging vragen en bijsturing waar nodig. **Zo komen we van plan tot uitvoering.**



We bouwen op een stevig fundament

De **visie Oostkamp 2030** is het fundament waar we verder op bouwen:



Iedere inwoner en bezoeker vindt in Oostkamp een kwaliteitsvolle leef-, woon- en werkomgeving.

*Het lokaal bestuur focust hiervoor op de creatie van **verbondenheid, betrokkenheid en toegankelijkheid**. Toekomstige projecten worden aan deze voorwaarden afgetoetst.*

Oostkamp is een actieve en bruisende gemeente waar ruimte is voor initiatief van verenigingen, handelaars en bedrijven.

Oostkamp werkt op lokaal vlak actief mee aan de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

Elke inwoner helpt mee deze ambities waar te maken.



Deze visie is ons **kompas** om in de juiste richting te blijven lopen. We wegen af hoe uitdagingen het best worden aangepakt. Bovendien springen we voorzichtig om met onze middelen.



2030 is de nabije toekomst.

Vooruitkijken richting 2050 is onze volgende focus.

Vorbereidende stappen voor belangrijke kaders, zoals het beleidsplan ruimte, zullen opgestart worden.

Zo maken we Oostkamp klaar voor de toekomst.

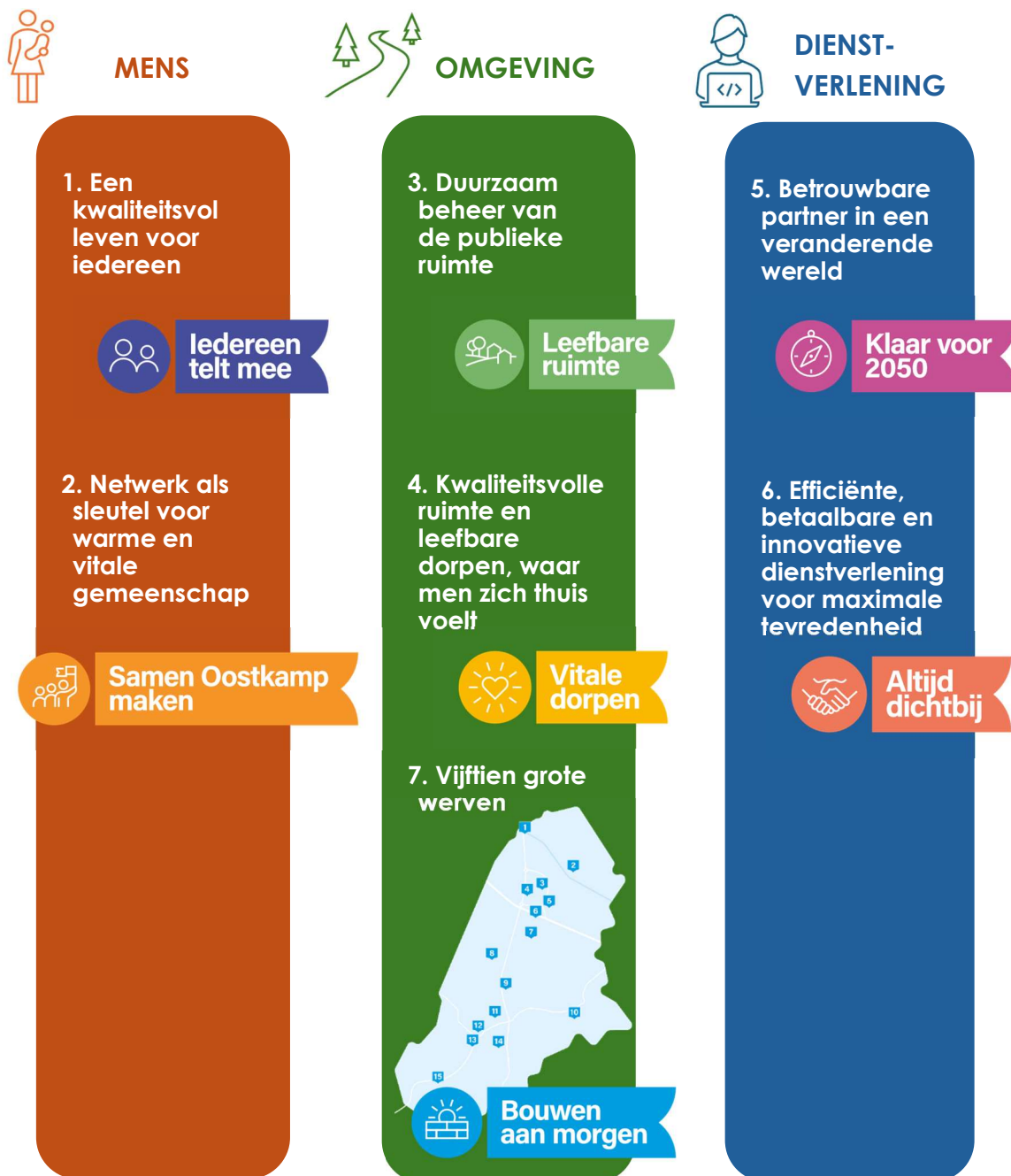
Oostkamp
Meer dan **OK**

Met zeven bouwstenen

Vanuit de visie en de expliciete keuze om in te zetten op duurzaamheid en vitale dorpen, formuleerde het bestuur **7 strategische lijnen of bouwstenen**.

De bouwstenen vatten de **bestuurlijke ambities** kernachtig samen in **drie domeinen**: op sociaal-maatschappelijk vlak (mens), op ruimtelijk vlak (omgeving) en op het vlak van bestuur, interne werking en dienstverlening (dienstverlening).

Elke bouwsteen kreeg een **herkenbare vlag** in dit meerjarenplan.



Aan de slag

In deze beleidsverklaring vatten we de plannen van het bestuur voor jou samen.

Er zijn drie delen volgens de drie domeinen waar lokaal bestuur Oostkamp actief in is.

- Eerst komen de **sociaal-maatschappelijke thema's** aan bod, in het luik vrije tijd en het luik leven en welzijn.
- Daarna gaan we in op het **ruimtelijke luik**, met thema's veiligheid, omgeving, klimaat, wonen, mobiliteit en tot slot lokale economie en landbouw.
- We eindigen met het domein **dienstverlening, bestuur en interne werking** met thema's als communicatie, participatie, ICT, patrimonium en financieel beleid.



De actieplannen en onderliggende acties zijn omschreven **in werkwoorden**, want hier zullen het lokaal bestuur en zijn medewerkers aan werken in de komende jaren.

Alle initiatieven, projecten en investeringen die we in deze legislatuur willen aanpakken en hierna beschreven worden, **kaderen in één of meerdere bouwstenen**.

Tijdens **infosessies in de verschillende dorpen** konden inwoners in september 2025 al kennis maken met deze grote lijnen.

Grote panelen met een infofiche per bouwsteen stelden de intenties van het bestuur duidelijk voor. Nadien was er tijd voor debat en dialoog over de voorstellen.

In de volgende hoofdstukken tonen we **hoe we aan de slag gaan in elk domein**.

De **infiches per bouwsteen** herhalen we om samen te vatten waar het beleid voor staat en wat de belangrijkste acties zijn op dat vlak. Waar mogelijk linken we de actieplannen met de passende bouwsteen en verwijzen zo naar de strategische lijnen.

De **voorzien middelen en financiering** krijgen een plaats in de latere hoofdstukken van dit meerjarenplan.





domein MENS

Aan de slag op het vlak van vrije tijd, leven en welzijn

In een wereld die voortdurend verandert, is het essentieel dat we als gemeenschap vooruitdenken en anticiperen op de behoeften van onze inwoners. We streven ernaar om een **inclusieve, veerkrachtige samenleving** te creëren waarin iedereen zich thuis voelt en de kans krijgt om te groeien.

We willen dat elke inwoner zich gehoord en geholpen voelt. Door **digitalisering en innovatie** te omarmen, maken we onze diensten toegankelijker en efficiënter. Onze medewerkers staan klaar om met een glimlach te helpen bij elke vraag, van geboorteaangifte, over huwelijksregistratie tot overlijden.

Iedereen verdient een gelijke kans tot een kwaliteitsvol leven. We werken nauw samen met lokale organisaties en vrijwilligers om een sterk netwerk van zorg en ondersteuning te creëren. Nog meer dan vroeger willen we de focus leggen op psychische kwetsbaarheid. Wie kwetsbaar is of het moeilijk heeft, kan rekenen op een **zorgzaam netwerk**.

Oostkamp telt veel jonge gezinnen. Het aantal betaalbare woningen moet uitbreiden zodat ook starters zich kunnen blijven vestigen in Oostkamp. Als gevolg hiervan is er nood aan meer plaatsen in de kinderopvang en opvang na school zodat ouders werk of opleiding kunnen combineren met een gezin.

Oostkamp brengt mensen samen en stimuleert het verenigingsleven en sociaal engagement. We stellen ons als doel om een **hechte en zorgzame gemeenschap** te bevorderen. We zetten ons in voor initiatieven die sociale cohesie versterken en een gevoel van verbondenheid creëren.

Of het nu gaat om buurtfeesten, vrijwilligerswerk of ondersteuningsnetwerken, we willen dat elke inwoner zich thuis voelt in Oostkamp. Deze netwerken vormen de basis voor een warme en levendige gemeenschap, **waar jong en oud zich thuis en veilig voelen**. We zetten hierbij sterk in op samenwerking met onze verenigingen. Het aandeel oudere inwoners neemt toe, wat verantwoordt dat het lokaal bestuur extra investeert in ouderenzorg.



Kwaliteitsvolle vrije tijdsbeleving is essentieel voor het welzijn van onze inwoners. We bieden een breed scala aan activiteiten en evenementen die bijdragen aan een bruisend gemeenschapsleven.

De komende jaren doet Oostkamp **forse investeringen in duurzame infrastructuur** voor vrije tijd. We streven absoluut naar een betaalbaar en toegankelijk aanbod voor sport, jeugd, cultuur, bibliotheek en ontspanning.



Iedereen telt mee

Thuis in Oostkamp. Een warme gemeente waar iedereen zich thuis voelt.

Oostkamp groeit. We tellen meer ouderen, meer alleenstaanden, meer jonge gezinnen, meer diversiteit. Maar Oostkamp is een gemeente waar iedereen zich thuis kan voelen, waar iedereen meetelt. Wie het nodig heeft, krijgt van ons extra steun of een duwtje in de rug.

Aandacht voor jonge gezinnen

- Meer kinderopvang
- Aanpak kinderarmoede door jonge gezinnen te ondersteunen
- Focus op betaalbaar wonen en nieuwe woonvormen

Zorg voor ouderen

- Bouw van een nieuw woonzorgcentrum
- Oostkamp als dementievriendelijke gemeente
- Blijven ondersteunen van mantelzorgers
- Ontmoetingshuizen en dienstencentra als vaste plek van gezelligheid en contact in de strijd tegen eenzaamheid

Zorg voor wie het moeilijk heeft

- Drempel naar hulp verlagen door een makkelijk toegankelijk aanbod van zorg en steun
- Initiatieven opzetten die iedereen de kans geven om digitaal mee te zijn
- Acties om integratie van nieuwkomers te stimuleren
- Meer sociale woningen

Een plek voor elke actieve Oostkampenaar

- Nieuwe en comfortabele infrastructuur voor sport en spel
- Meer ruimte voor verenigingen in de dorpskernen, waar mogelijk in combinatie met het gebruik van de kerk
- Stimuleren van ontmoetingen en beleving in de publieke ruimte

Ondersteuning van vrijwilligers en verenigingen

- Waarderen en ondersteunen van onze vele vrijwilligers
- Subsidies voor verenigingen en burgerinitiatieven
- Hoplr als sociaal mediaplatform voor een sterker buurtgevoel





Samen Oostkamp maken

Netwerken vormen: de sleutel voor een warme en vitale gemeenschap.

We willen een warme en vitale gemeenschap zijn. Er is een rijk verenigingsleven, maar toch is (langdurig) engagement meer vrijblijvend en minder evident geworden. Daarom zetten we in op sociale cohesie en stimuleren we netwerken waarin verenigingen en vrijwilligers een grote rol spelen.

Hierop zet het lokaal bestuur Oostkamp in:

Een sterk buurtgevoel als hefboom voor vitale dorpen

- Sociaal mediaplatform Hoplr voor een sterker buurtgevoel
- Belonen van sterk buurtgevoel met het WOW-label
- Samenhorigheid en engagement stimuleren met buurtbabbels, boekenruilkasten, gevelbanken en tal van initiatieven
- Faciliteren straat- en buurtfeesten

Een hechte en zorgzame samenleving

- Straatambassadeurs om eenzaamheid en kwetsbaarheid te detecteren
- 6 ontmoetingshuizen en 2 lokale dienstencentra: elk zijn ze de spil van een zorgzame buurtwerking met een rijk sociaal netwerk van vrijwilligers.

Ondersteuning van verenigingen en vrijwilligers

- Waarderen en begeleiden van onze vele vrijwilligers
- Subsidies voor verenigingen en burgerinitiatieven
- Investeren in ruimte voor ontmoeting en vrijetijdsbeleving



Op het vlak van **VRIJE TIJD**, zetten we in op het ...



1.1. Organiseren en faciliteren van een doelgroepgericht en dynamisch vrijetijdsaanbod

- Faciliteren sport-, cultuur- en jeugdactiviteiten voor verschillende doelgroepen
- Stimuleren bruisend dorpsleven met evenementen en kermissen, ook in wintermaanden
- Promotie voeren voor recreatie in groen landschap, parken, bossen en erfgoed i.s.m. Westtoer

1.2. Stimuleren van persoonlijke ontwikkeling als antwoord op de snelle evoluties in de maatschappij

- Vormingsactiviteiten aanbieden via partners
- Digitale vaardigheden aanleren en versterken

1.3. Bevorderen van geletterdheid en leesgoesting door een laagdrempelige bibliotheekwerking

- Actuele collecties van boeken, magazines en digitaal aanbod verzorgen
- Bibliotheekruimtes multifunctioneel benutten
- Samenwerken met scholen voor leesbevordering
- Drempel verlagen van bibliotheekwerking met als doel inclusieve dienstverlening



1.4. Investeren in duurzame publieke binnen- en buitenruimte voor vrijetijdsbeleving

- Investeren in en onderhouden van infrastructuur voor vrije tijd en ontmoeting
- Speelpleinen vernieuwen en onderhouden

1.5. Uitvoeren masterplannen De Valkaart en Ridefort met bouw zwembad en uitbreiding vrijetijdsaccommodatie.

- De Valkaart: bouwen nieuw zwembad, sportaccommodatie en parking
- Ridefort: bouwen van accommodatie voetbal en jeugd

Speerpunten op het vlak van **LEVEN EN WELZIJN** zijn:



Altijd dichtbij

2.1. Dicht bij de inwoners staan in elke levensfase

- Aanvragen bevolking, burgerlijke stand en vreemdelingen correct verwerken
- Digitaliseren waar mogelijk
- Persoonlijke aandacht geven, discretie waarborgen en belangrijke momenten vieren

2.2. Stimuleren van samenhang en engagement door in te zetten op een sterk verenigingsleven en vrijwilligersbeleid

- Verenigingen coachen
- Vrijwilligers waarderen en enthousiasmeren

2.3. Bevorderen van verbondenheid, gezondheid en welzijn

- Sociale cohesie en gemeenschapszin stimuleren
- Burgerinitiatieven ondersteunen
- Sensibiliseren op vlak van gezondheid en welzijn
- Netwerk vormen rond wie psychisch kwetsbaar is



Samen Oostkamp maken



Bouwen aan morgen

2.4. Zorgen voor ouderen en zorgbehoevenden en investeren in een nieuw woonzorgcentrum

- Ouderen en zorgbehoevenden warm omringen i.s.m. lokale dienstencentra en thuiszorgpartners
- vzw Ter Luchte gezamenlijk beheren
- Nieuwbouw woonzorgcentrum Ter Luchte cofinancieren



**Iedereen
telt mee**

2.5. **Kinderen en jongeren** alle kansen geven

- Huis van het Kind met loket Kinderopvang
- Regierol opnemen voor de buitenschoolse opvang en activiteiten (BOA) samen met de scholen
- Kwetsbare kinderen en jongeren ondersteunen

2.6. **Armoede bestrijden** door toegankelijke hulpverlening op maat van de meest kwetsbaren

- Samenwerken met partners voor een toegankelijk hulpverleningsaanbod
- Hulpvragers en hun gezinnen financieel en materieel ondersteunen
- Begeleiden bij schuldproblematiek
- Opvang bieden bij crisissituaties en dakloosheid



**Iedereen
telt mee**

2.7. **Verhogen van** arbeidsparticipatie

- Activeren werklozen en werkzoekenden

2.8. **Groeien naar een inclusieve samenleving**

- Uitbouwen e-inclusiebeleid
- Drempels verlagen met aandacht voor diversiteit en anderstaligen



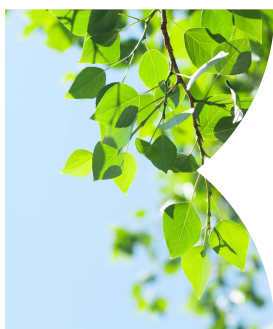
domein OMGEVING

Aan de slag op het vlak van veiligheid, omgeving, klimaat, wonen, mobiliteit, lokale economie en landbouw

Iedere inwoner wenst een **aangename en veilige plek** om te wonen, in de nabijheid van een dorpskern voor de boodschappen en met vlotte verbinding naar werk en school. Tegelijk is er een grote waardering voor het landelijk karakter van onze gemeente om tot rust te komen en te ontspannen. We vragen veel van onze omgeving en het is een grote uitdaging om de belangen van voldoende handel, werkgelegenheid en activiteiten te combineren met voldoende ruimte voor landbouw en groen.

De manier waarop we onze omgeving inrichten is cruciaal voor het welbevinden van onze inwoners. De beschikbare **open ruimte** staat dus onder druk.

Het is daarom nodig **doordachte ruimtelijke keuzes** te maken en af te dwingen bij nieuwe ontwikkelingen. Niet alleen de bevoegdheid om omgevingsvergunningen af te leveren en te handhaven, maar ook het opmaken van masterplannen voor specifieke locaties, zijn essentieel voor een toekomstgericht ruimtelijk beleid.



**Wat we
vandaag doen,
maakt later
het verschil**



De nood aan bijkomende betaalbare woongelegenheden, de verkeersdruk(te) en het veranderende klimaat zorgen ervoor dat we onze publieke ruimte anders moeten inrichten. Inderdaad, we staan voor een **transitie op het vlak van wonen en mobiliteit**.

Oostkamp heeft de laatste jaren in de aanpak van de inrichting van de publieke ruimte al belangrijke stappen in die richting gezet. **Ontharding en klimaatrobuuste inrichting** staan bovenaan op de agenda. De noodzakelijke veranderingen stuiten soms op onbegrip en weerstand. Het is daarom belangrijk om de nieuwe aanpak telkens toe te lichten aan de buurt.

Lokaal bestuur Oostkamp moet **verder op deze ingeslagen weg**. De investeringen in een duurzame aanleg en onderhoud van de publieke ruimte vormen een grote uitdaging. De beschikbare budgetten dwingen echter om de ambities bij te stellen tot een haalbaar programma.



Leefbare ruimte

Onze open ruimte koesteren we. Ruimte voor mens én natuur.

Oostkamp is een heel diverse gemeente met veel buitengebied, open ruimte en meerdere woonkernen. De regionale rol van Oostkamp centrum als handelskern willen we verder versterken. En de ruimte voor landbouw willen we blijven respecteren. Elk verdient een aanpak op maat, waarbij we de uitdagingen op vlak van klimaat, natuur, duurzaamheid en mobiliteit niet uit de weg gaan. Ontdek hoe we slim willen investeren in dorpen waar het aangenaam wonen blijft en waar de infrastructuur klaar is voor het klimaat van morgen.

Landelijk en groen karakter van onze gemeente behouden en doortrekken in de woonkernen

- Meer ruimte voor water en groen in elk bouwproject, ook bij heraanleg publiek domein
- Slim verdichten in de kernen, met voldoende groene en gezellige open ruimte voor ontmoeting en dorpsleven

Leefbare publieke ruimte

- Onderhoudsvriendelijk en biodivers
- Planten die goed tegen droge en natte periodes kunnen en bijen aantrekken
- Ruimte voor ontmoeting, spel, groen en water

Veilig en comfortabel verplaatsen

- Investeren in veilige fiets- en wandelpaden
- Vernieuwen van wegen
- Verbeteren van verbindingen en bereikbaarheid

Duurzaam leven

- Klimaatplannen
- Projecten rond hernieuwbare energie en energiedelen
- Concrete acties rond de economie
- Hulp en advies bij het renoveren van woningen
- Duurzaam gebruik van water
- Stimuleren van duurzame alternatieven voor de auto, met onder meer deelfietsen en deelwagens

Bewust omgaan met afval

- Intergemeentelijke aanpak van recyclageparken en afvalophaling
- Strengere aanpak van zwerfvuil en sluisstort
- Stimuleren om afval te beperken
- Inzetten op hergebruik, recyclage en circulaire economie





Vitale dorpen

Levendige kernen waar je graag woont, leeft en meedoet.

Oostkamp telt verschillende woonkernen, elk met een eigen karakter. Samen vormen deze dorpen één geheel: een verbonden 8020 waar elke kern bijdraagt aan een sterkere gemeenschap. We maken elk van deze dorpen sterker en gezelliger. We creëren ruimte voor ontspanning, winkels, horeca en verenigingen. En we zorgen voor veilige paden om je te verplaatsen en aangename pleinen om elkaar te ontmoeten.

Investeren in aantrekkelijke dorpskernen

- Moerbrugge en Waardamme: we maken plannen voor de ruimtes voor het verenigingsleven en ontmoeting
- Hertsberge: vernieuwing dorpskern en schoolomgeving
- Ruddervoorde: masterplan opmaken voor een levendig centrum
- Baliebrugge: kerk als multifunctionele ontmoetingsplek voor sport, cultuur en school
- Centrum Oostkamp: het centrumplan wordt in fases verder uitgevoerd

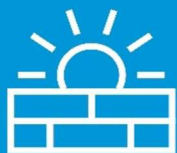
Investeren in bedrijvigheid

- We stimuleren handel en horeca op maat van het dorp
- We versterken de specifieke rol van Oostkamp-centrum als handelscentrum voor de ruimere regio
- We blijven ondernemend Oostkamp verder ondersteunen als belangrijke partner voor een vitale kern

Investeren in leefbaarheid en bereikbaarheid

- Ruim aanbod vrije tijd en ontmoetingsplekken
- Keuze voor minder auto en meer fiets waar het wenselijk is
- Investeren in mooie pleinen, meer groen, ruimte voor water en kunst
- Betaalbare woningen voor jonge gezinnen
- Sterke aanwezigheid van de wijkagent als vertrouwenspersoon dicht bij de inwoners





Bouwen aan morgen

**15 projecten.
15 keer slim
investeren
in onze
toekomst.**

Oostkamp leeft en beweegt. Dat vraagt om ruimte die mee verandert en groeit. Daarom investeren we in 15 grote projecten die Oostkamp klaar maken voor de toekomst. Van sport tot zorg, van mobiliteit tot publieke ruimte, elk project is een stap vooruit.

We investeren in:

- Veilige en comfortabele fietspaden en wegen
- Vernieuwing van de dorpskernen
- Nieuwe sporthal, zwembad, sport- en speelpleinen
- Jeugdlokalen en woonzorgcentrum
- Betaalbaarder wonen
- Onderhoud en herbestemming van onze kerken

Bij elk project letten we op:

- Realistische budgetten
- Geen verhoging van de algemene belastingdruk
- Slimme investeringen op maat van elke inwoner van Oostkamp



Voor veilige en leefbare dorpen, is **VEILIGHEID** een prioriteit en willen we hiervoor

**3.1. Samenwerken met
hulp- en veiligheidsdiensten**

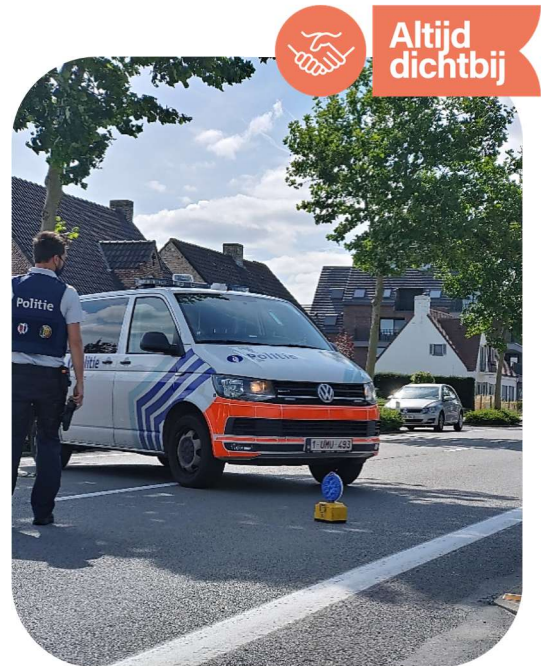
- Samenwerken met en financieel ondersteunen van politiezone en hulpverleningszone

**3.2. Voorbereid zijn op en beheren van
nood- en crisissituaties**

- Bij noodsituaties organiseren van crisiscommunicatie en ondersteuning op logistiek en psychosociaal vlak

3.3. Inzetten op lokale bestuurlijke handhaving

- Preventieve maatregelen invoeren en sanctioneren tegen overlast en ondermijning
- Opnemen van verantwoordelijkheid om de veiligheid en de openbare orde te beschermen



Voor een goed onderhouden, klimaatbestendige en leefbare **OMGEVING**,
geven we prioriteit aan het



4.1. Versterken van vitale dorpskernen

- Beleidsplan Ruimte Oostkamp opmaken
- Centrumvernieuwing: volgende fases masterplan centrum Oostkamp uitvoeren
- Kerk en omgeving Baliebrugge afwerken
- Masterplannen Ruddervoorde, Waardamme, Moerbrugge opmaken
- Dorpskernvernieuwing Hertsberge uitvoeren
- Inzetten op kernversterking in combinatie met het behoud van open ruimte en platteland

**4.2. Bieden van een rechtszeker kader aan
inwoners en bedrijven op het vlak van
vergunningen en adviezen**

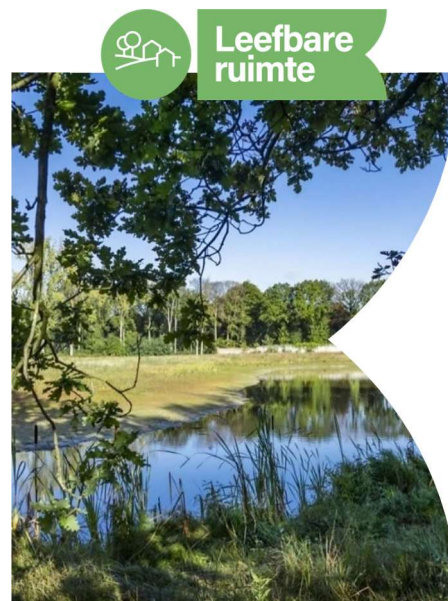
- Data ontsluiten en informatie uitwisselen
- Vergunningen, adviezen en attesten afleveren
- Vergunningen opvolgen en handhaven

4.3. Beschermen tegen wateroverlast en droogte door een integraal waterbeleid en klimaatbestendig waterbeheer

- Inzetten op integraal waterbeleid
- Waterberging bevorderen en waterlopen en grachten onderhouden

4.4. Inrichten en onderhouden van een onderhoudsvriendelijke en klimaat robuuste publieke ruimte met een hoge belevingswaarde

- Duurzaam herinrichten publieke ruimte
- Parkbegravingsplaatsen onderhouden
- Zwerfvuil en sluisstort voorkomen en aanpakken
- Parken en bossen duurzaam beheren en biodiversiteit beschermen



In het domein **KLIMAAT** zijn grote inspanningen nodig op het vlak van

5.1. Uitvoeren en opvolgen van klimaatactieplannen

- Klimaatinspanningen richting 2050 opvolgen
- Rekening houden met nieuwe normen op klimaatvlak

5.2. Ondersteunen en promoten van hernieuwbare energie

- Het voorbeeld tonen en investeren in zonnepanelen, warmtepompen, ...



5.3. Streven naar afvalreductie

- Circulaire initiatieven ondersteunen
- Inwoners sensibiliseren om restafval te verminderen en beter te sorteren
- Afval selectief ophalen en verwerken i.s.m. IVBO

5.4. Sensibiliseren rond duurzaamheid, klimaat en milieu

- Beleidsmatig doordringen zijn van duurzaamheid
- Inwoners uitgebreid informeren en sensibiliseren

Betaalbaar **WONEN** voor iedereen is een grote bekommernis, daarom zetten we in op het



6.1. Stimuleren van innovatieve woonvormen in een sterk veranderende wereld

- Diverse woonvormen mogelijk maken in het nieuwe beleidsplan ruimte
- Voldoende woonaanbod voor ouderen en kwetsbaren voorzien

6.2. Zorgen voor een divers en betaalbaar woonaanbod in functie van de woonnoden

- Aantal sociale huur- en koopwoningen verhogen i.s.m. Vivendo
- Betaalbare woonprojecten realiseren zoals De Gilde en Olieboomstraat

6.3. Waken over de kwaliteit van het patrimonium, zowel op vlak van woningen als op vlak van handelszaken

- Adviseren over wonen en renovatie i.s.m. Woonwinkel, Acasus, energiecoach
- Leegstand en verwaarlozing aanpakken

Voor een vlotte en veilige **MOBILITEIT** zijn volgende inspanningen gepland:

7.1. Verder uitbouwen van een verkeersveilig netwerk voor alle weggebruikers om de veiligheid, het comfort en het recreatief gebruik te verhogen

- Doorwaadbaarheid voor voetgangers en fietsen bevorderen
- Investeren in veilige fietspaden
- Inzetten op veiligheid van schoolomgevingen
- Aftoetsen mobiliteit bij nieuwe projecten

7.2. Het realiseren van mobiliteitsverbeteringen op basis van het regionaal mobiliteitsplan van de Vervoerregio Brugge

- Openbaar en gedeeld vervoer bevorderen
- Hoppinpunten realiseren waar mogelijk
- Elektrische deelwagens en deelfietsen faciliteren

7.3. Evalueren en optimaliseren van een doelgroepengericht parkeerbeleid

- Noden aan parkeerfaciliteiten evalueren
- Parkeerhandhaving onderzoeken
- Parkeernormen herwerken in nieuw ruimtelijk beleidsplan



We ondersteunen de **LOKALE ECONOMIE EN LANDBOUW**:



8.1. **Bedrijvigheid** stimuleren met aandacht voor duurzaamheid

- Bestaande bedrijventerreinen optimaliseren en verdichten
- Onderzoeken mogelijke locatie bijkomend bedrijventerrein in Ruddervoorde

8.2. **Ondersteunen van handelaars, (landbouw)bedrijven en ondernemerschap**

- Lokale bedrijvigheid ondersteunen door het voeren van een integraal handelsvestigingsbeleid en het ondersteunen van starters
- Duurzaam verantwoord ondernemerschap stimuleren
- Initiatieven nemen om de lokale economie te bevorderen en de dorpskernen te vitaliseren

8.3. **Promoten van lokaal produceren en consumeren**

- Inzetten op korte keten en fair trade
- Initiatieven in het kader van landbouwverbreding ondersteunen



Leefbare ruimte





domein DIENSTVERLENING

Aan de slag op het vlak van beleid, interne werking en dienstverlening en financieel beleid

In een wereld waar teksten of foto's echt lijken, maar het niet zijn en je kan opgelicht worden door een simpele klik, loert wantrouwen om de hoek. Aangezien we als lokaal bestuur dicht bij de mensen staan, zeker op belangrijke momenten in het leven, mag er geen twijfel zijn aan de echtheid van onze boodschappen. We willen we een baken van vertrouwen zijn. **Heldere beleidskeuzes,**

authenticiteit, klantgerichtheid doorheen alle dienstverlening en communicatie zijn belangrijke hefbomen voor dit **vertrouwen**.

De digitalisering gaat aan een razend tempo vooruit. We investeren in nieuwe toepassingen en omarmen de voordelen van het digitale. Tegelijk stellen we vast dat **niet iedereen even digitaal vaardig** is en meer tijd nodig heeft voor deze transitie. Het lokaal bestuur wil een mensgerichte kwaliteitsvolle dienstverlening bieden aan elke Oostkampenaar, online en aan het loket.

Verschillende overheidsinstellingen met elk hun eigen app en toepassing maakt het voor de inwoner verwarrend en complex. Door centraal te kiezen voor **één portaal** naar diverse overheden via mijn Oostkamp App kunnen we tonen dat het wel eenvoudig kan.

Ook in de interne werking heeft Oostkamp als warme werkgever aandacht voor de (digitale) ontwikkeling van haar medewerkers. Met de nodige ondersteuning of een duwtje in de rug wil Oostkamp zorgen voor **veerkrachtige medewerkers**, die ambassadeurs zijn van de organisatie.

Meer dan ooit hebben mensen een stem die ze willen laten horen en verwachten dat er rekening mee gehouden wordt. In hedendaagse participatie-trajecten willen we **in dialoog gaan** en zoeken naar gedragen oplossingen en waardevolle partnerschappen. Hierbij geven we ook ruimte en ondersteuning aan initiatieven van onderuit.





Klaar voor 2050

Vandaag kiezen voor een gemeente die ook morgen en overmorgen bloeit.

In Oostkamp is het fijn leven en dat willen we ook zo houden voor onze kinderen, kleinkinderen en alle volgende generaties. Daarom moeten we slim samenwerken, verder vooruit kijken en vandaag toekomstgerichte keuzes maken: minder uitstoot, meer groen in de kernen, ruimte voor water ... Maar ook bewuster bouwen en onze publieke ruimte slim en gezellig inrichten. Wat we vandaag doen, dat maakt later het verschil.

Sterker de toekomst tegemoet

- Regionale samenwerking voor meer efficiëntie
- Financieel gezond blijven door slimme keuzes te maken
- Denken op de lange termijn: we bereiden de visie op 2050 voor

Slim en zuinig omgaan met energie

- Verder energiezuinig maken van de gemeentelijke gebouwen
- Projecten rond hernieuwbare energie
- Advies voor inwoners die willen renoveren

Water en groen slim beheren

- Groene, klimaatvriendelijke straten en pleinen
- Regenwater opvangen en ruimte geven aan water
- Zowel droogte als overstromingen aanpakken

Duurzame mobiliteit

- Meer en veilige fiets- en wandelpaden
- Goed afgestemd mobiliteitsplan
- Stimuleren om minder voor de auto te kiezen en meer voor de fiets of openbaar vervoer

Bouwen voor de toekomst

- Vernieuwing van de dorpskernen met toekomstgerichte keuzes
- Meer sociale en betaalbare woningen
- Slimme woonvormen met minder impact op de ruimte





Altijd dichtbij

Persoonlijke en betrouwbare dienstverlening voor elke Oostkampenaar.

Oostkamp kiest heel bewust voor warme en toegankelijke dienstverlening voor iedereen. Zowel digitaal als aan het loket, je bent met elke vraag welkom. We luisteren, we helpen, we leggen het helder uit.

Huis van vertrouwen

- Transparante en échte communicatie, in een heldere taal
- Duurzame keuzes, ook achter de schermen
- Lokaal aankopen en zuinig omgaan met onze middelen
- Gemeenteraden binnenkort via livestream te volgen

In dialoog gaan

- We betrekken inwoners actiever bij grote projecten en thema's
- Via raden en participatie krijgt iedereen een stem
- Luisteren naar ideeën en bezorgdheden
- Nieuwe bevragingen om tevredenheid van inwoners en medewerkers te monitoren

Dienstverlening op maat

- Zowel digitaal als persoonlijk, de keuze is aan jou
- Aandacht voor rechtstreeks contact, een discrete aanpak en tijd om vragen te beantwoorden
- OostCampus ook als ontmoetingsplek en open huis: expo's, evenementen ...
- Oog voor innovatie en uitbreiding van de 24/7-dienstverlening



Op het vlak van **BELEID, INTERNE WERKING EN DIENSTVERLENING**, zetten we in op:

9.1. Slagkracht vergroten door een professionele en toekomstgerichte interne organisatie en samenwerking waar opportuun

- Inzetten op een sterke bestuurlijke en ambtelijke organisatie
- Samenwerken en verzelfstandigen voor meer slagkracht
- Opvolgen geplande doelstellingen en resultaten en bevorderen projectmatig werken
- Volgen van wetgeving, juridisch correct handelen ondersteunen en inwinnen extern advies waar opportuun



9.2. Professioneel organiseren van de vergaderingen van de bestuursorganen

- Invoeren opname van gemeente- en OCMW-raden

9.3. Ondersteunen van de besturen van de erediens

- Ondersteunen kerkfabrieken met een werkings- en investeringstoelage
- Bevorderen multifunctionele inzet van kerkgebouwen



9.4. Nastreven van maximale klanttevredenheid en innovatieve dienstverlening binnen een haalbaar en betaalbaar kader

- Peilen naar tevredenheid door inwonersbevraging inwoners
- Optimaliseren dienstverleningsprocessen voor een mensgerichte, authentieke, proactieve en inclusieve klantervaring
- Innoveren en digitaliseren dienstverlening op maat van Oostkamp
- Bezoekers gastvrij onthalen en professioneel bedienen



Altijd dichtbij

9.5. Informeren, motiveren en activeren van de inwoners met professionele, hedendaagse, authentieke communicatie

- Helder en waarheidsgetrouw inwoners informeren via het juiste kanaal en in een herkenbare stijl
- Motiveren inwoners om deel te nemen aan activiteiten via diverse kanalen
- Sensibiliseren rond specifieke campagnes
- Inspelen op vernieuwende trends en hiermee experimenteren

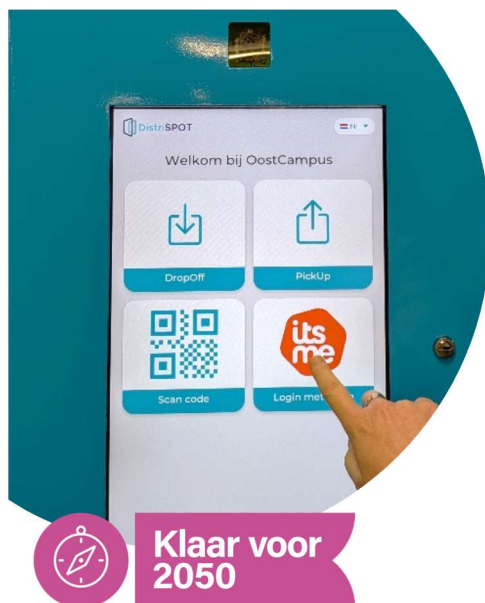
9.6. In **dialoog** gaan met onze inwoners om hen te betrekken bij het beleid

- Organiseren inspraakmomenten om bij grote projecten draagvlak te creëren
- Verplichte en facultatieve participatieraden faciliteren
- Meldingen en klachten tijdig behandelen
- Vragen beantwoorden in het kader van passieve openbaarheid van bestuur



9.7. Garanderen van een veilige en performante **ICT-infrastructuur** voor een professionele werking

- Investeren in hardware, software en digitale tools
- Invoeren maatregelen voor een hogere security en sensibiliseren van de medewerkers
- Beheren meldingen en vragen via helpdeskportaal



9.8. Veilig en kwaliteitsvol beheren van **informatie en data**

- Dossiers en data centraal beheren in het midofficeplatform LB365
- Fysieke en digitale dossiers archiveren
- Digitale processen verbeteren en zoeken naar automatisering
- Inzetten op informatieveiligheid en cyberpreventie
- Data-, AI- en smart city- oplossingen integreren

9.9. Realiseren van een wendbare **personeelsorganisatie** met voldoende slagkracht

- Medewerkers doen groeien door opleiding en coaching
- Bevorderen flexibiliteit en continuïteit door teamwerking
- HR-beleid voeren voor een mensgerichte en hybride organisatie
- Correcte loonadministratie organiseren



Altijd dichtbij



9.10. Duurzaam onderhouden van gebouwen en voertuigen

- Gebouwen en installaties preventief onderhouden en aanpakken in kader van asbestveiligheid
- Gemeentelijke gebouwen verhuren of in concessie geven
- Energie- en waterverbruik monitoren
- Het wagenpark en het rollend materieel onderhouden en omschakelen naar elektrisch rijden waar mogelijk

9.11. Aankopen met aandacht voor lokaal aankopen, sociale economie en duurzaamheid

- Wettelijkheid bewaken bij alle aankopen door het voeren van overheidsopdrachten of deel te nemen aan raamcontracten
- Voorraden in het centrale magazijn efficiënt beheren



Altijd dichtbij

9.12. Ter beschikking stellen van gebouwen met dienstverlening en ontzorgen van de gebruikers via het AGB-O

- Beheren van OostCampus, het Veiligheidsgebouw en de polyvalente zaal

Een **EVENWICHTIG FINANCIËEL BELEID** is essentieel. Daarom zetten we in op het



10.1. Correct beheren van de financiële middelen van het lokaal bestuur

- De werkingssubsidies van de Vlaamse overheid ontvangen
- Fiscale ontvangsten tijdig invorderen
- Voeren van een adequaat thesauriebeheer voor financiële stabiliteit en risicobeheersing

10.2. Voeren van een doordacht vastgoedbeleid

- Onderhouden van patrimonium en opvolgen van vastgoedtransacties

Financiële kerncijfers voor elk jaar van het meerjarenplan.

Omschrijving financiële kerngegevens	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1. de autofinancieringsmarge	83.480	21.090	36.061	36.061	36.061	36.061
2. het beschikbaar budgettair resultaat	1.210.346	1.231.436	1.267.497	1.303.558	1.339.619	1.375.680
3. de financiële schuld	6.610.612	6.161.477	6.161.477	6.161.477	6.161.477	6.161.477
4. de investeringsuitgaven voor materiële en immateriële vaste activa	-	-	-	-	-	-
Toegestane investeringssubsidies	-	-	-	-	-	-
5. de uitgaven voor toegestane werkings- en investeringssubsidies aan de politiezone	-	-	-	-	-	-
6. de uitgaven voor toegestane werkings- en investeringssubsidies aan de hulpverleningszone	-	-	-	-	-	-
7. de personeelsuitgaven	249.613	241.606				
8. de aanslagvoet APB	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
de ontvangsten uit de aanvullende personenbelasting	-	-	-	-	-	-
9. de aanslagvoet OV	945	945	945	945	945	945
de ontvangsten uit de opcentiemen op de onroerende voorheffing	-	-	-	-	-	-
10. de ontvangsten uit algemene werkingssubsidies	-	-	-	-	-	-
de ontvangsten uit specifieke werkingssubsidies	-	-	-	-	-	-
11. het aantal inwoners op 01/01/2025	24.118					

1.2. Overzicht van alle beleidsdoelstellingen

SN: Strategische Nota	
2026-2031	
Journaalvolgnummers: 872	
AGB Oostkamp (0894.294.369)	Secretaris: Jan Compernot
Siemenslaan 1, 8020 Oostkamp	Voorzitter Raad van Bestuur: Nel Thieren

Overzicht beleidsdoelstellingen

VISIE 2030: VISIE 2030 *

VISIE 2030

BD000009: 9. Beleid, interne werking en dienstverlening *

9. Beleid, interne werking en dienstverlening

ALG FIN: ALGEMENE FINANCIERING *

ALGEMENE FINANCIERING

BD000010: F10. Financieel beleid *

F10. Financieel beleid

**: Prioritaire beleidsdoelstelling*

1.3. Prioritaire actieplannen met ramingen

De beleidsdoelstellingen worden concreter omschreven in actieplannen. De actieplannen zijn in werkwoorden geformuleerd, en geven in hoofdlijnen de thema's aan waar het bestuur aan werkt.

Het bestuur kiest resoluut voor een transparante communicatie over alle projecten en inspanningen, ook over de dagelijkse werking. Zoals in de vorige meerjarenplannen zijn alle doelstellingen en actieplannen van Lokaal bestuur Oostkamp dus gemarkeerd als 'prioritaire doelstellingen'. Dit betekent dat over elk aspect van de werking gerapporteerd wordt aan de respectievelijke raden.

Prioritaire Beleidsdomein:: VISIE 2030: VISIE 2030

Prioritaire beleidsdoelstelling: BD000009: 9. Beleid, interne werking en dienstverlening

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

Prioritair actieplan: AP000035: 9.1. Inzetten op een professionele en toekomstgerichte interne organisatie en samenwerken waar nodig

9.1. Inzetten op een professionele en toekomstgerichte interne organisatie en samenwerken waar nodig

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	20.100	10.100	100	100	100	100
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritair actieplan: AP000043: 9.9. Realiseren van een wendbare personeelsorganisatie met voldoende slagkracht

9.9. Realiseren van een wendbare personeelsorganisatie met voldoende slagkracht

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	91.478	98.677	0	0	0	0
Ontvangsten	180	180	0	0	0	0

Prioritair actieplan: AP000044: 9:10. Duurzaam onderhouden van gebouwen en voertuigen

9:10. Duurzaam onderhouden van gebouwen en voertuigen

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritair actieplan: AP000046: 9:12. Ter beschikking stellen van gebouwen met dienstverlening en ontzorgen van de gebruikers via...

9:12. Ter beschikking stellen van gebouwen met dienstverlening en ontzorgen van de gebruikers via het AGB-O

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	723.834	648.900	500.039	500.039	500.039	500.039
Ontvangsten	1.384.347	1.244.223	527.700	527.700	527.700	527.700

Prioritaire Beleidsdomein:: ALG FIN: ALGEMENE FINANCIERING

Prioritaire beleidsdoelstelling: BD000010: F10. Financieel beleid

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

Prioritair actieplan: AP000047: F10.1. Correct beheren van de financiële middelen van het lokaal bestuur

F10.1. Correct beheren van de financiële middelen van het lokaal bestuur

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	477.635	477.635	3.500	3.500	3.500	3.500
Ontvangsten	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000

2. Financiële nota

2.1. Financieel doelstellingenplan (schema M1)

M1: Financieel doelstellingenplan

2026-2031

Journalvolnummers: 872

AGB Oostkamp (0894.294.369)

Siemenslaan 1, 8020 Oostkamp

Secretaris: Jan Compennol

Voorzitter Raad van Bestuur: Nel Thieren

Beleidsdoelstelling: BD000009:9. Beleid, interne werking en dienstverlening

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	836.411	758.677	501.139	501.139	501.139	501.139
Ontvangst	1.384.527	1.244.402	527.700	527.700	527.700	527.700

Beleidsdoelstelling: BD000010:F10. Financieel beleid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	477.635	477.635	3.500	3.500	3.500	3.500
Ontvangst	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000

Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling

Algemeen Totaal

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	1.314.047	1.236.312	504.639	504.639	504.639	504.639
Ontvangst	1.397.527	1.257.402	540.700	540.700	540.700	540.700

2.2. Staat van het financieel evenwicht (schema M2)

M2: Staat van het financieel evenwicht						
Journaalvolgnummers: 872 AGB Oostkamp (0894.294.369) Siemenslaan 1, 8020 Oostkamp			2026-2031 Secretaris: Jan Compennol Voorzitter Raad van Bestuur: Nel Thieren			
Budgettair resultaat	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	532.615	470.225	36.061	36.061	36.061	36.061
a. Ontvangsten	1.397.527	1.257.402	540.700	540.700	540.700	540.700
b. Uitgaven	864.911	787.177	504.639	504.639	504.639	504.639
II. Investeringsaldo	0	0	0	0	0	0
a. Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
b. Uitgaven	0	0	0	0	0	0
III. Saldo exploitatie en investeringen	532.615	470.225	36.061	36.061	36.061	36.061
IV. Financieringsaldo	-449.135	-449.135	0	0	0	0
a. Ontvangsten	0	0	0	0	0	0
b. Uitgaven	449.135	449.135	0	0	0	0
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	83.480	21.090	36.061	36.061	36.061	36.061
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar	1.126.866	1.210.346	1.231.436	1.267.497	1.303.558	1.339.619
a. Op basis van meerjarenplan vorig boekjaar	1.126.866					
b. Ramingen niet verwerkt in meerjarenplan vorig boekjaar (zie toelichting)						
1. Ramingen inzake exploitatie						
2. Ramingen inzake investeringen						
3. Ramingen inzake financiering						
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	1.210.346	1.231.436	1.267.497	1.303.558	1.339.619	1.375.680
IX. Beschikbaar budgettair resultaat	1.210.346	1.231.436	1.267.497	1.303.558	1.339.619	1.375.680
Autofinancieringsmarge	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	532.615	470.225	36.061	36.061	36.061	36.061
II. Netto periodieke aflossingen	449.135	449.135	0	0	0	0
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	449.135	449.135	0	0	0	0
b. Periodieke terugvordering leningen	0	0	0	0	0	0
III. Autofinancieringsmarge	83.480	21.090	36.061	36.061	36.061	36.061
Gecorrigeerde Autofinancieringsmarge	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Autofinancieringsmarge	83.480	21.090	36.061	36.061	36.061	36.061
II. Correctie op de periodieke aflossingen	-115.645	-79.714	-492.918	-492.918	-492.918	-492.918
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	449.135	449.135	0	0	0	0
b. Gecorrigeerde aflossingen o.b.v. de financiële schulden	564.780	528.849	492.918	492.918	492.918	492.918
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge	-32.165	-58.624	-456.857	-456.857	-456.857	-456.857
Geconsolideerd financieel evenwicht	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Beschikbaar budgettair resultaat						
- Autonoom gemeentebedrijf	1.210.346	1.231.436	1.267.497	1.303.558	1.339.619	1.375.680
Totaal beschikbaar budgettair resultaat	1.210.346	1.231.436	1.267.497	1.303.558	1.339.619	1.375.680
II. Autofinancieringsmarge						
- Autonoom gemeentebedrijf	83.480	21.090	36.061	36.061	36.061	36.061
Totale Autofinancieringsmarge	83.480	21.090	36.061	36.061	36.061	36.061
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge						
- Autonoom gemeentebedrijf	-32.165	-58.624	-456.857	-456.857	-456.857	-456.857
Totale gecorrigeerde autofinancieringsmarge	-32.165	-58.624	-456.857	-456.857	-456.857	-456.857

Toelichting gebruik alternatief schema M2

Om de administratieve lasten te beperken en besturen niet te verplichten om op het moment van de opmaak van het meerjarenplan 2026-2031 ook nog een aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 te doen, is het toegestaan om bij de opmaak van het meerjarenplan 2026-2031 het gecumuleerd budgettair resultaat van 2025 op een onderbouwde manier bij te sturen ten opzichte van het bedrag dat daarvoor is ingeschreven in de laatste aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 die door de raad is vastgesteld.

Op basis van meerjarenplan vorig boekjaar

992.939 euro: jaarrekening 2024 (datum vaststelling 24/04/2025)

133.927 euro: herziening meerjarenplan – overdracht jaar 2025 (datum vaststelling 26/02/2025)

2.3. Overzicht van de kredieten (schema M3)

Dit overzicht toont de kredieten die de raadsleden vaststellen voor het jaar 2026.

M3: Overzicht van de kredieten			2026
Journaalvolgnummers: 872			
AGB Oostkamp (0894.294.369)			Secretaris: Jan Compagnol
Siemenslaan 1, 8020 Oostkamp			Voorzitter Raad van Bestuur: Nel Thieren
	2026		
	Uitgaven	Ontvangsten	
Kredieten Autonoom gemeentebedrijf			
Exploitatie	864.911	1.397.527	
Financiering	449.135	0	
Leningen en leasings	449.135	0	

3. Toelichting

3.1. Overzicht van de uitgaven en ontvangsten volgens beleidsdomein (schema T1)

T1: Ontvangsten en uitgaven naar functionele aard						
2026-2031						
Journaalvolgnummers: 872 AGB Oostkamp (0894.294.369) Siemenslaan 1, 8020 Oostkamp						
Secretaris: Jan Compernot Voorzitter Raad van Bestuur: Nel Thieren						
Beleidsdomein	2026	2027	2028	2029	2030	2031
ALGEMENE FINANCIERING						
Uitgaven	477.635	477.635	3.500	3.500	3.500	3.500
Ontvangsten	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000
VISIE 2030						
Uitgaven	836.411	758.677	501.139	501.139	501.139	501.139
Ontvangsten	1.384.527	1.244.402	527.700	527.700	527.700	527.700
Algemeen totaal						
Uitgaven	1.314.047	1.236.312	504.639	504.639	504.639	504.639
Ontvangsten	1.397.527	1.257.402	540.700	540.700	540.700	540.700

3.2. Overzicht van de uitgaven en ontvangsten volgens hun economische aard (schema T2)

T2: Ontvangsten en uitgaven naar economische aard

Journalvolgnummers: 872

AGB Oostkamp (0894.294.369)

Siemenslaan 1, 8020 Oostkamp

Secretaris: Jan Compagnol

Voorzitter Raad van Bestuur: Nel Thieren

EXPLOITATIE	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Totaal exploitatie-uitgaven	864.911	787.177	504.639	504.639	504.639	504.639
A. Operationele uitgaven	839.911	762.177	504.639	504.639	504.639	504.639
1. Goederen en diensten	584.298	514.571	498.639	498.639	498.639	498.639
2. Bezoldigingen	249.613	241.606	0	0	0	0
b. Vastbenoemd niet-onderwijzend personeel	93.171	99.101	0	0	0	0
c. Niet vastbenoemd niet-onderwijzend personeel	146.967	133.497	0	0	0	0
f. Andere personeelskosten	9.476	9.008	0	0	0	0
5. Andere operationele uitgaven	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000
C. Rechthebbenden uit het overschot van het boekjaar	25.000	25.000	0	0	0	0

EXPLOITATIE	2026	2027	2028	2029	2030	2031
II. Totaal exploitatieontvangsten	1.397.527	1.257.402	540.700	540.700	540.700	540.700
A. Operationele ontvangsten	1.384.527	1.244.402	527.700	527.700	527.700	527.700
1. Ontvangsten uit de werking	1.382.700	1.242.700	527.700	527.700	527.700	527.700
b. Andere ontvangsten uit de werking	1.382.700	1.242.700	527.700	527.700	527.700	527.700
5. Andere operationele ontvangsten	1.827	1.702	0	0	0	0
B. Financiële ontvangsten	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000

FINANCIERING	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Totaal financieringsuitgaven	449.135	449.135	0	0	0	0
A. Vereffening van financiële schulden	449.135	449.135	0	0	0	0
1. Periodieke aflossingen van opgenomen leningen en leasings	449.135	449.135	0	0	0	0

BUDGETTAIR RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	532.615	470.225	36.061	36.061	36.061	36.061
III. Saldo van exploitatie en investeringen	532.615	470.225	36.061	36.061	36.061	36.061
IV. Financieringssaldo	-449.135	-449.135	0	0	0	0
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	83.480	21.090	36.061	36.061	36.061	36.061

3.3. Overzicht van de financiële schulden (schema T3)

T3: Evolutie van de financiële schulden						
Journaalvolgnummers: 872 AGB Oostkamp (0894.294.369) Siemenslaan 1, 8020 Oostkamp						2026-2031
Secretaris: Jan Compagnol Voorzitter Raad van Bestuur: Nel Thieren						
Geraamde financiële schulden	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A. Financiële schulden op 1 januari	7.059.747	6.610.612	6.161.477	6.161.477	6.161.477	6.161.477
4. Andere leningen	7.059.747	6.610.612	6.161.477	6.161.477	6.161.477	6.161.477
B. Nieuwe leningen en leasings	0	0	0	0	0	0
C. Aflossingen	449.135	449.135	0	0	0	0
4. Andere leningen	449.135	449.135	0	0	0	0
D. Financiële schulden op 31 december (A+B-C)	6.610.612	6.161.477	6.161.477	6.161.477	6.161.477	6.161.477
4. Andere leningen	6.610.612	6.161.477	6.161.477	6.161.477	6.161.477	6.161.477

3.4. Overzicht van de investeringen

Er zijn geen investeringen gepland voor het AGB-O.

3.5. Overzicht van de personeelsinzet

3.5.1. Personeelsuitgaven uit schema T2

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
2. Bezoldigingen	249.613	241.606	0	0	0	0
b. Vastbenoemd niet-onderwijzend personeel	93.171	99.101	0	0	0	0
c. Niet vastbenoemd niet-onderwijzend personeel	146.967	133.497	0	0	0	0
f. Andere personeelskosten	9.476	9.008	0	0	0	0

3.5.2. Raming personeelsinzet per jaar per dienst/team

Assumpties:

- Uitgedrukt in aantal voltijds equivalente medewerkers (VTE)
- Raming geteld op 31/12 van elk jaar
- **Geconsolideerde aantallen** over lokaal bestuur Oostkamp (gemeente+OCMW+AGB-O)
- Medewerkers werken soms in meerdere teams, maar voor deze telling is het belangrijkste team gekozen.

Team	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Team Administratieve Ondersteuning	7,60	7,60	7,60	7,60	7,60	7,60
Team Beheer Publieke Ruimte	43,80	43,80	43,80	43,80	43,80	43,80
Team Beleid Publieke Ruimte	2,80	2,80	2,80	2,80	2,80	2,80
Team Communicatie en Participatie	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Team Exploitatie	47,74	47,74	47,74	47,74	47,74	47,74
Team ICT	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Team Individuele Hulpverlening	19,90	20,10	20,10	20,10	20,10	20,10
Team Management	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Team Medewerker	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00
Team Onthaal en Burgerzaken	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
Team Overheidsopdrachten en Patrimonium	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Team Personeel en Financiën	7,60	7,60	7,60	7,60	7,60	7,60
Team Radar en Dienstverlening	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Team Vergunningen	8,80	8,80	8,80	8,80	8,80	8,80
Team Vrije Tijd	15,20	14,20	14,20	14,20	14,20	14,20
Team Warme Gemeente	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50	4,50
TOTAAL	182,94	182,14	182,14	182,14	182,14	182,14

3.6. Overzicht van de verbonden entiteiten

Deelnemingen - Financieel vaste activa AGB-O

284 - Andere aandelen en niet-vastrentende effecten	AW 31/12/2024
Poolstok – 3 aandelen	74,37
TMVS – 5 aandelen	1.250
TOTAAL 284	1.324,37

3.7. Overzicht van de financiële risico's

1. Algemeen

Omzendbrief KBBJ/ABB 2025/1 (betreffende de strategische meerjarenplannen 2026-2031 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus) bepaalt dat de toelichting van het meerjarenplan een overzicht moet bevatten met de financiële risico's, die het meerjarenplan in belangrijke mate kunnen nuanceren.

2. Overzicht risico's

- De gebruikers van de diensten van het AGB zijn openbare instellingen die als zeer solvabel kunnen aanzien worden daar er geen vervallen facturen zijn.
- Naar aanleiding van de vereffening in het 1ste kwartaal van 2027, moet de stappen in de vereffening in de juiste volgorde worden uitgevoerd om een nadelig effect voor de eigenaar (gemeente Oostkamp) te vermijden.

3. Pensioenen

Tweede pensioenpijler contractueel personeel

Op basis van een sectoraal akkoord zijn lokale besturen sinds 2010 verplicht een tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel te voorzien. Bij de opstart van het systeem voorzagen gemeente, OCMW en AGB een bijdrage van 1% van het pensioengevend jaarloon. De bijdrage evolueerde en sinds 2016 bedraagt die 3%.

Bij de opstart konden de besturen instappen in een samenwerking van Belfius en Ethias voor het beheer van de tweede pensioenpijler via een verzekeringsprodukt. Die samenwerking voorzag in een gegarandeerde output van kapitaal en gekapitaliseerd minimumrendement. Die garanties bleken op de lange termijn niet houdbaar waardoor Belfius en Ethias de samenwerking opzegden.

Onder impuls van het VVSG paste het OFP (organisme ter financiering van de pensioenen) dat de tweede pensioenpijler beheerde voor provincie Antwerpen en x aantal gemeenten de statuten aan waardoor vanaf 2022 andere overheidsinstellingen konden instappen. Op vandaag beheert OFP Prolocus het overgrote deel van de tweede pensioenpijlers van de lokale overheden (en aanverwanten zoals AGB's, hulpverleningszones, ...).

Het beheer van de tweede pensioenpijler door OFP Prolocus gebeurt op basis van "defined contributions". Dit houdt in dat het OFP geen garanties biedt op voldoende budgetten voor uitbetaling van de tweede pensioenpijler. Mochten de opgebouwde reserves van het bestuur op een bepaald moment niet volstaan om aan de verplichtingen tegenover de individuele medewerker te voldoen, is de extra financiering ten laste van het bestuur.

Om dit te voorkomen worden op aangegeven van de FSMA, dat toezicht houdt op alle financiële instellingen en dus ook het OFP) voor de pensioentoezegging van 3% bijdragen betaald van 3,15% van het pensioengevend jaarloon. Het OFP legde de afgelopen jaren indrukwekkende rendementen voor (+10% in 2024). Het pensioenplan voorziet niet in een step rate (hogere bijdrage) voor het bedrag van het pensioengevend jaarloon dat boven het maximum voor berekening van het wettelijk pensioen ligt. De reserves van gemeente, OCMW en AGB worden door het OFP als 1 geheel beheerd.

In het meerjarenplan 2026-2031 is geen specifieke verhoging van de pensioentoezegging tweede pensioenpijler voorzien.

3.8. Beschrijving van de grondslagen en assumpties

1. Algemeen

Deze nota vormt de verplichte bijlage bij het meerjarenplan en licht de gehanteerde grondslagen, assumpties en risico's toe.

De intentie is om het AGB-O te vereffenen in het 1^{ste} kwartaal van 2027, maar het meerjarenplan 2026-2031 moet toch voor de volledige periode opgemaakt worden. Gelet op het onzekere karakter van de timing van de ontbinding en de afhandeling van de vereffening, worden minimale ontvangsten en uitgavenkredieten ingeschreven.

2. Exploitatie-uitgaven

A. Goederen en diensten

De uitgaven voor goederen en diensten zijn gebaseerd op de laatste aanpassing van het meerjarenplan tot 2027, aangevuld met volgende correcties:

- **Begrotingskredieten:** deze zijn opgesteld in nauw overleg met de operationele teams om de uitgaven zo realistisch mogelijk in te schatten.
- **Indexering:** jaarlijks wordt een prijsstijging van **2%** toegepast vanaf 2027. Vanaf 2028 is geen indexatie meer voorzien;

B. Personeelskosten

De berekeningen vertrekken van het personeelsbestand (uitgedrukt in FTE's) op 01/09/2025. De bestaande looninschalingen werden geëvalueerd; om marktconform te blijven zijn enkele bevorderingen voorzien.

- Jaarlijkse **loonindexering van 2%**, voor het eerst op 01/04/2026 en nadien telkens op 01/01.
- **Koopkrachtsverhoging:** voorzien volgens het meest recente voorstel van VVSG daterend van oktober 2025.
- **Tweede pensioenpijler:** bijdrage van 3% voor contractuele medewerkers.
- **Vanaf 2028** zijn de personeelskosten gekanteld in het gemeentelijke personeelsbudget.

C. Rechthebbend op het overschot

- Een dividend van 25.000 wordt voorzien om het te betalen aan de gemeente

3. Exploitatie-ontvangsten

A. Ontvangsten uit de werking

- Voor 2026 en 2027 bestaan de ontvangsten uit de doorfacturatie van de geleverde goederen en diensten aan de gebruikers (OCMW, gemeente, politie en brandweer)
- Daarnaast worden voor 2026 en 2027 ook de vergoeding voor de gebruikte infrastructuur gefactureerd aan de verschillende gebruikers.
- Vanaf 2028 zijn enkel nog de facturatie voor de verbruikte goederen en diensten voorzien.

4. Investerings

A. Uitgaven

- Geen investeringen voorzien

5. Verklaring werkelijke autofinancieringsmarge – gecorrigeerde autofinancieringsmarge

Het AGB Oostkamp heeft renteloze leningen opgenomen bij de gemeente Oostkamp.

De jaarlijkse aflossing op deze renteloze lening is de jaarlijkse afschrijving van het jaar X-1. Jaarlijks met de aanpassing van het meerjarenplan passen we het bedrag van de aflossing van de renteloze lening aan cfr de laatste afgesloten jaarrekening.

De gecorrigeerde aflossingen = 8% van de totale uitstaande financiële schulden per 31/12/X-1.

De twee verschillende manieren van het bepalen van het aflossingsbedrag zorgt ervoor dat de gecorrigeerde AFM lager kan uitvallen dan de werkelijke AFM.

3.9. Plaats waar documentatie bij het meerjarenplan beschikbaar is

Dit document valt onder actieve openbaarheid van bestuur. Dit betekent dat het meerjarenplan, inclusief de documentatie, uiterlijk 10 kalenderdagen na de vaststelling ervan door de Raad van Bestuur (donderdag 18 december 2025) op de gemeentelijke website (www.oostkamp.be) wordt gepubliceerd.

4. Documentatie

4.1. Omgevingsanalyse

Inspiratienota

Uitnodiging tot dialoog over
de toekomst van Oostkamp



in aanloop naar het nieuwe beleidsplan 2026 – 2031
- november 2024 -



Wat is een inspiratienota en waarom maken we die op?

Oostkamp is een groeiende actieve West-Vlaamse gemeente. In de verschillende dorpskernen voelt men zich thuis en ontmoet men buren. Het is er aangenaam wonen en winkelen.

En de cijfers bewijzen dit. In de tevredenheidsmeting uitgevoerd door de Gemeente- en Stadsmonitor in 2023 zijn 95% van de ondervraagde Oostkampenaren het volledig eens met de stelling 'Ik woon graag in de gemeente' en **83% is tevreden over zijn gemeente**. Dit is een mooie score die de lat voor de toekomst hoog legt.

Hoe de Oostkampenaar woont, werkt, zich verenigt, inkopen doet, hulp nodig heeft of zich ontspant, heeft invloed op toekomstige beleidskeuzes. Deze inspiratienota wil in kaart brengen wat de prioriteiten zouden kunnen worden in de volgende beleidsperiode 2026-2031.

Het maatschappelijk landschap in en rond Oostkamp is in volle evolutie. Vooral **de technologische ontwikkelingen, de digitalisering en de klimaatverandering** zorgen voor ongekende veranderingen op het vlak van werk, wonen en mobiliteit. Laat ons dan nog een mogelijke oorlogsdreiging of volgende gezondheidscrisis buiten beschouwing laten... De veranderingen zijn zo fundamenteel, dat men van **transities** spreekt omdat ze een impact hebben op haast ieders dagelijkse leven.

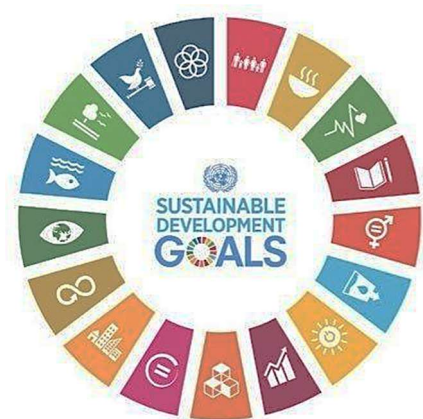
De snelle veranderingen leggen druk op het sociale, ruimtelijke en bestuurlijke beleid. Het is belangrijk te **bepalen welk Oostkamp we willen zijn** en hoe we de toekomst van werk, wonen en mobiliteit zien. Dit bepalen we samen met de inwoners van jong tot oud, winkels en bedrijven, scholen en leerlingen, bezoekers en omwonenden, die hun mening geven, meldingen doen en inspraak wensen.

Deze inspiratienota is er gekomen dankzij de inwoners die tevredenheidsmetingen invulden, de actieve inbreng van leden van adviesorganen en participatieraden, de inzichten van partnerorganisaties, de reflecties van medewerkers van alle teams in het lokaal bestuur aangevuld met heel wat data die beschikbaar zijn over Oostkamp.

Vanuit haar beleidsvoorbereidende rol heeft de administratie deze **inzichten en signalen gebundeld**. We bekijken de uitdagingen en de pijnpunten vanuit verschillende hoeken en maken de balans op tussen verwachtingen, verplichtingen en mogelijkheden.

Enerzijds zijn er **verwachtingen naar 'méér'**: meer lokaal, meer samenhang, meer comfort, meer woonkwaliteit, meer veiligheid, meer groen, meer delen, meer hergebruik,

Anderzijds dwingt de klimaatverandering om te **'verminderen' op veel domeinen**: minder verhard, minder verspillen, minder energieverbruik, minder afval, minder auto,



In het streven naar een **leefbare en klimaatrobuuste leefomgeving**, geven de 17 SDG's of duurzame ontwikkelingsdoelstellingen hiervoor de richting aan.

Milieu-impact, sociale aspecten en goed bestuur, zijn 3 pijlers afgeleid uit de SDG's die ook voor bedrijven – ESG (Environmental, Social en Governance) – essentieel zijn voor een gezonde ontwikkeling op lange termijn en focus op ethisch handelen.

Als lokaal bestuur onderschrijft Oostkamp dit streven naar een duurzame toekomst. Deze inspiratienota is dan ook gewijd aan deze 3 pijlers, nl. **Mens, Omgeving en Dienstverlening**.



De duurzame ontwikkelingsdoelstellingen werden ook opgenomen in de '**Visie Oostkamp 2030**'. Dit is de visie over de richting die het lokaal bestuur wenst uit te gaan, gehanteerd sinds september 2017.

*Iedere inwoner en bezoeker vindt in Oostkamp een kwaliteitsvolle leef-, woon- en werkomgeving. De gemeente focust hiervoor op de creatie van **verbondenheid, betrokkenheid en toegankelijkheid**. Toekomstige projecten worden aan deze voorwaarden afgetoetst.*

*Oostkamp is een actieve en bruisende gemeente waar ruimte is voor initiatief van verenigingen, handelaars en bedrijven. Oostkamp werkt op lokaal vlak actief mee aan de **duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties**. Elke inwoner helpt mee deze ambities waar te maken.*

De balans tussen verwachtingen en mogelijkheden is een moeilijke evenwichtsoefening. De **gemeentelijke dienstverlening is erg divers**, van de aanleg van straten tot het betalen van een mantelzorgpremie. Van uitvoering tot regie en coördinatie.

De schaal van Oostkamp is echter soms te beperkt om de steeds ruimere dienstverlening professioneel en betaalbaar uit te bouwen. Een **netwerk** van externe expertise en kennisdeling is meer en meer noodzakelijk om gespecialiseerde uitdagingen aan te kunnen.

Verregaande **samenwerking regionaal** of met een ander lokaal bestuur is zonder twijfel de **grootste bestuurlijke uitdaging met impact op alle domeinen** en ook op de interne werking. In deze nota wordt hier echter niet op vooruit gelopen en gaat het over het lokaal bestuur Oostkamp.



Als organisatie stellen we onszelf in vraag en houden we de huidige organisatiestructuur tegen het licht. Hoe zorgen we voor een organisatie die wendbaar blijft en die hiervoor gekwalificeerde medewerkers kan aantrekken en houden?

Hoe kunnen we de **kwaliteit van onze dienstverlening** aanhouden of verbeteren en hierbij rekening houden met iedereen, ook wie niet mee kan op sociaal, financieel, economisch of digitaal vlak? Hoe werken we aan gerichte communicatie en een adequate opvolging van meldingen? Kunnen we mee op IT-vlak en welke stappen zijn hiervoor nodig? Hoe werken we aan een optimale politiek-ambtelijke samenwerking?

Een **gezond financieel beleid** is een eerste voorwaarde om te kunnen investeren en groeien. Kan het lokaal bestuur de nodige budgetten vinden voor deze lange lijst van taken en uitvoering van nodige investeringen?



Welk Oostkamp willen we morgen zijn?

Deze inspiratienota wil **stof tot nadenken** geven in de zoektocht naar een balans tussen lokale noden, globale uitdagingen en budgettaire mogelijkheden. Om de uitdagingen van morgen aan te kunnen is deze reflectie noodzakelijk.

We nodigen de nieuwe beleidsploeg uit om hierover in **dialogoog** te gaan en de concrete prioriteiten te bepalen voor de volgende beleidsperiode, met Oostkamp op lange termijn voor ogen.



MENS

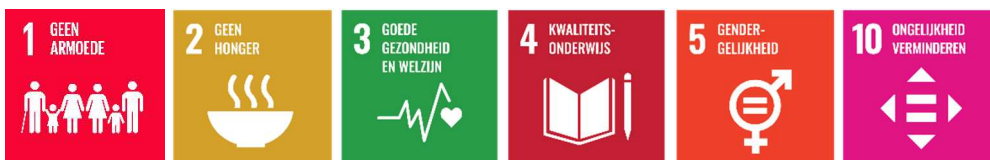
In een wereld die voortdurend verandert, is het essentieel dat we als gemeenschap vooruitdenken en anticiperen op de behoeften van onze inwoners. Onze gemeente streeft ernaar om een inclusieve, veerkrachtige en vooruitstrevende samenleving te creëren waarin iedereen zich thuis voelt en de kans krijgt om te groeien.

We willen dat elke inwoner zich gehoord en geholpen voelt. Door digitalisering en innovatie te omarmen, maken we onze diensten toegankelijker en efficiënter. Onze medewerkers staan klaar om met een glimlach te helpen bij elke vraag of behoefte, van geboorteaangifte, over huwelijksregistratie tot overlijden.

We bieden ondersteuning aan wie dat nodig heeft, van jong tot oud. We werken nauw samen met lokale organisaties en vrijwilligers om een sterk netwerk van zorg en ondersteuning te creëren. Niemand mag zich buitengesloten voelen of uit de boot vallen. Samen zorgen we voor elkaar. Nog meer dan vroeger willen we de focus leggen op psychische kwetsbaarheid en (betaalbaar) wonen.

We stellen ons als doel om een hechte en zorgzame gemeenschap te bevorderen. We zetten ons in voor initiatieven die sociale cohesie versterken en een gevoel van verbondenheid creëren. Of het nu gaat om buurtfeesten, vrijwilligerswerk of ondersteuningsnetwerken, we willen dat elke inwoner zich thuis voelt in Oostkamp.

Vrije tijd is essentieel voor het welzijn van onze inwoners. We bieden een breed scala aan activiteiten en evenementen die bijdragen aan een bruisend gemeenschapsleven. Van sport en cultuur tot educatieve workshops en recreatieve uitstapjes, er is voor ieder wat wils. We stimuleren participatie en betrokkenheid, zodat iedereen de kans krijgt om deel te nemen en nieuwe mensen te ontmoeten. We zetten hierbij sterk in op samenwerking met onze verenigingen.



Inzetten op betaalbaar wonen

Oostkamp is een aantrekkelijke woongemeente. Het **aantal inwoners**, momenteel 24.200, **groeit verder**. Er wordt geraamd dat er in 2030 ongeveer 25.350 inwoners zullen zijn en 26.290 in 2040. Tegelijk worden de **gezinnen kleiner** door een stijging van de eenpersoonshuishoudens.

Niet alleen het **aantal woningen** moet hierdoor stijgen, maar ook de **betaalbaarheid** is een grote zorg, vooral voor jonge gezinnen, ouderen en alleenstaanden.



Huur- en verkoopprijzen stegen de laatste jaren fors en de **wachttijd voor een geschikte sociale woning** is momenteel meer dan 4 jaar.

In noodgevallen kan een doorgangswoning een oplossing bieden, maar het blijkt moeilijk om op een redelijke termijn naar een andere woonst te verhuizen.

Intense **woonbegeleiding**, in samenwerking met het CAW en de Woonwinkel, wordt steeds belangrijker voor de sociale dienst.

Deze evoluties sturen het beleid om prioritair in te zetten op betaalbaar wonen door onder meer inzet van strategische sites, gemeentelijke gronden of gebouwen. Waar mogelijk wordt bij vastgoedontwikkelingen voorwaarden gesteld om **kleinere, betaalbare of alternatieve woonvormen** te voorzien.

Investeren in vrije tijd

Voor de twee sites voor cultuur, sport en jeugd, **De Valkaart en Ridelfort** is in 2024 een **masterplan** opgemaakt. Hierin wordt de herinrichting van beide domeinen voorzien rond de bestaande of te vernieuwen gebouwen. Vergroening, ruimte voor water en een vlotte circulatie staan centraal, in combinatie met de omliggende park- of schoolomgeving.

Investerings in infrastructuur gebeuren weloverwogen. Afhankelijk van de situatie worden waar mogelijk combinaties gemaakt om de **gebouwen optimaal te gebruiken**.

Zo worden lokalen voor sport of jeugdbeweging **gedeeld** met kinderopvang, school, bibliotheek, ontmoetingsruimte, welzijnsschakel of het occasioneel gebruik voor een vereniging, vergadering of tentoonstelling. Het **multifunctioneel gebruiken van gebouwen** is duurzamer en efficiënter. Bovendien wordt ontmoeting tussen jong en oud bevorderd is de stap kleiner om ook andere functies in het gebouw te ontdekken.

Voor de programmatie van cultuur en voor het sportaanbod, maar ook voor de **toekomst van het gemeentelijke zwembad**, bepalen we het ambitieniveau en houden we rekening met het bovenlokaal aanbod.

Voor sport en spel is er veel groene buitenruimte in Oostkamp, de bossen en parken zijn hiervoor een grote troef. Bij nieuwe projecten wordt expliciet aandacht gevraagd voor **speelruimte voor kinderen**.

De jeugdbewegingen kennen een groeiend aantal leden en de speelpleinwerking is een succes. Het onderhoud van de speelpleinen is dan ook erg belangrijk.



Stimuleren van samenhang en engagement

We zetten bewust in op het verhogen van verbondenheid in de buurt.

Inwoners verwelkomen, de nieuwjaarsdrink of andere feestelijkheden worden op een **warmmenselijke manier** georganiseerd om het **buurtgevoel** te versterken.

Woningen worden kleiner en er is minder plaats voor een samenkomst of feest. Het **delen** van materiaal, ruimten en gemeenschappelijk gebruik van tuinen vinden steeds meer ingang.

De WOW-labels, Warme Oostkampse Wijk, activeren het **engagement van buurtbewoners**. De inzet van straatambassadeurs is succesvol, we breiden dit graag uit naar elke straat. **Kleine acties werken**, zoals een gevelbank of wandelbuddy, maar ook een straat- of wijkfeest geeft zuurstof aan de buurt. Dergelijke initiatieven kunnen niet zonder de inzet van **vrijwilligers**.

We maken actief gebruik van Give a Day als forum voor vrijwilligerswerk. Bedanken van vrijwilligers is belangrijk. Voor de inzet van vrijwilligers voor de gemeente wordt een eenduidig **waarderingsbeleid** uitgewerkt.



Zorgen voor ouderen

Momenteel is 22,5 % van de Oostkampenaren 65 jaar of ouder. In de toekomst zal het aandeel van de ouderen nog groeien tot bijna een kwart van de inwoners.

Zo lang mogelijk thuis wonen is voor velen een wens en is, dankzij aanpassingen aan de woning, vaak langer mogelijk. Thuiszorg zal dus steeds belangrijker worden. In de filosofie van **Zorgzame Buurten** wordt een verspreid netwerk gevormd rond de twee woonzorgcentra.

De twee lokale dienstencentra leunen het dichtst bij het WZC aan. De Leuning en De Stip vormen de **brug** tussen ambulante zorg thuis, zorg en tijdsbesteding overdag en later eventueel residentiële zorg. De zes verspreide **ontmoetingshuizen** zijn erg belangrijk om te verhelpen aan de eenzaamheid en het isolement van ouderen.

In Ruddervoorde is de bouw van een **nieuw woonzorgcentrum** gepland. Dit wordt een toegankelijke site in verbinding met de buurt en in connectie met het dorpsleven. De grotere capaciteit speelt in op de demografische noden in de streek.

Een netwerk vormen rond wie kwetsbaar is

In de regio rond Brugge slaan de sociale diensten de handen in elkaar om een toekomstgericht **armoedebeleid** uit te bouwen. In de regio worden hulpvragen dan zo gelijk mogelijk behandeld.

De thuissituatie, gezondheidsproblemen, tegenslagen, psychische kwetsbaarheid, ... zorgt voor **complexe situaties** die een **netwerk van hulpverlening** vereisen. De sociale dienst wil fungeren als coördinator voor de verschillende zorgactoren.

Betalingsproblemen en energieschulden zijn vaak detectie van **financiële problemen**. Bij een nieuwe hulpvraag voor schuldhelpverlening gebeurt **zo snel mogelijk** na aanvraag een **eerste screening**. Er zijn voor hulpverlening helaas lange wachttijden en diensten zijn moeilijk bereikbaar. Zitdagen van partners in OostCampus, zoals van de Woonwinkel en de eerstelijnspsycholoog, vergroten de **bereikbaarheid** en verlagen de drempel.

Kinderen alle kansen geven

De kansarmoede-index van Kind en Gezin is een belangrijk signaal van **kinderarmoede** en na enkele jaren van daling in Oostkamp is er terug een stijging. 6,7% van de kinderen groeit op in een kansarm gezin. Maatschappelijk werkers zijn regelmatig aanwezig in de **scholen** en detecteren als brugfiguur waar hulp nodig is, zoals voedselhulp en schoolpremies.

Voor de **huiswerkbegeleiding** is een laagdrempelige manier om in contact te komen met een gezin en is van cruciaal belang voor de aanpak van kansarmoede in Oostkamp.

Het aantal plaatsen **kinderopvang** is erg krap in Oostkamp. Het Huis van het Kind ondersteunt ouders in de zoektocht naar een geschikte opvangplaats en het lokaal bestuur speelt een regierol om de **capaciteit optimaal te benutten** en de opvanginitiatieven te ondersteunen.

Buitenschoolse opvang moet verder evolueren tot een **kwaliteitsvolle opvang** met een naadloze overgang naar andere activiteiten zoals sport of het deeltijds kunstonderwijs. Organisatorisch en financieel is dit een grote uitdaging.

Gedeeld gebruik van accommodatie en samenwerking tussen scholen, opvang en organisatoren van activiteiten zal noodzakelijk zijn.



Het aanbod toegankelijk maken voor iedereen

Administratieve procedures zijn voor vele mensen niet eenvoudig. We gebruiken bewust **eenvoudige taal, iconen en beelden**. We bewaken dat er naast een digitale manier ook steeds een niet digitale weg is en organiseren praktische hulp voor **vragen op digitaal vlak**.



De samenleving wordt ook meer divers. We zetten sterk in op **taalkennis**, omdat dit de integratie op veel domeinen bevordert. De **bibliotheek** speelt hierbij een belangrijke rol, waar niet alleen op lezen wordt ingezet, maar ook op vertellen, beleven en studeren.

Waar mogelijk is de bibliotheek in een gebouw met meerdere functies, omdat dit de **drempel verkleint** om er binnen te stappen. Bij infrastructuurprojecten is **fysieke toegankelijkheid** een belangrijk aandachtspunt.



Maar niet iedereen geraakt echter vlot op zijn bestemming. De vele **vrijwilligers** kunnen de aanvragen nauwelijks aan om mensen te brengen naar afspraak, winkel of dienstencentrum. De grote meerwaarde van in gezelschap te zijn en **sociaal actief** te zijn, verantwoordt een blijvende inzet voor deze mobiliteitsvragen.



OMGEVING

Het belang van de 'omgeving' voor de kwaliteit van ons dagelijks leven kan moeilijk worden overschat. De manier waarop we die omgeving inrichten en gebruiken is cruciaal voor het welbevinden van onze inwoners.

Die omgeving staat ook in Oostkamp onder druk. Mensen willen een aangename en veilige plek om te wonen, een bruisende dorpskern met een waaier aan voorzieningen, handel en activiteiten, voldoende werkgelegenheid in de buurt maar ook open ruimte en voldoende groen om tot rust te komen en te ontspannen. Tegelijk is er nood aan bijkomende betaalbare woongelegenheden, neemt de verkeersdruk(te) toe, kopen we steeds meer online, zorgt het veranderende klimaat ervoor dat we onze publieke ruimte anders moeten (her)inrichten en staan we voor een transitie op het vlak van wonen en mobiliteit.

Het beleid op vlak van omgeving wordt in de eerste plaats bepaald door de ligging en typologie van de gemeente. Daarnaast moet rekening worden gehouden met de beleidskaders en bijhorende doelstellingen van andere (hogere) overheden. Het komt erop aan het lokaal omgevingsbeleid binnen deze context goed vorm te geven en daarbij te zoeken naar die invalshoeken en punten waarop we als lokaal bestuur echt het verschil kunnen maken.

Oostkamp heeft de laatste jaren in de aanpak van de inrichting van de publieke ruimte belangrijke stappen gezet. Zo waren er de projecten op het vlak van ontharding, werd op diverse locaties al openbaar groen vervangen om het klimaatbestendiger en onderhoudsruimer te maken en werd een volledige straat - Schooldreef- klimaatrobuust en futureproof ingericht. De gemeente Oostkamp moet verder op deze ingeslagen weg. Zowel de vernieuwingen en bijhorende investeringen als het verder inzetten op een nog beter en duurzamer beheer en onderhoud van de publieke ruimte vormen een grote uitdaging. De hamvraag bij dit alles is wat ons ambitieniveau is, wat uiteraard gekoppeld is aan het beschikbare (investerings)budget.

Het is daarbij minstens even belangrijk om in te zetten op het creëren van draagvlak bij de bevolking. De noodzakelijke veranderingen stuiten immers vaak op onbegrip en weerstand bij de inwoners.

De bevoegdheid om omgevingsvergunningen af te leveren, alsook te handhaven, is eveneens een belangrijk instrument om beeldbepalend te zijn voor de omgeving. Het opmaken van masterplannen voor specifieke locaties moeten we blijven doen om verder visies te ontwikkelen om doordachte ruimtelijke keuzes te kunnen maken. De oprichting van een lokale kwaliteitskamer, waarbij we beroep doen op externe knowhow en expertise, moet een beleidsinstrument worden om de kwaliteit en de innovativiteit van woon- en ontwikkelingsprojecten in Oostkamp te verbeteren.



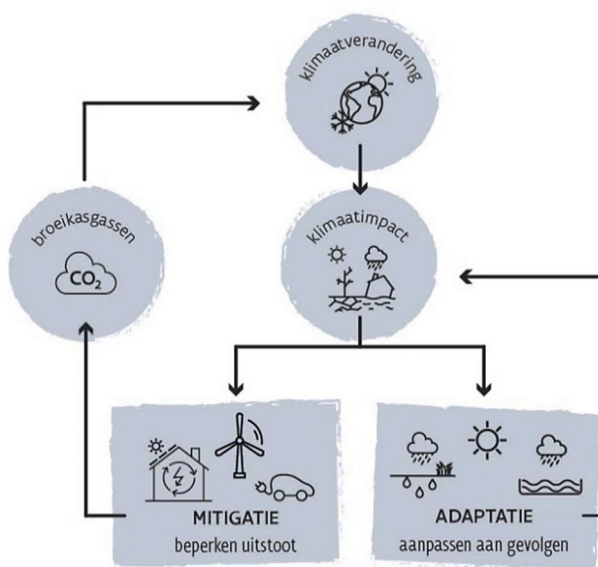
Onze leefomgeving verduurzamen

De allerbelangrijkste lange termijn uitdaging voor elk lokaal bestuur is de klimaatuitdaging.

Perioden van hitte en droogte, wateroverlast, gevolgen voor de landbouw, ... het zijn enkele heel tastbare veranderingen van het klimaat. Hoe kunnen we de uitstoot van CO₂ beperken en ons voorbereiden op de klimaatverandering? Hoe zorgen we dat Oostkamp een **klimaatrobuuste leefomgeving** wordt?

Oostkamp ondertekende het Burgemeestersconvenant 2030 en moet voldoen aan klimaatdoelstellingen op de domeinen groen, energie, water en mobiliteit.

Voor het **Lokaal Energie en Klimaat Pact (LEKP)** haalt Oostkamp momenteel **73%** van de doelstellingen. Er zijn dus bijkomende inspanningen nodig om hierin vooruit te gaan, waardoor soms duurdere maar duurzamere keuzes zullen moeten worden gemaakt.



Zuinig omspringen met energie

De grootste energiebesparing is de energie die je niet verbruikt. Daarom sensibiliseren we de inwoners om minder energie te verbruiken en te investeren in isolatie, beglazing en andere maatregelen. Bij gemeentelijke nieuwbouwprojecten en in renovaties kiezen we resoluut voor warmtepompen, zonnepanelen en andere **energiebesparende maatregelen**. Voor enkele oudere gemeentelijke gebouwen dient een afweging te gebeuren of renovatie nog mogelijk is.

Gas dient verlaten te worden als energiebron. Voor de afschakeling van gas moet een **warmtebeleidsplan** opgemaakt worden. De transitie van fossiele brandstoffen naar hernieuwbare energie is al ingezet: stookolie en gas worden uitgefaseerd ten voordele van windenergie, zonne-energie en warmtebronnen.

Vooraf het **elektrisch rijden** is zichtbaar in opmars. In Oostkamp zijn reeds veel oplaadfaciliteiten. Ook het wagenpark van het lokaal bestuur is meer en meer elektrisch.



Door de elektrificatie zullen de nutsmaatschappijen de volgende jaren werken moeten uitvoeren om het **elektriciteitsnet te versterken**. Het lokaal bestuur neemt hierin best een regierol om de hinder te beperken en erover te waken dat herstel van openbaar domein na nutswerken met de nodige zorg gebeurt.

De **verleiding** van de openbare verlichting wordt verder uitgerold. Dankzij de LED-technologie wordt dimmen mogelijk, en kan in functie van de veiligheid de **doofregeling van de lichten** geoptimaliseerd worden.

Ruimte geven aan water

In projecten wordt ruimte gegeven aan **bovengronds water** en gaan we zo veel mogelijk uit van de bestaande waterlopen (blauwgroene aders) door rivieren en beken te laten meanderen.

Het **hemelwater- en droogteplan** voorziet acties in dit kader om samen met hogere overheden en partners tot een **klimaatrobuust watersysteem** te komen. Waar mogelijk maken we gebruik van financiële middelen van de Blue Deal.

Periodiek is er **wateroverlast** in Oostkamp. Ingrepen zijn succesvol, maar soms duiken nieuwe problemen op. We leren uit de praktijk en passen bijvoorbeeld het onderhoud van de **grachten** aan. Deze worden meer als wateropslag ingericht in plaats van enkel als afvoer.

Bepaalde gebieden mogen onder water komen en worden bewust zo ingericht, zoals bijvoorbeeld de vallei van de Rivierbeek in de omgeving van de Sterredreef en de Stationsstraat.



Het huidige dienstverleningscontract met Aquafin voor het **rioolbeheer** loopt af op 1 januari 2026. Een grondig onderzoek is noodzakelijk om te bepalen of het lokaal bestuur dit zelf blijft beheren of overgaat tot een overdracht. In ieder geval blijft een goed onderhoud van het bestaande rioleringsnet, én een gerichte uitbreiding ervan om de doelstellingen rond afvalwaterzuivering te blijven halen, onontbeerlijk.

Biodiversiteit aanmoedigen



Oostkamp geeft het voorbeeld en zet bewust in op **biodiversiteit en ontharding** in publiek groen. Een gevolg hiervan is dat groenonderhoud in de toekomst anders moet gebeuren.

Buurbewoners worden stilaan gewoon aan minder strak ingerichte parken, bloemrijke bermen en parkbegraafplaatsen.

Het zal inwoners stimuleren om ook hun eigen tuin biodiverser aan te leggen en te kiezen voor geveltuinen, minder gras en bloeiende planten, bijenhôtels of groendaken.

Versterken van de beeldkwaliteit

Oostkamp is gekend als **groene en leefbare gemeente**. Deze troeven moeten we verder versterken. Er is in Oostkamp bijna 6.000 ha aan **open ruimte**, bijna de helft van de oppervlakte.

Minder inname van nieuwe open ruimte, de **bouwshift** vraagt een **sterke ruimtelijke visie**.

Er is een nieuw Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan nodig om toekomstige ontwikkelingen vanuit een hedendaagse ruimtelijke visie te sturen.



De vooruitstrevende principes van het **masterplan Futureproof Oostkamp** voor een centrum met een aantrekkelijke woon- en winkelkern worden stilaan zichtbaar in het straatbeeld. De woonkwaliteit dient bewaakt te worden door een **Kwaliteitskamer** die de plannen aftoetst aan deze visie. Bouwmisdrijven dienen aangepakt te worden door meer handhaving op het terrein.

De **kastelen, parken en kerken** zijn beeldbepalend in Oostkamp. Om het onderhoud van het historische patrimonium betaalbaar te houden, wordt waar mogelijk ingezet op **herbestemming en polyvalent gebruik**. Het kerkenbeleidsplan zal het kerkpatrimonium evalueren voor de toekomst.

Voor de **woonparken** is een visie wenselijk die vastlegt wat toegelaten is op een perceel, hoe bepaalde dreven behouden zullen worden, hoe het afvalwater er gezuiverd zal worden en duidelijkheid biedt over het statuut van de wegen.

Net onderhouden straten en pleinen bepalen mee de **uitstraling van de gemeente**. Inwoners worden uitgenodigd om beschadigingen te melden zodat een vlot herstel kan volgen. Sluikstort en zwerfvuil horen niet thuis in Oostkamp en vragen een aanpak die inzet op zowel sensibilisering als handhaving.

Levendige woonkernen creëren

Oostkamp groeit en trekt nieuwe inwoners aan, vooral jonge gezinnen. Tegelijk is er een groeiend aandeel ouderen en alleenstaanden.

Om voldoende woningen te kunnen voorzien en toch minder open ruimte in te nemen, evolueert het woonbeleid naar **kleiner en dichter wonen**. De leefbaarheid van woonkernen wordt positief beïnvloed als het fietsen en wandelen veilig kan gebeuren en de schoolomgevingen **autoluw** worden gemaakt.



De tuin of een ontspanningsruimte worden vaker collectief gebruikt, een tendens die zich zeker zal verderzetten.

Publiek groen wint aan belang als gelegenheid voor ontmoeting en ontspanning. Aandacht voor voldoende kwalitatieve collectieve voorzieningen is dan ook belangrijk als randvoorwaarde voor het verdichten.

Handel en horeca stimuleren

Oostkamp beschikt over een **sterk winkelaanbod**. Investeren in kwaliteitsvolle publieke ruimte heeft hier een directe invloed op. Brede voetpaden, groenaanplant, trage doorsteken, parkeren in de nabijheid, ... zijn voorzieningen waar Oostkamp verder dient op in te zetten.

Bij projectontwikkeling wordt, waar wenselijk, horeca of winkels op het gelijkvloers aangetrokken. Een **levendige plint** in het **kernwinkelgebied** vormt een belangrijke factor voor de beleving van de winkelstraten.

Niet alleen in het centrum, maar zeker ook in de deelgemeenten zijn inspanningen nodig om voldoende aanbod aan winkels en horeca te behouden of aan te trekken. Een onderbouwd **vergunningenbeleid** met een sterke visie is noodzakelijk om handel aan te trekken op de juiste locaties of te weren, zoals baanwinkels of malafide zaken.



Kiezen voor minder auto en meer fiets

De **modal shift** of omschakeling naar duurzame mobiliteit kan er maar komen als inwoners zich veilig en op een vlotte manier kunnen verplaatsen zonder auto. Naast kwalitatief openbaar vervoer en goede fietsvoorzieningen, beïnvloedt ook het parkeerbeleid de keuze om eens meer de fiets te nemen.



De leefbaarheid van woonkernen wordt sterk beïnvloed door de **veiligheid** voor de zachte weggebruikers en autoluwe schoolomgevingen. Verdere uitbreiding van **wandel- en fietsdoorsteken** in en tussen woonkernen kan het privaat autogebruik echt doen dalen. Voor wie toch de wagen moet nemen is **autodelen** al een gekende optie. Slim omgaan met deelmobiliteit kan dan ook een meerwaarde betekenen voor de modal shift.

Bij vergunningsaanvragen van nieuwe projecten is het belangrijk om de **mobiliteitsimpact** correct in te schatten. Toenemend auto- en vrachtverkeer geeft namelijk bijkomende druk op de bestaande wegen. Een update van de parkeerverordening is hiervoor nodig.

De weginfrastructuur in Oostkamp dateert voor een groot deel uit de jaren 1960 tot 1980. De hertekening en vervanging van de **wegen en voetpaden**, gecombineerd met de vernieuwing van de rioleringen, zijn **complexe werken** en nemen financieel een grote hap uit het investeringsbudget en dienen daarom gericht in kaart te worden gebracht.



DIENSTVERLENING

Het vertrouwen in de overheidsinstellingen staat onder druk. De lokale overheid staat het dichtst bij de bevolking en heeft hierdoor misschien wel de meeste impact om dat vertrouwen te versterken. Heldere beleidskeuzes, authenticiteit, klantgerichtheid doorheen alle dienstverlening en communicatie zijn belangrijke hefbomen voor dit vertrouwen.

De digitalisering gaat aan een razend tempo vooruit. We investeren in nieuwe toepassingen en omarmen de voordelen van het digitale. Tegelijk stellen we vast dat niet iedereen even digitaal vaardig is en meer tijd nodig heeft voor deze transitie. Het lokaal bestuur wil een mensgerichte kwaliteitsvolle dienstverlening bieden aan elke Oostkampenaar, online en aan het loket.

Verschillende overheidsinstellingen met elk hun eigen app en toepassing maakt het voor de burger verwarrend en complex. Door centraal te kiezen voor één portaal naar diverse overheden via mijn Oostkamp App kunnen we tonen dat het wel eenvoudig kan.

Ook in de interne werking heeft Oostkamp als warme werkgever aandacht voor de (digitale) ontwikkeling van haar medewerkers. Met de nodige ondersteuning of een duwtje in de rug wil Oostkamp zorgen voor veerkrachtige medewerkers, die ambassadeurs zijn van de organisatie.

Meer dan ooit hebben mensen een stem die ze willen laten horen en verwachten dat er rekening mee gehouden wordt. In hedendaagse participatietrajecten willen we in gesprek treden en zoeken naar gedragen oplossingen en waardevolle partnerschappen. Hierbij geven we ook ruimte en ondersteuning aan initiatieven van onderuit.



Warme dienstverlening garanderen

Streven naar kwaliteitsvolle dienstverlening is de belangrijkste doelstelling. We zetten de **beleving van de inwoner** centraal bij het nadenken over een betere dienstverlening. We maken er een punt van om elk contact, telefonisch, aan de balie van een bibliotheek of aan een loket, mensgericht te laten verlopen. Methodieken zoals de **klantreis**, helpen inzicht te krijgen hoe de bezoeker het proces beleeft.

Een lichte aanpassing van enkele loketten in OostCampus zal zorgen voor een **betere doorstroming**. Het halen en brengen of een korte vraag zal vlot en automatisch verlopen.

We verkennen hiervoor de mogelijkheden van digitale zuilen en automaten. Bij een complexe vraag of op een moeilijk moment, zoals bij overlijden, adoptie, aankomst nieuwkomers is er **persoonlijke aandacht** en zorgen aparte zitruimtes voor de nodige privacy.

Drempels wegwerken

Eenvoud werkt het beste. Door centraal te kiezen voor **één portaal naar diverse overheden** via mijn Oostkamp App kiezen we voor de meest eenvoudige oplossing.

Maar niet iedereen is digitaal vaardig. Daarom kiezen we steeds voor verschillende kanalen en ook niet digitale wegen blijven bestaan, zoals de Merel, telefonisch en aan het loket. Bij het omgaan met digitale tools wordt aan de loketten en ook in de digipunten praktische hulp geboden.



We werken graag mee aan nieuwe mogelijkheden en proberen de mobiele dienstverlening burgerzaken uit voor wie niet mobiel is of de administratieve vereenvoudigingen van rechtentoeckenning, zoals voor kinderbijslag.

In de gemeentelijke communicatie is helder taalgebruik de norm. We kiezen voor een **creatieve en visueel sterke communicatie** met een verhalende stijl, sterke foto's en ondersteund door pictogrammen. De signalisatie in OostCampus wordt eveneens duidelijker.

Communicatie 'op maat' werkt het best. Daarom definiëren we de **doelgroep** en informeren we gericht en concreter, bijvoorbeeld voor hinder of wegenwerken. De huisstijl wordt consequent doorgetrokken op alle dragers en bevordert de herkenbaarheid en positieve beeldvorming.

Samen nadenken met betrokken inwoners

Participatie is een breed begrip en dit is op vele manieren mogelijk. Inwoners en participatieraden hechten het meest belang aan inspraak voor concrete projecten waar ze zich verbonden mee voelen. De deelnemers aan een participatietraject of in een adviesraad moeten vooraf de draagwijdte en het speelveld kennen, zodat de **verwachtingen** duidelijk zijn waarover men inspraak heeft.

Inspraak rond de ontwikkeling van de eigen buurt, zoals de droomavonden, zijn formules die succes kennen. Het feit dat buurtbewoners de kans krijgen om op een vroeg moment over bepaalde ingrepen na te denken en verschillende opties kunnen overwegen, is heel zinvol en leidt tot een beter begrip van de uiteindelijke keuzes.

Grote projecten duren lang. Jaren later zijn soms andere mensen hierbij betrokken. De motivatie voor bepaalde beleidskeuzes dient in verschillende stadia van het project herhaald te worden.

Meldingen en klachten geven belangrijke informatie om de dienstverlening te verbeteren. Ook sociale media zijn een forum voor opiniedeling. We willen afspraken maken voor een serene omgang hiermee.

Een huis van vertrouwen zijn

Als lokaal bestuur staan we voor consequente beslissingen en communicatie. We willen authentiek zijn en dit ook uitstralen. Zo winnen we vertrouwen. De berichtgeving vanuit het lokaal bestuur is soms iets later, maar neutraal, gevalideerd en dus betrouwbaar. Het beeldmateriaal is niet artificieel ontworpen.

Als lokaal bestuur gaan we om met heel wat **persoonsgegevens**. Deze persoonsgegevens worden zo veel mogelijk opgehaald uit **authentieke bronnen** (rijksregister, kruispuntbank voor ondernemingen, verenigingenregister, ...) en worden waar mogelijk lokaal verrijkt. Het is daarbij zoeken naar een evenwicht tussen de vereiste privacy en een persoonlijke dienstverlening op maat. We willen immers bewust en voorzichtig omgaan met het bijhouden en gebruiken van persoonsgegevens.

Integer handelen is een belangrijke focus. We verwachten dat alle medewerkers **ambassadeurs** zijn voor onze organisatie en deontologisch correct handelen.



Omgaan met de digitale versnelling en haar keerzijde

De technologie evolueert razendsnel en het lokaal bestuur genereert intern **steeds meer data**. Voor het verwerken en bewaren wordt bij voorkeur gekozen voor geïntegreerde oplossingen in MS365.

Artificiële Intelligentie zal een steeds grotere rol krijgen en de impact is niet te negeren. **Smart city** toepassingen vinden ingang op het vlak van mobiliteit, klimaat en energie.

Als lokaal bestuur zijn we kwetsbaar, de volledige werking steunt op de continuïteit van de informaticasystemen.

Cybercriminaliteit, hacking en verlies aan data zijn helaas bestaande risico's.

Een dergelijke aanval kan een enorme financiële en operationele impact hebben. Daarom kunnen we niet anders dan hier serieuze maatregelen tegen te nemen en hierin te investeren.

Ook de eigen medewerkers zijn "een zwakke schakel". Voorzichtigheid, datahygiëne en discipline zijn onderwerpen van **regelmatige sensibiliseringsacties**. Contracten voor externe ondersteuning bij een eventuele crisis worden preventief aangegaan. Specifieke noodplannen zijn hiervoor in opmaak.



Voorbereid zijn op risicovolle situaties



Het lokaal bestuur heeft een grote verantwoordelijkheid bij **crisisituaties**, zoals storm, wateroverlast en droogte, die frequenter voorkomen dan vroeger.

Voor noodplanning en crisisbeheer is een **regionale samenwerking** een absolute meerwaarde.

In de strijd tegen **overlast en ondermijnende criminaliteit** is de rol van de lokale besturen alleen maar groter geworden. Er is reeds lang een nauwe samenwerking met de politie en de gemeente Beernem en Zedelgem op dit vlak.

Ook de inzet op het vlak van **stedenbouwkundige en milieuhandhaving** is van belang.

Het **loket van de politie** in OostCampus draagt bij tot de zichtbaarheid van en een lagere drempel tot de dienstverlening van de politie.

In samenspraak met de politie zullen de afspraken met betrekking tot afbakening van de taken in het kader van bestuurlijke handhaving, alsook met betrekking tot de verwachtingen op het vlak van dienstverlening vernieuwd worden.

Financieel gezond blijven

De **opmaak van het nieuw beleidsplan 2026-2031** wordt grondig voorbereid in samenwerking met het beleid en de teams. Oostkamp heeft gelukkig een gezonde financiële startpositie. Maar er dringen zich heel wat grote investeringen op, zoals in weginfrastructuur. In combinatie met het streven naar een beperking van de leningslast, is dit een **heel grote financiële uitdaging**.

In het investeringsprogramma zullen **prioritaire investeringen** moeten aangeduid worden, rekening houdend met het gegeven dat de volgende legislaturen niet bezwaard mogen worden door het uitstellen van vereiste investeringen.

De **personeelskosten** wegen steeds zwaarder door, zelfs zonder de aanwerving van bijkomend personeel, door de opeenvolgende indexeringen. Hierdoor zijn ook de hogere bijdragen voor politiezone en hulpverleningszone te verklaren.



Voor de belangrijkste uitdagingen waarbij verschillende scenario's mogelijk zijn, zullen debatfiches met verantwoording van doel en geraamde middelen worden opgemaakt. Deze helpen om in overleg te gaan met het nieuwe bestuur en uiteindelijk de juiste keuzes te maken.

Werken aan een wendbare organisatie

Lokaal bestuur Oostkamp heeft een **soepele organisatiestructuur** in teams en projectmatige samenwerking van teams onderling. Hiervoor zijn de nodige tools om **samen te werken** en tijd- en plaatsonafhankelijk te werken beschikbaar.



Er zijn echter stijgende verwachtingen en delegatie van taken vanuit hogere overheden naar de lokale besturen. Om kort op de bal te kunnen spelen bij pieken of nieuwe taken is soms versterking nodig door tijdelijke switch van taken, projectwerking, intergemeentelijke samenwerking of het inschakelen van externe expertise.

Een **sterke profilering van Oostkamp als aantrekkelijke werkgever** en inzet op soft HR loont voor aantrekking en retentie van medewerkers. We streven hierbij naar zo kort mogelijke examenprocedures.

We **ontwikkelen** de structuur van de organisatie verder en sturen het organogram en de rollen binnen de teams

steeds bij. **Medewerkers zijn betrokken** en werken actief aan de doelstellingen van het nieuwe beleidsplan. In het kader van organisatiebeheersing wordt gezocht naar gebruiksvriendelijke tools voor de opvolging en rapportering hiervan.

Een organisatie kan groeien dankzij een integere samenwerking tussen het beleid, het managementteam en de teams. We streven naar een sterke **politiek-ambtelijke samenwerking** op

basis van vertrouwen en respect, regelmatig overleg waarin wederzijdse verwachtingen worden afgestemd en goed voorbereide beslissingen worden genomen in een constructieve sfeer. We verankeren deze samenwerking in de af te sluiten afsprakennota.

Slagkracht vergroten

De uitdagingen waar lokale besturen voor staan zijn zo complex en divers dat **schaalvergroting noodzakelijk** wordt. Lokaal bestuur Oostkamp is **samenwerkingsgezind**, zowel met publieke als private partners. We willen onze partnerschappen behouden en versterken.



Door **regionaal de krachten te bundelen** voor de uitdagingen waar elke gemeente voor staat, kunnen we **schaalvoordelen** creëren en efficiënter werken. Oostkamp neemt actief deel aan enkele initiatieven om samen te werken aan opdrachten waar zorgen zijn rond financiële haalbaarheid, krapte op de arbeidsmarkt of hoge complexiteit.

Samenwerkingsverbanden zijn noodzakelijk om specifieke expertise in huis te kunnen halen. Intergemeentelijke inzet van gespecialiseerde profielen is succesvol en zou nog uitgebreid kunnen worden.

In een snel evoluerende maatschappij dient het debat over **welke rol de gemeente wenst op te nemen voor welke opdrachten**, wat de kerntaken zijn, wat in eigen uitvoering en wat best via uitbesteding kan uitgevoerd worden, regelmatig opnieuw gevoerd te worden.

Bijlagen inspiratienota

Elk hoofdstuk van de inspiratienota wordt gedetailleerd besproken.

- Bijlage 1 – Mens
- Bijlage 2 – Omgeving
- Bijlage 3 - Dienstverlening

De bijlagen zijn opgebouwd uit twee kolommen.

- **Aan de linkerkant** wordt beknopt beschreven wat we vaststellen in Oostkamp, zowel positieve trends, prioriteiten als noden en uitdagingen.
- **Aan de rechterkant** formuleren we **mogelijke oplossingen en voorstellen** om tegemoet te komen aan deze uitdagingen.

De voorstellen worden als stellingen geponeerd en vormen een bron van inspiratie en onderwerpen van debat voor de nieuwe beleidsploeg.

Het ene voorstel is al meer realistisch dan het andere. In sommige gevallen zijn de voorstellen al volledig of deels in uitvoering, maar verdienen ze nog blijvende aandacht of versterking in de volgende beleidsperiode.

- **Deze vaststellingen en voorstellingen werden samengevat vanuit de aangeleverde input vanuit verschillende invalshoeken:**
 - Inwoners, participatieraden en partnerorganisaties
 - input vanuit het lokaal bestuur Oostkamp
 - data en tendensen
De belangrijkste bron van informatie is **Provincies in Cijfers**, waar cijfergegevens en rapporten per thema vrij kunnen geraadpleegd worden. Aangezien deze data continu worden geactualiseerd, verwijzen we naar de website van Provincies in Cijfers en nemen we slechts een beperkte set data op in de bijlagen.
provincies.incijfers.be - Databank - Startrapport omgevingsanalyse

De SDG-indicatoren werden bij het begin van elk hoofdstuk opgenomen, omdat deze kengegevens een aanzet kunnen zijn voor verder op te volgen beleidsindicatoren
[SDG-indicatoren - Over dit rapport - Oostkamp](#).

De leesbare managementsamenvatting over Oostkamp van Provincies in Cijfers werd integraal achteraan in deze bundel opgenomen als sluitstuk van deze inspiratienota.

Bijlage inspiratienota 1 – Mens



Kengegevens van Oostkamp tov West-Vlaanderen per SDG (bron: Provincies in cijfers)

● veel lager ● lager ● gemiddeld ● hoger ● veel hoger | Referentie West-Vlaanderen



496 inwoners van 0-24 jaar met een verhoogde tegemoetkoming (7,8 %)		2022	●
944 inwoners van 25-64 jaar met een verhoogde tegemoetkoming (7,6 %)		2022	●
153 ouderen met gewaarborgd inkomen (GIB) of inkomensgarantie (IGO) (2,8 %)		2023	●
506 leerlingen basisonderwijs met een schooltoeslag (21,5 %)		2022-2023	●
419 leerlingen secundair onderwijs met schooltoelage (25,0 %)		2022-2023	●
350 gezinnen ingeschreven op een wachtlijst voor een sociale huurwoning (3,4 %)		2023	●
209 kredietnemers met minstens één niet geregulariseerd achterstallig krediet (1,6 %)		2024	●



5 biologische landbouwbedrijven (3,0 %)		2023	●
7 hoeveproducenten (4,2 %)		2023	●



66,5 % van de vrouwen tussen 25-64 jaar doet screening baarmoederhalskanker		2022	●
67,2 % van de vrouwen tussen 50-69 jaar doet screening borstkanker		2022	●
66,9 % van de inwoners tussen 50-74 jaar doet screening dikkedarmkanker		2022	●
44,0 % van de personen in de ziekteverzekering doet preventief tandonderzoek		2022	●
18,5 % van de personen in de ziekteverzekering heeft chronische aandoening		2022	●
13,6 % van de personen in de ziekteverzekering gebruikt antidepressiva		2022	●
74,2 % eens met stelling dat er voldoende huisartsen zijn		2023	●
213 woongelegenheden in woonzorgcentra (3,8 per 100 inwoners 65+)		2024	●
Verkeersveiligheid: 19 doden en zwaargewonden (0,71 per 1.000 inwoners)		2022	●
50,8 % eens met stelling dat fietsen veilig is		2023	●
Actieve beweging: 26,0 % (dagelijks) 42,2 % (wekelijks) 21,7 % (maandelijks) 10,1 % (nooit)		2023	●
Sport: 56,5 % (wekelijks) 22,0 % (maandelijks) 21,4 % (nooit)		2023	●



258 opvangplaatsen voor baby's en peuters (39,6 per 100 kinderen van 0-2 jaar)		2024	●
194 opvangplaatsen met inkomenstarief voor baby's en peuters (75,2 %)		2024	●
188 kleuters van 5 jaar met voldoende aanwezigheid voor een rechtstreekse toelating tot het gewoon lager onderwijs (88,7 %)		2022-2023	●
371 indicatorleerlingen lager onderwijs (25,3 %)		2022-2023	●
492 indicatorleerlingen secundair onderwijs (29,3 %)		2022-2023	●
(leerlingen die een schooltoelage of -toeslag ontvangen en/of een laaggeschoolde moeder hebben)			
26 leerlingen met 2 jaar of meer schoolse vertraging (1,6 %)		2022-2023	●
44 vroegtijdige schoolverlaters (laatste 3 jaar) (6,0 %)		2021-2022	●
3 openstaande vacatures in het onderwijs (1,4 %)		2024	●
77 inschrijvingen basiseducatie volwassenenonderwijs (3,21 per 1.000 inwoners)		2021-2022	●



Werkzaamheidsgraad 85,0 % (mannen) en 79,9 % (vrouwen)		2022	●
13,9 % deeltijds werkende mannen en 51,3 % deeltijds werkende vrouwen		2023	●
25 gevallen van fysiek intrafamiliaal geweld (1,0 per 1.000 inwoners)		2023	●



Inkomensongelijkheid coëfficiënt 105		2021	●
het verschil tussen het inkomen van het derde kwartiel en het inkomen van het eerste kwartiel is 5% groter dan het mediaaninkomen)			
2,1 % van inwoners (18-64 jaar) van Belgische herkomst), 5,3 % van inwoners (18-64 jaar) van EU-herkomst en 10,5 % van inwoners (18-64 jaar) van niet-EU herkomst, is werkzoekend zonder werk		2024	●
Houding tegenover diversiteit: 32,7 % (positief) 52,0 % (neutraal) 15,3 % (negatief)		2023	●

MENS



Wat stellen we vast in Oostkamp?

In Oostkamp is ruimte voor cultuur, sport en spel

- Bepaalde programmatie kent enorm succes, andere voorstellingen hebben weinig publiek. De nabijheid van Brugge en andere steden rondom heeft invloed op de cultuurnoden.
- Veel actoren en verenigingen organiseren evenementen, niet alleen de gemeente.
- Oostkamp heeft veel kwalitatieve buitenruimte en een uitgebreid historisch en groen patrimonium.
- 18% van de jongeren is lid van een jeugdbeweging in Oostkamp, hoger dan het gemiddelde in regio Brugge van 12%.
- 81 % is tevreden over de speelplekken voor kinderen in Oostkamp. Het onderhoud en regelmatige vernieuwing van de speelpleinen verdient extra aandacht.
- Er zijn heel grote groepen in de jeugdbewegingen, waardoor ruimtegebrek en logistieke problemen kunnen voorkomen.
- Er is een hoge tevredenheid, namelijk 86% over de sportvoorzieningen in Oostkamp. De adviesraden signaleren wel vraag naar bijkomende (tentoonstellings-)ruimte, vergaderruimte, ...
- De sites De Valkaart en Ridefort zijn druk bezet en de noden breiden nog uit met bv. nieuwe sporten.
- Het **zwembad** De Valkaart is gesloten sinds juni 2024.

Ik voel mij thuis in mijn wijk

- Het belang van **samenhorigheidsgevoel** in eigen straat en wijk neemt toe. 85% van de Oostkampenaren is heel tevreden over de buurt en slechts 10% vindt dat er geen sterk sociaal weefsel is in de buurt.
- 61% van de Oostkampenaren vindt dat de gemeente moet inzetten op maatregelen om het samenleven tussen alle inwoners te stimuleren.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- Over cultuur, erfgoed, sport en toerisme bepalen we het ambitieniveau en stemmen we bovenlokaal af waar het gemeentelijk aanbod een verschil kan maken. Op basis van deze beleidsvisie werken we een aanbod uit voor de diverse doelgroepen.
- We besteden voldoende aandacht aan activiteiten voor wie thuis blijft in de vakanties. De kastelen, bossen en parken zijn hiervoor een grote troef. Ook voor de wintermaanden (donkere dagen) voorzien we een aanbod.
- Bij nieuwe projecten en verkavelingen is er expliciet aandacht voor **speelruimte voor kinderen in de publieke ruimte**.
- Kerken, leegstaande panden, ... kunnen nog meer benut worden als alternatieve ruimten. Gemeentelijke zalen ook voor privégebruik?
- Het aantal multifunctionele ruimten breidt uit, zoals in Hertsberge, waar ook tentoonstellingen kunnen plaats vinden.
- In het **masterplan De Valkaart en Ridefort** wordt de verdere ontwikkeling voorbereid tot sites met hedendaagse faciliteiten binnen en buiten voor sport, cultuur en jeugd.
- Een onderzoek zal moeten uitwijzen welke **noden Oostkamp** heeft ten opzichte van het beschikbare **zwemwater** in de regio om een beslissing te funderen in verband met de toekomst van een gemeentelijk zwembad.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

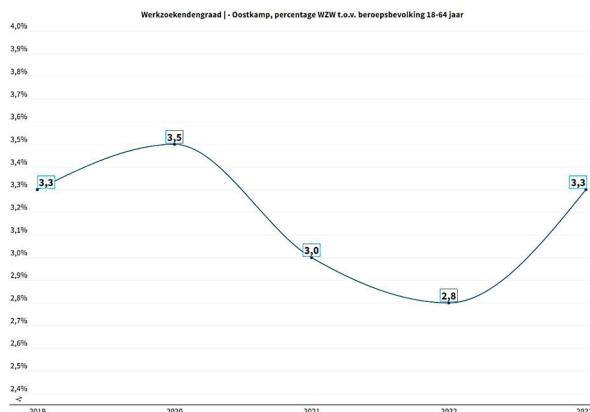
- De WOW-labels zijn een mooie erkenning en activeren het engagement in de buurt. De inzet van **straatambassadeurs** blijkt een zeer goede formule, ook voor het verwelkomen van nieuwe inwoners.
- Het is een uitdaging om mensen samen te krijgen in Nieuwenhove en om Nieuwvliet als ontmoetingsruimte te activeren. Het fotografieproject in het kader van Kwartiermakers (Covias) was een geslaagd initiatief om op een volledig andere manier ontmoeting te stimuleren.
- Voor initiatiefnemende comités van een kermis of wijkfeest is het niet steeds gemakkelijk en de vrijwillige mankracht neemt af.
- Mensen wonen kleiner en hebben soms weinig eigen ruimte voor een bijeenkomst of feest.
- Sinds de coronaperiode is de buitenruimte herontdekt voor ontmoeting.
- Het delen van ruimte en gemeenschappelijk gebruik van tuinen, vindt steeds meer ingang.

Vrijwilligerswerk wordt steeds belangrijker

- Er is een grotere groep mensen met beschikbare tijd voor vrijwilligerswerk, door deeltijds werk en een stijgende groep 65-plussers.
- Betaling of bedanking? Vooral gepaste waardering is belangrijk.
- Men wil zich graag actief inzetten, liefst voor korte engagementen.

Er zijn relatief weinig werkzoekenden

- Er is een **hoge werkzaamheidsgraad** in Oostkamp. 82,5% van de -65-jarigen is beroepsactief, loontrekkend of zelfstandig.
- 3,3 % zoekt werk. Dit is licht stijgend, maar minder dan het gemiddelde in West-Vlaanderen van 5,3 %.



Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- We streven naar een straatambassadeur in elke straat.
- Niet alleen grote maar ook kleine acties werken. Het loont om in te zetten op de gevelbanken, boekenruilkasten, wandelbuddy's en andere initiatieven.
- Een kermis, markt, straatfeest en wijkfeest geeft zuurstof aan de buurt.
- Familiefeest in het park? Is het een idee om **parken en buitenruimten te gebruiken** als collectieve leefruimte, zoals soms in het buitenland? Ook private buitenruimte kan gedeeld worden met de burens.
- We zorgen ook voor digitale verbinding in de buurt. We onderzoeken de mogelijkheden van Hoplr, Give a Day, ... om dit te realiseren.

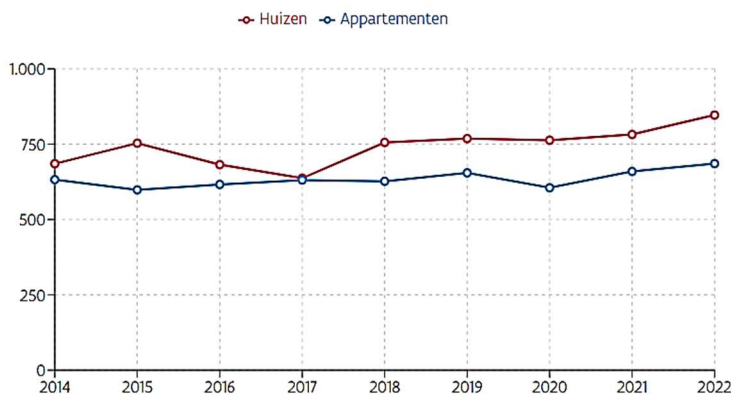
- We maken actief gebruik van Give a Day en promoten dit forum.
- **Eén vrijwilligers- of waarderingsbeleid hanteren voor een duidelijk kader en gelijke waardering.**
- Vrijwilligers kunnen soms een grotere rol krijgen, zoals voor sociale kruidenier, buddy's, ...

- Tewerkstelling is een belangrijke focus, want werk is niet alleen belangrijk financieel, maar ook sociaal.
- In samenwerking met **Emino** worden mensen die moeilijk tewerkstelling vinden, geactiveerd en opgevolgd.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

Een betaalbare woonst vinden is moeilijk

- De huurprijzen van appartementen in Oostkamp steeg 9% in 5 jaar naar gemiddeld 685 euro in 2022.
- De huurprijzen van huizen in Oostkamp steeg gemiddeld 12% in 5 jaar naar gemiddeld 847 euro in 2022.



- De verkoopprijzen van huizen in Oostkamp zijn gemiddeld 340.000 euro in 2022. Voor een appartement werd gemiddeld 268.500 euro betaald in 2022.
- Er is een hoge nood aan sociale woningen en aan betaalbaar wonen. In Oostkamp is het Bindend Sociaal Objectief volledig ingepland. Er zijn 493 sociale woningen of appartementen in Oostkamp.
- Er zijn strenge vereisten voor de huurders om te voldoen aan de criteria om in aanmerking te komen voor een sociale woning.
- Er is slechts één sociale huisvestingspeler en één wachtlijst. Dit is gemakkelijker en éénduidiger, maar er is geen tweede kans als men niet voldoet.
- Er is een **lange wachttijd** van gemiddeld 4,7 jaar **voor sociale huurwoningen**, het langst voor éénkamerwoningen.
- Het aantal unieke gezinnen op de wachtlijst voor sociale huisvesting neemt jaar na jaar toe. 3,4% van alle private huishoudens staat op de wachtlijst.
- Er zijn weinig verhuisbewegingen. In 2022 konden 12 nieuwe personen of gezinnen een sociale woning betrekken en 9 personen of gezinnen verhuisden naar een andere sociale woning.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- **Betaalbaar wonen is een prioriteit bij de ontwikkeling van nieuwe strategische sites en de inzet van gemeentelijke gronden of gebouwen.**
- Waar mogelijk worden bij ontwikkelingen voorwaarden gesteld om **kleinere betaalbare woningen** te voorzien zoals voor jonge gezinnen, ouderen of alleenstaanden.
- We blijven inzetten op een **voldoende aanbod aan sociale woningen** in Oostkamp. Het Vlaamse gemiddelde is daarbij het richtcijfer.
- De **Woonwinkel** is een belangrijke partner die de aanvrager kan ondersteunen bij zijn zoektocht met hun expertise.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

- Er is de verwachting dat het OCMW een woning moet voorzien, maar dit klopt niet. Begeleiding moet wel voorzien worden.
- Er zijn soms heel acute situaties van dak- en thuisloosheid, waar wel een doorgangswoning de geschikte oplossing is, maar de doorgangswoningen zijn meestal volzet.
- Het is erg moeilijk om vanuit een doorgangswoning te verhuizen naar een andere woning op de huurmarkt.
- Uithuiszettingen van huurders evolueren in stijgende lijn (7 in 2023).

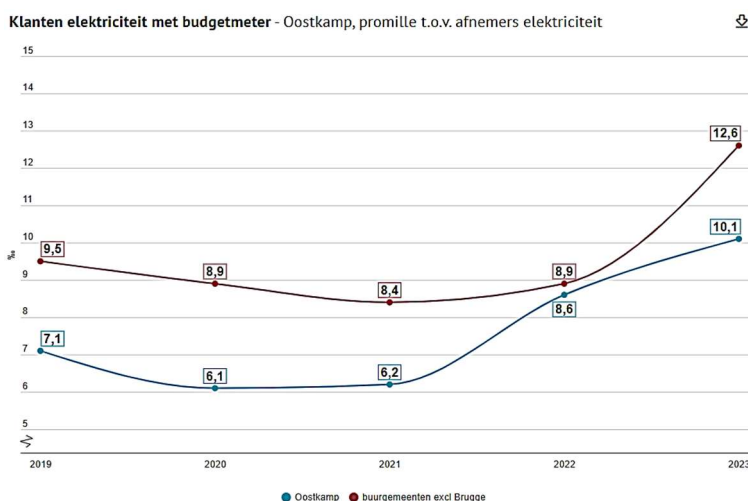
Steeds meer Oostkampenaren zijn (financieel) kwetsbaar

- Er zijn steeds meer **complexe problematieken** door de thuissituatie, gezondheidsproblemen, psychische kwetsbaarheid, tegenslagen, ...
- Er zijn heel **lange wachttijden** voor hulpverlening, opvang, psychiatrie, ... en de diensten zijn soms moeilijk bereikbaar.
- intensieve samenwerking met partners voor psychische ondersteuning PET (psychiatrisch expertiseteam), O-Zon, CAW, CCG, K&G, Dizo, Time Out, ... en toeleiding naar laagdrempelige initiatieven, zoals Tejo.
- 2,3 % van de kredietnemers ervaart betalingsproblemen, dit is verminderd door de strenge toekenning van leningen.
- De hoge energiefacturen zijn soms de druppel: energieschulden zijn vaak detectie van financiële problemen. 1% van de afnemers van elektriciteit hebben een budgetmeter.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- Door de hoge woonnood dient het OCMW nog meer in te zetten op **een intense woonbegeleiding** in samenwerking met partners, zoals het CAW.
- Vrijwilligers zijn op vandaag ook een belangrijke partner in de zoektocht naar een woonst
- Voor het gebruik van een **doorgangswoning** dient het OCMW een strikt beleid toe te passen om de **doorloop te verbeteren**. Het gebruik wordt in de tijd beperkt tot maximum 1 jaar.

- Een **netwerk van hulpverlening** rond de cliënt helpt het best. Het OCMW fungeert als coördinator om de verschillende diensten optimaal samen te laten samenwerken en communiceren, zoals met Covias, CAW, ...
- De **bereikbaarheid van partners** wordt vergroot door zitdagen ter plaatse te organiseren, zoals voor eerstelijnspsycholoog en de Woonwinkel
- We werken mee aan een **regionale aanpak** rond armoede. Nadenken over gemeenschappelijke handvaten is een stap naar een **toekomstgericht armoedebelief** waar een zelfde kader gehanteerd wordt voor financiële steunverlening in een brede regio.
- De wachttijd voor een eerste screening van een nieuwe hulpvraag voor schuldhulp wordt zo kort mogelijk gehouden.



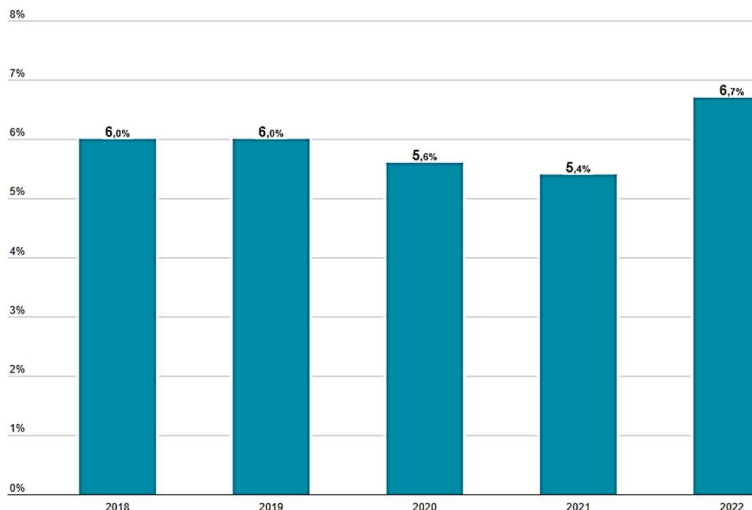
- De beleidsplannen van de gemeenten in de eerstelijnszone WE40 en het beleidsplan van het ELZ zelf zouden beter op elkaar afgestemd kunnen worden. Het lokaal sociaal beleid van Oostkamp staat niet op zichzelf, maar wordt in interactie met de partners vormgegeven.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

6,7 % van de kinderen groeit op in een kansarm gezin

- De kansarmoede-index is een belangrijk signaal en na enkele jaren van daling, stijgt deze opnieuw.

Kansarmoede-index: geboorten in kansarme gezinnen - Oostkamp, percentage t.o.v. geboorten



- Door brugfiguren met een nauwe samenwerking met de school is een vroege detectie van kansarmoede mogelijk.
- Er is weinig financiële ruimte voor ontwikkeling en vrije tijd van de kinderen
- Voedselhulp is nodig voor 62 gezinnen met kinderen (03/2024)
- Schoolmaaltijden zijn organisatorisch een grote uitdaging voor de scholen door gebrek aan vrijwilligers. Toch zijn schoolmaaltijden belangrijk om een warme maaltijd te kunnen bieden aan sommige kinderen. Lege boterhamdozen, een mogelijk signaal van kansarmoede, blijken in Oostkamp nog niet veel voor te komen volgens de schooldirecties.

Grote uitdagingen op het vlak van kinderopvang en buitenschoolse opvang en activiteiten.

- Het Huis van het Kind geeft advies en sensibiliseert rond opvoeding met activiteiten. Een hoofdtak van het HvhK is het **Lokaal Loket Kinderopvang**, aanvragen en monitoring van de wachttijden voor ouders voor een plaats in de kinderopvang (momenteel 1,5 jaar wachttijd). Daarnaast neemt het HvhK deel aan het Lokaal Overleg Kinderopvang.
- Er is kinderopvang voor 254 baby's en peuters in Oostkamp. Dit is onvoldoende, want er is slechts plaats voor ongeveer 4 op 10 baby's. Hierdoor is er een grote onzekerheid voor ouders.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- **De Katrol** is een laagdrempelige manier om toegang te krijgen tot een gezin. Opvoedingsondersteuning en verbetering van de schoolresultaten zijn een grote hulp voor heel het gezin. Deze dienstverlening is van cruciaal belang voor de aanpak van kansarmoede in Oostkamp.
- Gemeentelijke activiteiten voor kinderen zijn (bijna) altijd gratis. Dankzij de UitPas zijn activiteiten inclusief en betaalbaar voor iedereen.
- Er wordt een aparte erkenning gevraagd voor het **Huis van het Kind Oostkamp**, maar de intergemeentelijke werking met Zedelgem en Damme, en ook met Beernem en Jabbeke, wordt behouden.
- Regierol van de gemeente nodig om capaciteit aan erkenningen en IKT-plaatsen (inkomenstarief) optimaal te benutten en eventueel criteria te bepalen voor overnames.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

- 218 plaatsen zijn in een groepsopvang en 36 in een gezinsopvang. De uitbatingen worden streng gecontroleerd en verkeren daardoor soms een periode onder verstrengd toezicht of moeten sluiten.
- Kinderopvang is voor veel gezinnen (te) duur. Van de 254 plaatsen zijn er 190 met inkomenstarief en 64 aan een vrije prijs.
- De Vlaamse overheid streeft naar kwaliteitsvolle, **inclusieve buitenschoolse opvang en activiteiten (BOA)**. Tijdens de opvang is er talentontwikkeling vooral voor de kleuters.
- Een naadloze overgang tussen de buitenschoolse opvang naar andere activiteiten voor de leerlingen in het basisonderwijs, zoals naar het Deeltijds Kunstonderwijs (DKO) en sportactiviteiten.
- Het Deeltijds Kunstonderwijs (DKO) kent nu al veel leerlingen, ook omdat er nu erkende diploma's uitgereikt worden. Er zal nog een grotere instroom zijn door het BOA-decreet.
- Het DKO is nog steeds niet rendabel, gemeente moet tussenkomen om voldoende uren te kunnen voorzien.

In de bibliotheek is er veel te doen én zijn er ook boeken

- De leesvaardigheid gaat algemeen achteruit (volgens het Pisa Rapport 2022 behaalt 23,9% van de 15-jarigen niet het basisoniveau voor lezen).
- De school speelt een grote rol: zonder de school komen sommige kinderen niet in een bibliotheek.
- Scholen hebben een vast aanspreekpunt met iemand van de bibliotheek, wat de samenwerking bevordert.
- Open+ kent succes, de ruimere bereikbaarheid in uren wordt gewaardeerd.

De samenleving wordt meer divers

- Sommige gebruikers van onze dienstverlening kennen de taal onvoldoende. De administratieve taal is moeilijk en de procedures zijn complex. Dit is een grote drempel, zeker indien de taal minder gekend is.
- De taalpunten, taalbuddy's en andere initiatieven bewijzen hun nut. Op de site ikdoemee.be worden dergelijke initiatieven bekendgemaakt.
- Er is een almaar **grotere diversiteit** in onze samenleving. 9% van de Oostkampenaars heeft een buitenlandse herkomst.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- In o.a. de woonzorgsites en de scholensites zal ook kinderopvang een plaats krijgen, waardoor meer aanbod gecreëerd wordt.
- Het **BOA-decreet** is een zeer grote uitdaging zowel organisatorisch als financieel, aangezien de plannen gepaard gaan met een stelselmatige vermindering van middelen.
- Regierol voor de gemeente en intense samenwerkingen met scholen, kinderopvang en partners die activiteiten organiseren.
- Voor de **aanstelling van een partner** voor de organisatie van buitenschoolse kinderopvang zal het lokaal bestuur een overheidsopdracht organiseren.
- Een **gedeeld gebruik van accommodatie** van school, buitenschoolse opvang en activiteiten is noodzakelijk.
- Voor een betaalbaar aanbod kan het Deeltijds Kunstonderwijs nog meer **regionaal** worden ingepland en niet per gemeente.

- De **activiteiten** zijn even belangrijk als de boeken. De bib moet inzetten op vertellen, **beleven**, studeren, ... om nieuwe lezers aan te trekken.
- Medewerkers evolueren naar leesconsulenten naar Nederlands voorbeeld.
- De **drempel** om een bibliotheek binnen te stappen kan verkleind worden door de integratie in gebouwen met ook andere functies.

- Prioritair dient ingezet te worden op het leren van de **Nederlandse taal**.
- De gemeentelijke communicatie wordt in eenvoudige taal opgezet, met behulp van de richtlijnen van Klare Taal.
- De gemeente maakt werk van het **inclusiebeleid**. Nieuwkomers kunnen rekenen op een waaier van vormen van ondersteuning om zich te integreren.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

- Mondialisering: grotere internationale connectie waardoor sociaal, economisch en culturele impact.
- De bevraging van de Gemeentemonitor in 2023 geeft aan dat de houding tegenover diversiteit in Oostkamp overwegend neutraal (52%) en positief (32,7%) is en slechts 15,3% negatief.
- Er zijn ook meer tijdelijke buitenlandse werknemers in Oostkamp tewerkgesteld, in krappe woningen en met een andere levensstijl. Dit vraagt tolerantie van de burens.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- Oostkamp heeft stedenbanden binnen Europa en sinds kort ook in Afrika. We streven daarbij naar een positief beeldvorming over wereldburgerschap (de rijkdom van vele culturen die elkaar versterken)

Digitaal mee zijn is een must

- Heel moeilijk voor cliënten in digitale wereld, paswoorden, online aanvragen, ...
- Alles gebeurt nu met smartphone (its me, betalen, afspraken maken, e-box, ...). Voor veel mensen is dit een grote drempel
- Vormingen digitale vaardigheden kennen groot succes, vooral bij ouderen.
- Vaardigheden van eigen personeel mogen niet overschat worden.

- Het inclusiebeleid streeft naar een toegankelijk aanbod voor iedereen. Digitale toegankelijkheid, **e-inclusie**, is een belangrijk onderdeel hiervan.

De initiatieven zoals digihulp, digidokter, ... worden georganiseerd in de bibliotheek, LDC, ontmoetingshuizen en het onthaal OC.

- Er dient voldoende aandacht te zijn voor digitale vorming van het eigen personeel.

Werking DIGIBANKEN - <https://werkkracht10.be/dashboardwest> - stand van zaken van de regio op 10 juni 2024



Wie minder mobiel is geraakt zonder drempel op zijn bestemming

- Openbaar vervoer en flexbussen als eerste oplossing zijn niet steeds toereikend. De recente veranderingen verwart mensen.
- Er is sprake van **vervoersarmoede** wanneer mensen niet kunnen geraken op hun bestemming door gebrek aan auto of openbaar vervoer. Het treft vooral ouderen en mensen in armoede.
- Er zijn veel **vrijwilligers nodig** voor de werking van mobiliteitsinitiatieven, zoals Mobitwin en Warme Wielen. Door een tekort aan vrijwilligers en de vele vraag naar ritten, wordt het aantal ritten beperkt per persoon.
- Mobiliteitsproblemen moeten prioritair aangepakt worden door **mensen naar de bestemming te brengen**. Pas daarna kan overwogen worden om de dienstverlening dichter bij de mensen te brengen, omdat ook de **sociale rol en ontmoeting** belangrijk is bij een bezoek aan de winkel, de bibliotheek, ...

Wat stellen we vast in Oostkamp?

- **Toegankelijke locaties** zoals de LDC's worden vaker gebruikt worden voor activiteiten. Het vervoer er naar toe door Warme Wielen is echter enkel mogelijk op woensdag en wordt als duur ervaren.
- Zowel ouders met kinderwagens als personen met rolstoel of rollator kunnen bepaalde gebouwen of winkels moeilijk betreden of kunnen moeilijk in een bos wandelen.
- De wieljesvriendelijke Camino-wandelroute in de natuur rond Nieuwenhove is een mooi initiatief ism de Andersvalidenraad en vzw Camino.
- De gemeentelijke diensten in OostCampus zijn volledig gelijkvloers en toegankelijk.

Ouderen blijven langer thuis wonen

- Bevolking Oostkamp zal naar verwachting blijven aangroeien, en het meest in de leeftijdsgroep +65 jaar en vooral +80 jaar.

	0-24 jaar	25-49 jaar	50-64 jaar	65-79 jaar	80+ jaar
2010	6.302	7.721	4.431	3.010	988
2020	6.299	7.504	4.815	3.616	1.571
2030 prognose	6.791	7.794	4.803	3.920	2.046
2040 prognose	6.936	8.039	4.756	4.300	2.260

- Lager % van de bevolking +65 jaar woont in een woonzorgcentrum. De stap naar het WZC wordt uitgesteld.
- Er is meer risico op sociaal isolement en eenzaamheid. De tweejaarlijkse huisbezoeken vanuit de 6 ontmoetingshuizen en de straatambassadeurs zijn een grote stap om eenzaamheid of behoeften te detecteren.
- 81 % van de Oostkampenaren is tevreden over de aangeboden ouderenzorg.
- De residentiële ouderenzorg is goed voorzien met twee woonzorgsites in samenwerking met Groep Zorg H.-Familie: in Oostkamp voor 124 bewoners en in Ruddervoorde voor 92 bewoners
- De andersvalidenraad vraagt aandacht voor psychische problemen, zoals jong dementie. Er zijn veel meer **mensen met dementie** in Vlaanderen en dit aantal zal nog stijgen.
- Onderstaande diagram toont aan dat een kleiner aandeel van de bevolking verhuist naar een woonzorgcentrum, men blijft langer thuis wonen.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

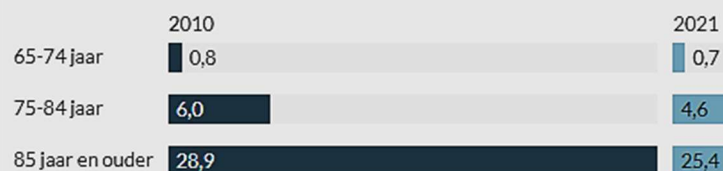
- We hebben grote aandacht voor fysieke toegankelijkheid bij infrastructuurprojecten (zowel bij de gebouwen als de wegen).
- Voor elke gradatie van zorgbehoefte is een ander zorgaanbod meer geschikt. Het is een grote uitdaging om een **zorgnetwerk** uit te bouwen rond de oudere met de diverse zorgactoren.
- Zo lang mogelijk thuis wonen is voor velen een wens en kan mogelijk worden door het stimuleren van aanpassing van de eigen woning op het vlak van toegankelijkheid (levensloopbestendige renovatie).
- Thuis blijven wonen wordt ondersteund door het aanbod van 2 actieve lokale dienstencentra en 6 ontmoetingshuizen. Dit netwerk wordt verder ontwikkeld in de filosofie van **Zorgzame buurten**,
- Thuiszorg zal steeds belangrijker worden, dit is grote uitdaging
- **Er worden grote investeringen gepland op het vlak van ouderenzorg.** In Ruddervoorde is een nieuwbouw woonzorgcentrum voorzien waarbij de capaciteit wordt uitgebreid van 92 naar 119 bewoners.
- Voor mensen met dementie en hun naasten is **praktische hulp** erg belangrijk. Het aanbod van Foton, dementiecafés en familiegroepen helpt hen op een gepaste manier.
- De lokale dienstencentra De Leuning en De Stip zijn een belangrijke brug tussen ambulante zorg thuis, zorg en tijdsbesteding overdag en residentiële zorg.

Bevolking in woonzorgcentrum naar leeftijd
 Vlaams Gewest, 2010 en 2021, in %

Mannen



Vrouwen



Bron: IMA, bewerking Statistiek Vlaanderen

Bijlage inspiratienota 2 – Omgeving



Kengegevens per SDG van Oostkamp tov West-Vlaanderen (bron: Provincies in cijfers – november 2024)

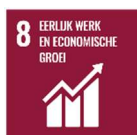
● veel lager ● lager ● gemiddeld ● hoger ● veel hoger | ■ Referentie West-Vlaanderen



70 liter dagelijks leidingswaterverbruik per gezinslid bij min. 2 gedomicileerden	2022	●
673 gekende grondwatergebruikers (66,99 per 1.000 huishoudens)	2021	●
83,2 % aangesloten aan rioolzuiveringsinstallatie	2022	●
86,9 % aangesloten aan riolering	2024	●



7,4 % bruikbare daken die effectief gebruikt werden voor PV panelen (t.o.v. totaal bruikbare daken)	2022	●
1.486 ledverlichtingstoestellen (32,3 %)	2022	●
47,6 % van de eengezinswoningen en appartementen hebben EPC label A, B, of C	2023	●
96 huishoudens met actieve budgetmeter elektriciteit (10,1 per 1.000 afnemers)	2023	●
52 huishoudens met actieve budgetmeter gas (7,9 per 1.000 afnemers)	2023	●



11.187 werkenden (loontrekkenden en zelfstandigen) van de inwoners van 20-64 jaar (82,5 %)	2022	●
399 personen 'onbenut arbeidspotentieel' (volledig arbeidsongeschikten, personen met een leefloon/financiële hulp en personen in volledige loopbaanonderbreking) (1,7 %)	2021	●
382 werkzoekenden zonder werk (3,3 % van de beroepsbevolking)	2023	●
74 werkzoekenden zonder werk (9,8 % van beroepsbevolking 18-24 jaar)	2023	●
46 werkzoekenden zonder werk van 60 jaar of ouder (6 % van beroepsbevolking 60-64 jaar)	2023	●
Spanningsratio: 0,9 werkzoekenden zonder werk per openstaande vacature	2023	●
nettogroeiratio 4,7: 339 oprichtingen en 191 stopzettingen op 3.324 actieve ondernemingen	2022	●



1.292 arbeidsplaatsen in de hoogtechnologische en medium-hoogtechnologische industrie (14,3 %)	2023	●
2.800 arbeidsplaatsen in de hoogtechnologische kennisintensieve dienstensectoren (30,9 %)	2023	●
10.027 ton CO ₂ -emissie in de industrie (niet-ETS = Emmission Trade System) (6,4 %)	2022	●



Woon-werk/school: 0,4 % (te voet) 16,7 % (fiets) 10,0 % (openbaar vervoer)	2023	●
Vrije tijd: 50,7 % (te voet) 50,9 % (fiets) 9,1 % (bus, tram of metro) 7,7 % (trein)	2023	●
Voldoende openbaar vervoer: 57,4 % (eens) 12,8 % (neutraal) 29,8 % (oneens)	2023	●
Voldoende Fietsinfrastructuur: 54,0 % (eens) 17,2 % (neutraal) 28,8 % (oneens)	2023	●
22.342 inwoners woont binnen een buffer van 500 meter rond treinstation of halte openbaar vervoer (93,7 %)	2021	●
25 publieke laadpunten voor elektrische voertuigen (0,10 per 100 inwoners)	2024	●
12.760 ingeschreven personenwagens (124,6 per 100 huishoudens)	2023	●
Straten en pleinen in goede staat: 73,6 % (eens) 18,2 % (neutraal) 8,3 % (oneens)	2023	●
Tevreden over culturele voorzieningen: 73,5 % (tevreden) 17,7 % (neutraal) 8,8 % (ontevreden)	2023	●

Tevreden over bibliotheek: 91,9 % (tevreden) 6,9 % (neutraal) 1,2 % (ontevreden) | 2023 ●

Tevreden over plekken voor jongeren: 64,3 % (tevreden) 26,3 % (neutraal) 9,4 % (ontevreden) | 2023 ●

493 sociale huurwoningen bij woonmaatschappijen (4,8 per 100 particuliere huishoudens) | 2023 ●

1.157 dagen gemiddelde wachttijd voor sociale huurwoning | 2023 ●

373.500 € is mediaanprijs van verkochte woonhuizen | 2023 ●

795 € is mediane huurprijs van nieuwe huurcontracten | 2022 ●

20.775 inwoners wonen binnen 400 m van buurtgroen (87,5 %) | 2019 ●

191.652 m² ingenomen door buurtgroen (23,9 %) | 2019 ●



415 kg huishoudelijk afval per inwoner | 2022 ●

6.595 ton totaal selectief verzameld afval (65,7 %) | 2022 ●

Inschatting van milieubewust handelen 27,7 % (hoog) 44,5 % (middelmatic) 10,0 % (laag) | 2023 ●



30.641 ton CO₂-emissie door huishoudens (3,03 ton per huishouden) | 2022 ●

20.666 MWh lokale productie groene elektriciteit (wind, zon, water, biomassa, biogas) (20,4 % t.o.v. totale elektriciteitsverbruik) | 2022 ●



(SDG 14 = geen indicatoren)



47,2 % oppervlakte niet bebouwde ruimte binnen het ruimtebeslag t.o.v. de oppervlakte van het ruimtebeslag | 2022 ●

10,5 % oppervlakte bos tov de totale oppervlakte | 2022 ●

24,7 inwoners per ha | 2022 ●

12,0 % verharde oppervlakte tov de totale oppervlakte | 2022 ●

OMGEVING



Wat stellen we vast in Oostkamp?

Oostkamp moet voldoen aan de opgelegde klimaatdoelstellingen 2030 en 2040 en evolueren tot een klimaatneutrale economie in 2050

- Oostkamp spant zich in om de opgelegde klimaatdoelstellingen in het LEKP 1.0 en 2.0 te behalen op de 4 werven: groen, energie, water en mobiliteit.
- Er is reeds een verbetering gerealiseerd ten opzichte van de start in 2019, maar er dienen nog bijkomende inspanningen geleverd te worden om de doelen te behalen.

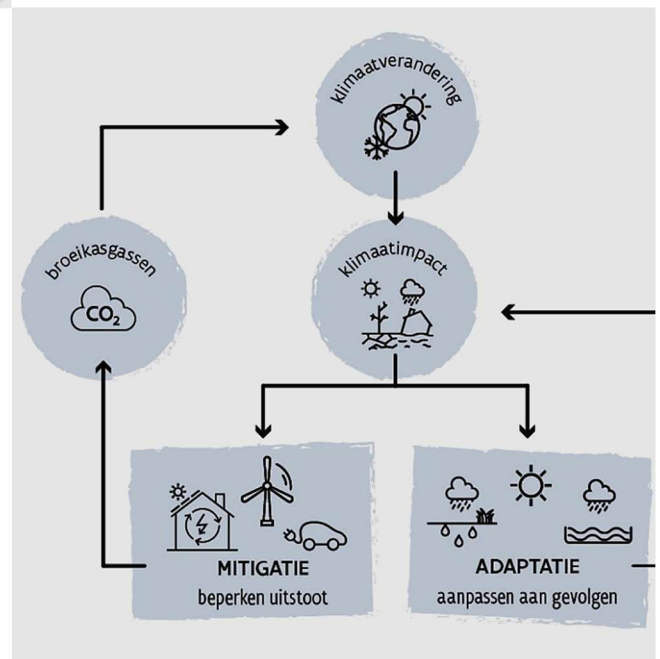


lokaalklimaatpact.be (04/11/2024)

- Inwoners zijn zich minder van bewust van hun mogelijke bijdrage in het behalen van de doelstellingen. Bovendien begrijpt men niet altijd de reden van bepaalde ingrepen of beslissingen.
- Duidelijke communicatie vergroot het begrip voor bepaalde maatregelen (bv het bermbeheer).
- Er worden steeds meer rapporteringsverplichtingen opgelegd vanuit verschillende instanties.
- De doelstellingen en verplichtingen op klimaatvlak zullen nog verscherpen. Alle gemeenten zullen moeten blijven inzetten op een sterk klimaatbeleid en meeblijven met de vereiste standaarden.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- In het kader van **het Lokaal Energie- en Klimaatpact (LEKP)** voeren we duurzame acties uit, zoals groenaanplant en ontharding. Het sloopbeleidsplan en het warmtebeleidsplan worden opgemaakt, het liefst intergemeentelijk..
- We verhogen de betrokkenheid van de burgers door te communiceren over onze acties, over de vooruitgang in het behalen van de klimaatdoelstellingen en door tastbare ambities te formuleren.
- Klimaattransitie is een opdracht voor iedereen:** we zetten inwoners aan tot het zelf nemen van initiatieven op privaat domein, in burgerinitiatieven of om mee te denken tijdens de klimaat Tafels.

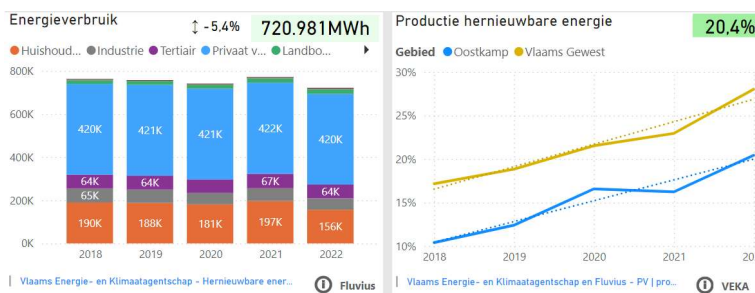


Infographic: VMM

Wat stellen we vast in Oostkamp?

Energietransitie: van fossiele brandstoffen naar groene energie

- De nodige ingrepen om het **elektriciteitsnet** en de -cabines te verzwaren zullen grote werken met zich meebrengen en zichtbaar zijn in de straat.
- Gas wordt uitgefaseerd als energiebron.** Vanaf 2025 zal het verboden zijn om een gasleiding aan te leggen bij nieuwbouw.
- Op het grondgebied van Oostkamp zijn geen bestaande warmtebronnen, wat de mogelijkheden voor duurzame energievoorzieningen beperkt.



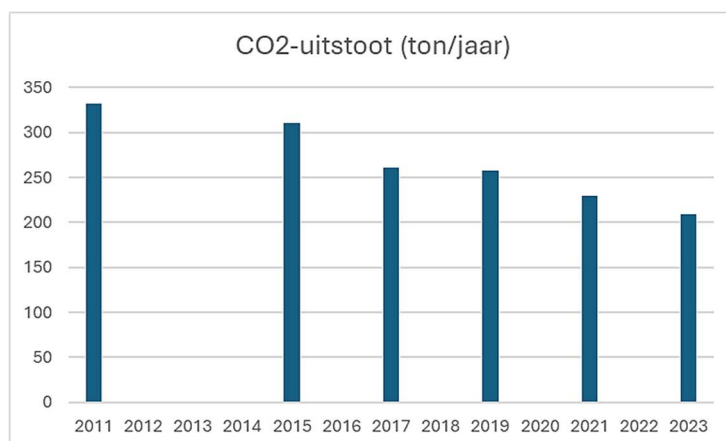
Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- De gemeente vervult zijn **regierol** door alle nutsmaatschappijen, zoals Fluvius, Fiberklaar, Wyre, Farys/De Watergroep, Elia, ... rond de tafel te brengen om **planmatig en met synergiën werken uit te voeren** in plaats van elk apart. Zo werken we aan minder hinder.
- In het kader van het LEKP dient het **warmtebeleidsplan** ifv de afschakeling van gas opgemaakt te worden.
- We sporen de provincie aan tot opmaak van een **regionale ruimtelijke energiestrategie** (RRES), zoals in andere provincies.

- Openbare verlichting op een lager pitje.** Sinds september 2015 dooft de gemeente haar openbare verlichting van maandag- tot en met donderdagnacht van 23.30 tot 4.30 uur (rekening houdend met ploegen die om 5 uur een wissel van shift hebben).
Doven resulteerde in een daling in het verbruik en de CO₂-uitstoot met 22%. In 2017 werd een grondige evaluatie uitgevoerd. Sinds eind 2022 wordt ook gedoofd op zondagnacht.
In 2023 werd door te doven op zondagnacht en door verleding een bijkomende besparing van 10% gerealiseerd tov 2021.

- Tegen 2028 dient de **openbare verlichting** volledig verled te zijn. In samenwerking met Fluvius dienen gebieden afgebakend te worden met het voorstel tot doven, dimmen of verlichten van de straatverlichting. De bestaande uurregeling voor het doven wordt geëvalueerd in functie van veiligheid.

Daling CO₂-uitstoot in Oostkamp door doven en verleden



Wat stellen we vast in Oostkamp?

De gemeente geeft het voorbeeld in energiezuinig bouwen en renoveren en stimuleert de eigenaars

- Gestegen energieprijzen zorgen voor snellere transitie naar hernieuwbare energie en verantwoording voor renovaties van gebouwen.
- Gemeentelijke gebouwen worden waar mogelijk uitgerust met zonnepanelen, warmtepompen, ...
- De energiescore van privaat patrimonium heeft nog veel potentieel tot verbetering.
- Er komt een renovatieplicht voor heel veel huizen de volgende jaren. Ongeveer $\frac{3}{4}$ van de woningen is gebouwd vóór 2000.
- Er zijn financiële drempels voor de renovatie van woningen met een EPC E en F die verplicht zijn te renoveren.

Waterbeheer

- Er is een goedgekeurd hemelwater- en droogteplan met een integrale visie over waterbeheer.
- Bij een bouwput geeft de bemaling van grondwater vaak problemen in de buurt.
- Bij het verlenen van een vergunning voor een bouwproject wordt steeds de afweging gemaakt ivv wateroverlast. Hiervoor wordt de **watertoets** gebruikt en bijkomend advies gevraagd van Aquafin (in gevoelige omgeving of bij projecten van bepaalde schaal).

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- Het is noodzakelijk **de toekomstvisie te bepalen van enkele oudere publieke gebouwen**: energiezuinig renoveren of afstoten.
- Tijdens de **droomavonden in mei 2024** werden buurtbewoners aangemoedigd om na te denken over de toekomst van enkele oudere gebouwen in functie van renovatie, afbraak, behoud met andere functies, enz...
- Inwoners kunnen voor advies terecht bij ondersteunende instanties en onafhankelijke deskundigen, zoals de Woonwinkel (energiecoach), WVI energiehuis, Acasus en de Energiepromotor. We promoten deze partners.
- We stimuleren burgers om deel te nemen aan energiecoöperaties en collectieve renovaties en ondersteunen burgercoöperaties.

- In projecten wordt ruimte gegeven aan **bovengronds water** in plaats van ondergrondse infiltratie. Grachten worden zoveel mogelijk vrijgemaakt en benut om water te bufferen en te laten infiltreren.
- De acties opgenomen in het hemelwater- en droogteplan, zowel op korte en op lange termijn, worden ingepland, zoals enkele **onthardingsprojecten**.
- Bij projectontwikkeling gaan we zo veel mogelijk uit van de **bestaande structuren**, zoals het benutten van bestaande grachten en waterlopen (blauwgroene aders).
- Gebruik maken van middelen van Blue Deal om projecten rond water en ontharding te realiseren, zoals voor het project Beverhoutsveld.



Wat stellen we vast in Oostkamp?

Wateroverlast en droogteperioden komen meer voor

- We stellen af en toe wateroverlast vast in Oostkamp. Bepaalde gebieden mogen onder water komen en zijn zo ingericht, in de vallei van de Rivierbeek in de omgeving van de Sterredreef en aan de Stationsstraat.
- We laten het liefst de rivieren en beken meanderen en geven water de nodige ruimte. Grachten zijn niet alleen voor de afvoer van water, maar dienen ook als buffering om het water voor langere tijd op te slaan en langzaam in de grond te laten sijpelen.
- In Oostkamp ligt 632 ha in overstromingsgebied (VMM).
- In elk seizoen ondervinden we al gevolgen van de klimaatverandering, nl. periodes van droogte, meer stormen, wateroverlast, toxische blauwalgen in de waterlopen, ... met vaak grote gevolgen.
- In aanhoudend droge periodes pompen landbouwers of bedrijven water uit kanalen of beken, **caplaties** genoemd. Het oppompen geeft vaak overlast in de buurt en is bij waterschaarste niet goed voor het milieu.

Asset Management: grote uitdagingen om riolerings- en wegeninfrastructuur up to date te brengen

- Het huidige dienstverleningscontract met Aquafin voor het beheer van de riolering loopt af op 1 januari 2026.
- De levensduur van de rioleringen wordt momenteel vaak verlengd via ingrepen.
- De infrastructuur in Oostkamp is niet aangepast aan het ondertussen gestegen aantal wagens.
- De weginfrastructuur in Oostkamp dateert voor een groot deel uit de jaren 1960 tot 1980. De hertekening en vervanging van de wegen zijn **complexe werken**. In combinatie met rioleringswerken zorgen deze voor **veel hinder**.
- Het is voor de gemeente een **grote uitdaging** financieel en naar capaciteit om de **oudere wegenis** met riolering en voetpaden stelselmatig te vervangen.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- De gemeente dient voorbereid te zijn op noodsituaties en werkt op het vlak van **noodplanning** intergemeentelijk samen.
- We leren uit de praktijk na een vorige klimaatimpact en passen bijvoorbeeld het onderhoud van bepaalde grachten aan.
- **Samenwerking is noodzakelijk:** samen met hogere overheden kunnen we tot een **klimaatrobuust watersysteem** komen.
- Onze partners zijn de provincie West-Vlaanderen, het bekkenbestuur van de Brugse Polders, de Oostkustpolder, de Vlaamse Milieumaatschappij en de Vlaamse Landmaatschappij, die expertise en middelen inzetten om deze grote uitdagingen aan te gaan.
- Een grondig onderzoek is noodzakelijk om gefundeerd te bepalen of de gemeente al dan niet rioolbeheerder blijft of overgaat tot een overdracht van het rioolbeheerderschap.
- Voor een aantal knelpunten (N50 en oprit autosnelweg) is een samenwerking met Agentschap Wegen en Verkeer noodzakelijk om verbetering in de circulatie te bekomen.
- Waar een ingrijpende heraanleg niet meteen haalbaar is, kan er nood zijn aan **tussentijds onderhoud**. Onderhoudsnoden moeten daarom gericht in kaart gebracht worden, zodat het beschikbare budget optimaal kan worden ingezet.
- Tegelijk met de vernieuwing van de wegen wordt gestreefd naar een meer duurzaam patrimonium met **minder verharding**. Voor het gemeentelijke **groenonderhoud** is dit een andere aanpak en inplanning.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

Ontharden en vergroenen in functie van biodiversiteit

- 87% van de Oostkampenaars vinden dat er voldoende groen is in zijn omgeving.
- 12% van de totale oppervlakte in Oostkamp is verhard** (PinC 2022), minder dan gemiddeld in West-Vlaanderen (14,4%).
Helaas toont onderstaand rapport dat de snelheid waarmee in Oostkamp bijkomend verhard wordt, hoger is dan het Vlaamse gemiddelde.



- Het vellen van bomen is problematisch in woonparken (vaak in functie van schaduw op zonnepanelen).
- Bermbeheer wordt steeds duurzamer, maar voor de burger is dit vaak een reden voor meldingen.
- Biodiversiteit is ook in het belang van de landbouw omwille van de insecten nodig voor de bestuiving.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- Als vertaling van de klimaatvisie op Europees en Vlaams niveau is een **nieuwe groennorm** uitgewerkt.



- De **3/30/300-regel** zorgt voor een hanteerbare aftoetsing om te weten er voldoende groen is rond een woongelegenheden.
De regel stelt dat in een leefbare en klimaatrobuuste omgeving elke woning heeft nood aan **3 zichtbare bomen**, **30% 'klimaatgroen'** in zijn omgeving en **toegankelijk groen op 300 meter**.
- Oostkamp voldoet als niet-stedelijke omgeving meestal aan de 3/30/300-groennorm.
Bewust stilstaan bij deze principes kan wel **helpen om na te gaan of er voldoende groen aanwezig is in een buurt** of bij de inrichting van een nieuw project. We leren wennen aan minder strak ingerichte parken, bermen en begraafplaatsen. Door uitleg over de redenen in onze communicatie vergroten we het bewustzijn en vragen we **begrip bij de inwoners** waarom we kiezen voor een andere aanpak van het groen. Dit vraagt een mentaliteitswijziging.
- Opwaarderen privaat en publiek groen** met kleine ingrepen met grote impact: bloemenweide, insectenhôtels, geveltuinten, minder gras, groendaken. De grootste uitdaging is het betrekken en activeren van de inwoners.
- Bij collectieve voorzieningen en bedrijven-terreinen wordt onthard en diverser ingericht.
- In projecten zetten we in op de verbinding van natuur- en bosgebieden om zo **groenblauwe netwerken** te vormen (in navolging van het Vlaamse Klimaatadaptatieplan).
- De gemeente heeft een **voorbeeldfunctie**. In alle eigen projecten en inrichtingen **zetten we maximaal in op een biodiverse inrichting** en wordt verder gegaan dan enkele symbolische ingrepen.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

De bouwshift, minder inname van nieuwe open ruimte, vraagt een sterke ruimtelijke visie

- Er is in Oostkamp bijna 6.000 ha aan open ruimte, of 72,6% van de totale oppervlakte. Dit bestaat voor driekwart uit akker en grasland.
- Tussen 2013 en 2022 is er 58 ha ruimtebeslag (= alle ruimte ingenomen voor menselijke activiteiten) bijgekomen, voornamelijk voor huizen en tuinen (44,2%) en weginfrastructuur (20,6%).
- Ruimtelijke beleidsplannen beslaan een deel van het grondgebied, maar er is **nood aan één actueel beleidsplan** voor heel Oostkamp.
- Handhaving gebeurt, maar is reactief.
- De provincie is het "agrarisch hergebruik" aan het bestuderen, wat kan leiden tot opmaak van een kader.

We versterken de beeldkwaliteit van Oostkamp

- Masterplannen bieden houvast om een visie uit te dragen en toekomstige ontwikkelingen coherent uit te voeren.
- Naast het masterplan van Oostkamp centrum zijn ook masterplannen opgemaakt voor de vrijetijdssites De Valkaart en Ridefort en voor de dorpskernen Waardamme en Moerbrugge.
- Tijdens de **droomavonden in Moerbrugge en Waardamme** (mei 2024) werden buurtbewoners bevestigd hoe zij de toekomst zagen van de publieke gebouwen en de open ruimte in hun dorp. Naast de keuze voor multifunctionele gebouwen gaf men aan dat de open ruimte kwaliteitsvol zou moeten zijn om bij te dragen tot meer verbinding: groen, veilig, verzorgd, toegankelijk, ...
- De belangen van individuele dossiers botsen soms met de geformuleerde visie. Compromissen brengen later soms nieuwe problemen met zich mee.
- We stellen in het straatbeeld momenteel weinig leegstand vast bij handels- of woonpanden, maar blijven hiervoor alert;
- Net onderhouden straten, pleinen en bermen bepalen mee de uitstraling van de gemeente.
- Patrimonium van kastelen, parken, kerken, ... is een troef in Oostkamp en verdient waardering.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?



- Het **Gemeentelijk Ruimtelijk Structuurplan (GRS)** van 2006 wordt geactualiseerd en vormt de nieuwe visie voor ruimtelijke ontwikkeling.
- In gespecialiseerde materie wordt advisering gevraagd bij externe experts (aan te stellen via een raamovereenkomst).

- De vooruitstrevende principes van het **masterplan Futureproof Oostkamp** worden verder uitgewerkt voor een centrum met een aantrekkelijke woon- en winkelkern.
- De woonkwaliteit en de visie van de masterplannen wordt bewaakt door het inrichten van een **Kwaliteitskamer** voor afstemming van plannen.



- Een **levendige plint** in het kernwinkelgebied is een belangrijke factor voor de beeldkwaliteit en de beleving van de winkelstraten.
- Het **kerkenbeleidsplan** zal het kerkpatrimonium inventariseren en evalueren voor de toekomst.
- Het onderhoud van historisch patrimonium wordt door **herbestemming en polyvalent gebruik** meer haalbaar en betaalbaar.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

Met meer wonen op minder ruimte: verdichten naar levendige woonkernen

- In de tevredenheidsmeting uitgevoerd door de Gemeente- en Stadsmonitor in 2023 zijn **95%** van de ondervraagde Oostkampenaren het volledig eens met de stelling '**Ik woon graag in de gemeente**', dat is 1 % hoger dan in 2020 en hoger dan het gemiddelde in West-Vlaanderen van 90%.
- Oostkamp groeit en trekt nieuwe inwoners aan, vooral **jonge gezinnen**.
- Er is algemeen een toename van **kleine huishoudens** of alleenstaanden. Er zijn wel nog veel meer individuele woningen (85,1%) dan appartementen (13,9%).
- Oostkamp telt **meer en meer ouderen** en het is de leeftijdsgroep die het meest groeit. De woning is soms te groot en onaangepast: onderzoek door de Woonwinkel toont aan dat er veel ruimte over is in de huizen, maar er gemiddeld weinig bereidheid is om anders te gaan wonen (bv wanneer kinderen uit huis zijn).
- De Vlaamse Overheid voerde in 2023 een grootschalige "woonsurvey" uit. De resultaten worden eind 2024 verwacht (nog niet beschikbaar 29/11/24).
- De nieuwe visie op wonen met verdichting, gemeenschappelijke tuin, enz strookt niet altijd met de huidige mentaliteit. Er is soms weinig verdraagzaamheid, er zijn meer burenruzies, parkeerproblemen, ...

Modal shift: transitie naar een duurzame mobiliteit

- De verkeersdruk neemt nog steeds toe, vooral het vrachtverkeer, ook door de populariteit van de online bestellingen. De druk op de huidige wegeninfrastructuur is groot, deze uitdaging is sterk voelbaar.
- 15-minuten kernen zijn voor een deel al in veel Oostkampse kernen gerealiseerd met de voordelen voor mobiliteit, veiligheid en ook op sociaal vlak.
- Er is een algemene trend naar herwaardering van het dichter bij huis werken en hybride werken (deel thuiswerk, deels op kantoor), waardoor normaal minder verplaatsingen nodig zijn. Maar toch zijn er steeds meer personenauto's op de weg.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

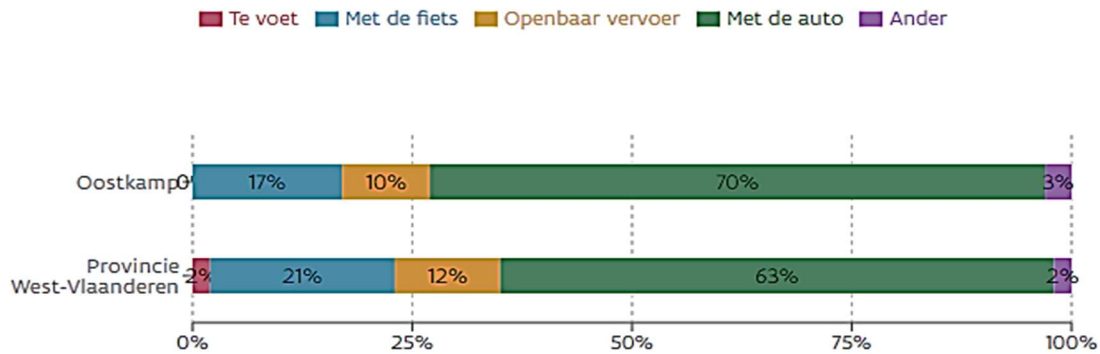
- Het woonbeleid dient aangepast te worden in functie van de creatie van levendige dichte woonkernen. Dit betekent meer kleine woningen en appartementen en het denser bouwen oa. in de hoogte.
- Kleiner wonen vraagt uitwijkmogelijkheden naar buiten en/of naar collectieve binnenruimte.
- Verdichting kan ook gestimuleerd worden voor bedrijven en bedrijventerreinen (zoals een extra verdieping en parkeren boven of onder het gebouw).



- In het mobiliteitsbeleid krijgen openbaar vervoer en de zachte weggebruiker steeds voorrang en worden keuzes gemaakt voor autoluwe schoolomgevingen, fietsparkeren, wandel- en fietsnetwerken.
- **De 15-minuten kernen (15' city) zijn inspirerend als principe om verdichting en mobiliteit op elkaar af te stemmen.** Wonen, ontspannen, winkelen en onderwijs zijn in een mix van functies aanwezig in de wijk of in het dorp.
- Kleine ingrepen maken het aantrekkelijk om de **fiets te nemen voor korte afstanden** van 5 tot 10 km (mooie groene doorsteken, fietsparking, ...).

Wat stellen we vast in Oostkamp?

- Voor de verplaatsingen woon-werk en woon-school neemt **70% de auto** in Oostkamp. De wagen is dus verregaand het meest dominante vervoersmiddel en het openbaar vervoer vormt slechts beperkt een alternatief voor de wagen.



- Het gebruik van deelwagens kent nog drempels: de aanmelding en het gebruik is volledig digitaal en het systeem is nog te weinig bekend bij bepaalde doelgroepen.
- Het systeem van deelwagens kan **gericht gepromoot worden** bij bepaalde doelgroepen, zoals al infosessies gebeurd zijn.

Mobiliteitsvraagstukken ihkv vergunningen

- Bij een vergunningsaanvraag is de **tijd erg kort** om intern de mobiliteitsproblematiek te onderzoeken en te adviseren (binnen 30 dagen).
- Er is een **verhoogde juridisering**: projectontwikkelaars schakelen juridische begeleiding in die grote geloofwaardigheid geniet.
- MOBER-studie** (vaak opgemaakt op vraag van de projectontwikkelaar) is moeilijk te lezen, te interpreteren en te weerleggen. Eventuele nodige aanpassingen aan weginfrastructuur worden hierin meestal niet opgenomen.
- Bij complexe dossiers is het wenselijk om **externe expertise** te kunnen inschakelen. Er is een aanvraag voor deelname aan een raamovereenkomst lopende om externe mobiliteitsstudies te kunnen laten uitvoeren op een flexibele manier.

Bedrijven en kantoren vestigen zich graag in Oostkamp

- De vlotte bereikbaarheid van Oostkamp op een kruispunt van snelwegen is een troef voor de vestiging van bedrijven.
- Er is een groei van kantoren op verschillende plaatsen, zonder dat er een duidelijk tekort is.
- Het auto- en vrachtverkeer neemt toe.
- Het bedrijventerrein Lieverstede is wat verouderd en zal als eerstvolgende bedrijventerrein door de WVI aangepakt worden.
- Bij projecten vooraf voldoende kritisch bekijken voor wat betreft mobiliteit, parkeren, bereikbaarheid ipv bijsturen nadien.
- De bedrijventerreinen verdienen meer aandacht in het beleid lokale economie.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

Aantrekkelijk winkelaanbod

- Buiten het centrum is er weinig winkelaanbod en in het centrum wordt een gebrek aan horeca ervaren.
- Oostkampse winkels trekken klanten uit de Brugge-Zuid gordel aan.
- De inspanningen voor de inrichting van aantrekkelijke kernen lonen, maar er is te weinig **impact op de invulling van de beschikbare ruimte** (ifv vestiging van winkels en horeca). Er is geen onderbouwde visie om al dan niet een vergunning te verlenen, zoals bv. voor baanwinkels.
- **Malafide zaken** kunnen zich ongemerkt ergens vestigen. De aangename winkelsfeer kan snel omslaan. Centrumsteden nemen hiertegen al maatregelen, waardoor dergelijke praktijken uitwijken naar omliggende gemeenten.



Lokale economie wint aan belang

- Regelgeving en duurzaamheidseisen zijn in het voordeel van de lokale economie.
- Lokale firma's worden aantrekkelijker voor werknemers. Mensen geven meer dan vroeger de voorkeur aan dichterbij huis te werken, waardoor ze zich minder moeten verplaatsen en tijd winnen.
- Vakmanschap, innovatie, korte keten, ... wordt geherwaardeerd, dit is in het voordeel van lokale productie.
- Repair cafés en kringwinkels zijn succesvol, maar circulariteit bevorderen is momenteel eerder te vinden in kleine initiatieven, het is nog geen echte transitie.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- In voorbereiding van de opmaak van een visie is een analyse gepland van de commerciële activiteiten in de dorpskernen.
- **Een integraal handelsvestigingsbeleid** is wenselijk met maatregelen zoals:
 - Nieuwe winkels maximaal in het kernwinkelgebied.
 - Bij projectontwikkeling horeca of winkels op het gelijkvloers waar mogelijk.
 - Er is een regionale visie nodig om te vermijden dat gemeenten elkaar beconcurreren.
- **Strijd tegen illegale en malafide handelspraktijken**
 - Invoeren van uitbatingsvergunning om nieuwe handelaar te leren kennen en drempel in te bouwen
 - Regionaal afstemmen om geen verschuiving naar andere gemeenten te veroorzaken
 - Wet op de bestuurlijke handhaving in de praktijk brengen is arbeidsintensief (zie bij veiligheid)

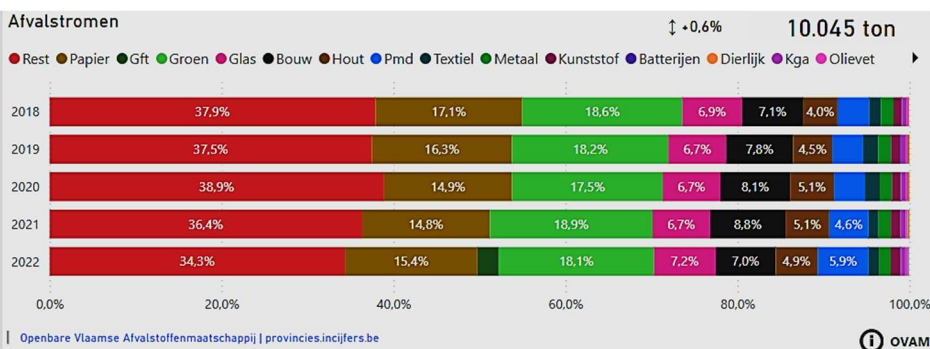
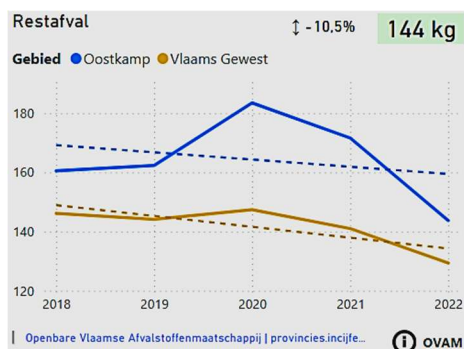
Wat stellen we vast in Oostkamp?

Minder afval en minder verspilling

- De kostprijs van afvalverwerking wordt gedetailleerd gemonitord.
- Strengere sortering is duurder voor consument.
- Er is een probleem van afval afkomstig van vrachtwagenchauffeurs rond het oprittencomplex.
- Voedselverlies bedraagt in Vlaanderen jaarlijks bijna 900.000 ton. Een kwart daarvan gooien huishoudens thuis weg, wat grotendeels onterecht in de restafvalzak terecht komt.
- De recyclageparken worden sinds 2024 beheerd door IVBO.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- Mentaliteitswijziging nodig:
 - afval beperken (al tijdens je aankopen), dit is nog beter dan sorteren
 - geen zwerfvuil in onze gemeente!
- Faciliteren herbruikbare bakers via IVBO (wasstraten)
- We werken aan minder voedselverlies zoals bij initiatief Kruimelcafé en Voedselploeg via Werkkracht 10.
- Beheer recyclageparken opvolgen in functie van dienstverlening en indien nodig bijsturen van de beheersovereenkomst.



Bijlage inspiratienota 3 – Dienstverlening



Kengegevens per SDG van Oostkamp tov West-Vlaanderen (bron: Provincies in cijfers)

● veel lager ● lager ● gemiddeld ● hoger ● veel hoger | ■ Referentie West-Vlaanderen



Bevraging over onveilig gevoel in de buurt: 71,6 % (nooit/zelden)

14,4 % (af en toe) 4,0 % (vaak/altijd) | 2023 ●

784 geregistreerde misdrijven (32,4 per 1000 inwoners) | 2023 ●



Bevraging over tevredenheid over de buurt: 85,4 % (tevreden) 6,6 % (neutraal)

7,9 % (ontevreden) | 2023 ●

Bevraging over vertrouwen in het lokaal bestuur: 44,4 % (veel/zeer veel)

44,8 % (niet veel, niet weinig) 10,8 % (weinig/zeer weinig) | 2023 ●

Onderstaande indicatoren geven een beeld van de financiën van het lokaal bestuur en van de personeelsomkadering. Andere indicatoren schetsen hoe de inwoners de kwaliteit van de dienstverlening ervaren. De mate waarin inwoners zich geïnformeerd en geconsulteerd voelen is een indicatie van hun betrokkenheid. (bron: Gemeentemonitor)

Indicator	Oostkamp	Provincie West-Vlaanderen
Dienstverlening		
Tevredenheid over digitale dienstverlening	80%	70%
Tevredenheid over loketvoorzieningen	84%	70%
Voldoende informatie: <i>inwoners die zich voldoende geïnformeerd voelen</i>	71%	62%
Tevredenheid over communicatie van gemeentebestuur	77%	59%
Consultatie van bewoners: <i>inwoners die zich voldoende geconsulteerd voelen</i>	48%	39%
Personeel		
Personeelsleden	7,4 VTE 9,2 koppen ... per 1.000 inwoners	13,7 VTE 17,3 koppen ... per 1.000 inwoners
Personeelsleden naar statuut		
- vastbenoemd	23,9%	23,5%
- contractueel	76,1%	76,5%
Personeelsleden naar leeftijd		
- < 35 jaar	21,5%	-
- 35-54 jaar	52,9%	-
- > 54 jaar	25,6%	-
Personeelsleden naar herkomst		
- Belgisch	95,7%	-
- niet-Belgisch	4,3%	-
Vertrouwen in bestuur en politie		
Vertrouwen in overheden		
- gemeentebestuur	44%	32%
- Vlaamse overheid	14%	14%
- federale overheid	12%	11%
- Europese overheid	14%	14%
Vertrouwen in politie	55%	48%
Financiën		
Belastingtarief van aanvullende personenbelasting	8,0	7,1
Ontvangsten uit aanvullende personenbelasting	387,70 euro per inwoner	287,58 euro per inwoner
Opcentiemen op onroerende voorheffing	945 opcentiemen	1.134 opcentiemen
Ontvangsten uit opcentiemen op onroerende voorheffing	338,85 euro per inwoner	504,28 euro per inwoner
Autofinancieringsmarge	146,83 euro per inwoner	111,71 euro per inwoner
Financiële schuld	1.345,13 euro per inwoner	1.518,67 euro per inwoner

DIENTSTVERLENING



Wat stellen we vast in Oostkamp?

Warme dienstverlening is onze prioritaire doelstelling

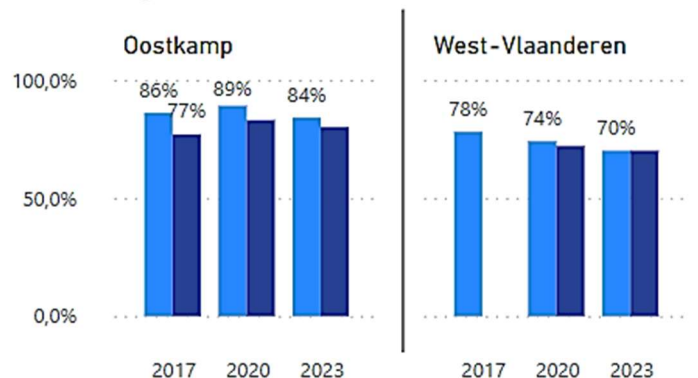
- Er gaat veel aandacht uit om administratieve processen op een mensgerichte manier te laten verlopen, door de tijd nemen, apart te zitten en empathie te tonen.

Dit loont, want zowel digitaal als niet-digitaal is er een grote tevredenheid in Oostkamp.

Tevredenheid dienstverlening

80%

● Loket ● Digitaal



Burgerbevraging Gemeente-Stadsmonitor, Agentschap

© GSM

Tevredenheid over loketvoorzieningen in 2023:
84% eens, 10% neutraal, 6% oneens ([link](#))

Tevredenheid over digitale dienstverlening in 2023:
80% eens, 15% neutraal, 5% oneens ([link](#))

- Verbeteringen aan de dienstverlening worden geïntegreerd aangepakt, rekening houdend met loketwerking, IT, communicatie, ... en zijn processen

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- We zetten de **beleving van de bezoeker** centraal bij het nadenken over een betere dienstverlening.

We gebruiken hiervoor methodieken zoals de **klantreis**, waarbij we inzicht krijgen hoe de bezoeker het proces beleeft door alle interacties tussen het lokaal bestuur en burger in kaart worden gebracht in relatie met de ervaring en tevredenheid.

- Een lichte aanpassing van enkele loketten in OostCampus zal zorgen voor een **beter doorstroming en heldere signalisatie**. Het halen en brengen of een korte vraag zal vlot en automatisch verlopen terwijl er meer ruimte is voor een privaat gesprek voor een complexe vraag.
- We streven een warme aanpak na bij **administratieve processen op moeilijke momenten**, zoals bij overlijden, adoptie, voor nieuwkomers,
- Waar mogelijk worden processen geautomatiseerd. Dit geeft meer tijd voor persoonlijke aandacht.

We helpen jou over de (digitale) drempel

- Liever geen extra app voor Oostkamp, de burger wil één platform van de overheid met beveiligde toegang.
- De digitale kloof is groot, volgens de digimeter heeft een grote groep weinig digitale vaardigheden. We verwachten dat deze groep wel jaar na jaar verkleint.
- **Keep it simple: we kiezen voor één platform**, 'Mijn burgerprofiel Oostkamp' is de juiste weg.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

- In de loketten is er veel uitleg en hulp nodig is voor digitale procedures.
- De toegang tot zelfs essentiële dienstverlening wordt gefaciliteerd door apps, bv afspraak huisarts, openbaar vervoer, ... waardoor een steeds grotere groep hiervan uitgesloten is of hulp nodig heeft
- We **innoveren** in het kader van Gemeente zonder Gemeentehuis, waarbij de online bereikbaarheid van de gemeente in het belang van de inwoners wordt vergroot.
- OostCampus is centraal gelegen en volledig gelijkvloers. Als administratief centrum kent dit gebouw een vlotte fysieke toegankelijkheid.

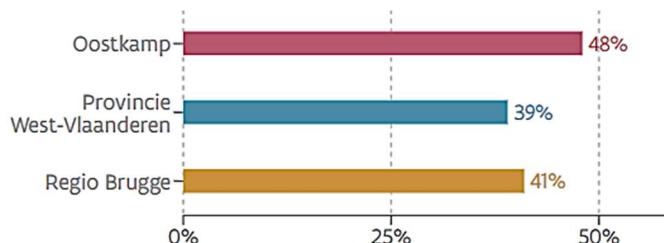
Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- **Hybride dienstverlening**, de digitale weg wordt gepromoot, maar er is altijd een niet-digitale mogelijkheid. Bij elk nieuw product worden bewust verschillende mogelijkheden voorzien (website of app, telefonisch en persoonlijk contact).
- **E-inclusie** is een belangrijk aandachtspunt. We bieden hulp bij het omgaan met digitale tools zoals digitale tools zoals Itsme, eBox, ... Er zijn digipunten op verschillende plaatsen met praktische hulp en andere initiatieven.
- Met het '**mobiel loket burgerzaken**' kunnen alle basisverrichtingen op locatie uitgevoerd worden. Deze digitale innovaties zijn ontworpen voor wie niet mobiel is, waardoor drempels weggenomen worden.
- In de toekomst zal meer sprake zijn van **vereenvoudiging** van rechtentoeënning, waar we graag aan meewerken (bv kinderbijslag).

We houden rekening met de mening van onze inwoners

- **Participatie-initiatieven** op het niveau van buurt en wijk waar burger zich verbonden voelt en zich mee identificeert, zijn het meest zinvol.

Tevredenheid over voldoende consultatie van inwoners (burgerbevraging 2023)



- De uiteindelijke beleidskeuze kan niet iedereen tevreden stellen en daardoor voelen burgers zich soms niet gehoord.
- Er gaat veel tijd over projecten. De deelnemers aan participatieprojecten in het begin van een project zijn niet noodzakelijk dezelfde mensen die jaren later betrokken zijn bij hetzelfde project.
- In **participatieraden** is een beperkte groep mensen erg betrokken, maar er is verjonging en activering nodig. Het aantal aanwezigen in de vergaderingen is soms laag.
- Algemene onderwerpen of infodeling is minder interessant, maar bij een concreet project dicht bij de burger voelt de participatieraad zich betrokken. Voor specifieke projecten kan de participatieraad een tijdelijke werkgroep samenstellen.

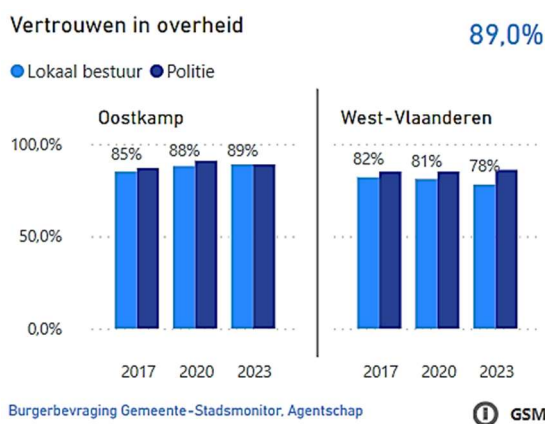
- Participatie is een breed begrip. Hierover kan best een debat gevoerd worden over wanneer en hoe kan geparticipeerd worden en met welke draagwijdte.
- In projecten kunnen we de **buurtbewoners** nog meer als **partners** zien.
- De **droomavonden** in Moerbrugge en in Waardamme geven heel wat stof tot nadenken. Het feit dat de buurtbewoners de kans krijgen om op een vroeg moment over bepaalde ingrepen na te denken en verschillende opties kunnen overwegen, draagt bij tot begrip voor welke beslissing dan ook genomen wordt.
- Door persona's te gebruiken kon men loskomen van de eigen invalshoek. Deze formule inspireert tot meer.
- De deelnemers aan een participatietraject of in een participatieraad moeten vooraf de draagwijdte en het speelveld kennen, zodat de **verwachtingen** duidelijk zijn waarover men inspraak heeft.
- De motivatie voor bepaalde beleidskeuzes kan best meermaals en in verschillende stadia van het project herhaald worden.
- Betrokkenheid in een vroeg stadium en bij specifieke projecten kan rekenen op een grotere betrokkenheid van een participatieraad.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

- Er is een groeiende mondigheid van burgers met meer **meldingen** als gevolg. Tegelijk is er de verwachting dat de gemeente direct aan de slag gaat met elke melding.
- Opinie delen via **sociale media** wint aan belang, maar leidt soms tot sfeerschepping of polarisatie.

Je kan ons vertrouwen

- In Oostkamp is het vertrouwen in het lokaal bestuur en politie groot, ondanks de algemene perceptie van weinig vertrouwen in het 'instituut overheid'.



- Er is fake news, AI, bewerkte foto's, Welke informatie kan vertrouwd worden?
- Er is een paradox merkbaar bij de burger tussen de gewenste afscherming van persoonsgegevens en de verwachting van een dienstverlening op maat.
- We gaan in de gemeente om met een enorme hoeveelheid persoonsgegevens. Deze zijn gevoelig en kostbaar, maar tegelijk noodzakelijk voor een proactieve dienstverlening. We bewaken dit evenwicht en proberen fouten te vermijden.
- De GDPR-wetgeving is een grote uitdaging. De intergemeentelijke DPO (Data Protection Officer) adviseert over de toepassing van de privacywetgeving en rapporteert over eventuele inbreuken.
- Algemeen is er een gestegen aandacht voor **deontologie en transparantie**, zowel voor bestuurders als voor medewerkers.
- Medewerkers worden in de uitvoering van hun taken soms geconfronteerd met vragen en dilemma's hoe correct te handelen. Van elk personeelslid wordt verwacht dat hij de deontologische code respecteert en de 8 interne waarden als houvast hanteert.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- Meldingen en klachten zijn welkome reacties van inwoners. We gebruiken deze input om de dienstverlening te verbeteren.
- We maken afspraken over een consequente en serene omgang met reacties op sociale media.

- Als bestuur en als administratie moeten we consequent zijn in de beslissingen en in de communicatie. Zo winnen we vertrouwen en werken we aan een **authentieke uitstraling**.

- Boodschap van **vertrouwen** geven: "wat je van gemeente ziet, is echt". We geven gevalideerde neutrale berichtgeving, iets later maar betrouwbaar (zoals in noodsituaties)
- We vragen **actieve toestemming** van gebruik van persoonsgegevens bij elke gelegenheid. We zoeken naar een betrouwbare tool om de toestemmingen of weigeringen te beheren.
- We maken zo veel mogelijk gebruik van **authentieke bronnen** (rijksregister, loket voor ondernemers, verenigingsloket, ..). Dit zijn gevalideerde persoonsgegevens die de burger zelf ter beschikking stelt aan de verschillende overheden.

 **Oostkamp**

[Aanmelden](#)

 [Mijn Burgerprofiel](#) 

 [E-loketondernemers.be](#) 

 [Verenigingsloket](#) 

- **Integriteit wordt een belangrijke focus:** we werken aan een gedragen integriteitsbeleid om het vertrouwen in bestuurders en medewerkers te bevorderen.
- We verwachten dat alle medewerkers **ambassadeurs** zijn voor onze organisatie en correct handelen. We brengen de waarden regelmatig onder de aandacht.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

Communicatie in tijden van zappen, scrollen en swipen

- Er is een evolutie merkbaar in het leesgedrag: er is minder leesvaardigheid, liefst korte zinnen, veel Engelse woorden. De lezer heeft een korte aandachtspanne en is visueel verwend.
- Doelgroepen definiëren wordt steeds belangrijker. Jongeren zijn als doelgroep moeilijk te bereiken.
- Communicatie gebeurt nu reeds multi-kanaal en het aantal kanalen stijgt nog.
- Het is moeilijk om mensen tussen die veelheid van informatie écht te bereiken. Het bericht is gezien maar de informatie is daarom niet gekend.

Digitale versnelling, kan de gemeente nog mee?

- De technologie evolueert razendsnel. Het is moeilijk om als gemeente mee te kunnen.
- De gemeente genereert intern **steeds meer data**, die moeten gestructureerd, bewaard en gearchiveerd worden.
- **Artificiële Intelligentie** zal een steeds grotere rol krijgen en de impact is niet te negeren.
- **Smart city** toepassingen vinden vooral ingang bij moeilijke maar meetbare uitdagingen, zoals bij energie, mobiliteit en klimaat en kunnen nuttige informatie genereren.
- **Cybercriminaliteit**, hacking en verlies aan data zijn helaas bestaande risico's. Een dergelijke aanval kan een enorme financiële en operationele impact hebben.
Als gemeente kunnen we niet anders dan hier serieuze maatregelen tegen nemen.
- Preventieve maatregelen worden momenteel reeds aangescherpt door monitoring, logging en alarmering. Specifieke noodplannen (Disaster Recovery Plan en Business Continuity Plan) zijn in opmaak.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- **Hybride communiceren**: zowel online als offline communicatie is noodzakelijk, maar papier is traag medium
- We bepalen welke **doelgroep** welke informatie nodig heeft en informeren zo veel mogelijk 'op maat', zoals we reeds gericht communiceren over hinder of wegenwerken
- We kiezen voor een **creatieve en visueel sterke communicatie** met een verhalende stijl, sterke foto's en ondersteund door pictogrammen.
- De huisstijl wordt consequent doorgetrokken op alle dragers en bevordert de herkenbaarheid en positieve beeldvorming van Oostkamp.
- We kiezen niet voor aparte toepassingen, maar bij voorkeur voor geïntegreerde oplossingen in MS365.
- Van data naar informatie: we zetten in op meer **data gedreven besluitvorming** om beslissingen gefundeerd te kunnen nemen.
- **Bescherming tegen cybercriminaliteit** en maatregelen tegen verlies van data zullen heel grote investeringen vragen om de nodige graad van beveiliging te voorzien.
- **Sensibilisering: awareness medewerkers** blijven aanscherpen: voorzichtigheid, datahygiëne en discipline worden verwacht van iedereen.
- **Risicomanagement en dekking op IT-vlak**: er contracten voor externe ondersteuning bij eventuele crisis worden preventief aangegaan.

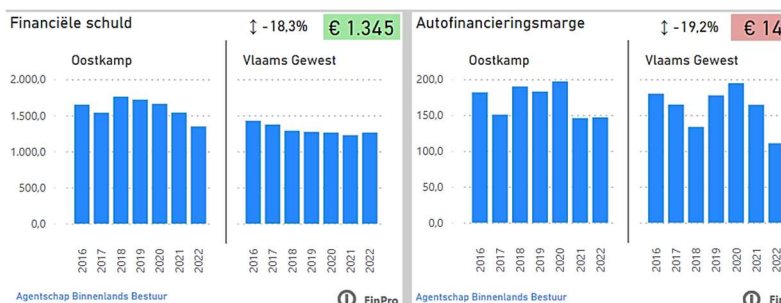
Wat stellen we vast in Oostkamp?

We zijn voorbereid op risicovolle situaties

- De gemeente draagt een grote verantwoordelijkheid bij crisissituaties, zoals storm, wateroverlast, droogte, die ook meer voorkomen.
- De hogere overheid verwacht een grotere rol van lokale besturen in de aanpak van nieuwe criminaliteit, zoals ondermijning en radicalisering. De **wet op de bestuurlijke handhaving** (in werking vanaf 17/02/24) en het decreet houdende de bevordering van de integriteitsbeoordeling door het openbaar bestuur zijn instrumenten waardoor de gemeente meer bevoegdheid krijgt op te treden tegen georganiseerde criminaliteit.
- In de strijd tegen overlast (lawaai-overlast, zwerfvuil, onaangekondigde feesten, ...) is er een nauwe samenwerking met de politie.
- Het loket van de politie in OostCampus draagt bij tot de zichtbaarheid en lagere drempel tot de dienstverlening van de politie.

Er is veel financiële slagkracht nodig voor al die uitdagingen

- Oostkamp heeft een gezonde financiële positie tot op heden en kan zelfs de schuldgraad afbouwen. Principeel streeft de gemeente naar een totale leningslast van minder dan 35 miljoen euro.



- Er is grote noodzaak aan uitvoering van veel grote investeringen, zoals in weginfrastructuur. In combinatie met het streven van de beperking van de leningslast, is dit een zeer grote uitdaging.
- De personeelskosten wegen steeds zwaarder door, zelfs zonder verhoging in mankracht, door de opeenvolgende indexeringen. Hierdoor zijn ook de hogere bijdragen voor politie, hulpverlening, zorg, afval, ... te verklaren.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- We kiezen voor een **regionale aanpak** van noodplanning, veiligheid en handhaving in functie van haalbaarheid en betaalbaarheid. De huidige samenwerking met RIHO is een absolute meerwaarde.
- Voor een **integere en veilige samenleving**: de rol van de gemeente is groter geworden door de wet op de bestuurlijke handhaving waardoor de gemeente kan optreden bij vermoeden van frauduleuze praktijken en ondermijning.
- De afspraken in de samenwerkingsovereenkomst met de politiezone zullen geactualiseerd worden. Hierin worden de **afbakening van taken** en het afstemmen van verwachtingen op het vlak van dienstverlening opgenomen.

- Een duurzaam financieel beleid is een blijvende uitdaging. Zowel aan de uitgaven- als aan de inkomstzijde worden alle mogelijkheden benut en worden controles uitgevoerd. De aanbevelingen van Audit Vlaanderen bieden hiervoor een houvast.

- De **opmaak van het nieuw beleidsplan 2026-2031** wordt grondig voorbereid ism het beleid en de teams.

Voor de belangrijkste uitdagingen waar verschillende scenario's mogelijk zijn, zullen **debattiches** met verantwoording van doel en geraamde middelen worden opgemaakt. Deze helpen om hierover in overleg te gaan. Dit kan gaan over investeringen, keuzes om al dan niet bepaalde taken zelf uit te voeren of om nieuwe taken op te nemen, keuzes op organisatorisch vlak en personeelsbeleid, ...

- In het investeringsprogramma zullen **prioritaire investeringen** moeten aangeduid worden. Keuzes moeten weloverwogen gemaakt worden, zodat de volgende legislaturen niet bezwaard worden door het uitstellen van nodige werken.

Wat stellen we vast in Oostkamp?

De organisatiestructuur wordt uitgedaagd

- Oostkamp heeft een relatief flexibele organisatiestructuur met teams en samenwerking tussen teams in projecten.
- Een **sterke profilering van Oostkamp als aantrekkelijke werkgever** en inzet op soft HR loont voor aantrekking en retentie van medewerkers.
- Er zijn stijgende verwachtingen en meer taken die vanuit hogere overheden worden gedelegeerd naar de lokale besturen.
- Bij samenwerking is er soms confrontatie met een andere organisatiestructuur en -cultuur.
- De nodige **tools** om samen te werken en tijd- en plaatsonafhankelijk te werken zijn beschikbaar in de organisatie.
- Bij ad hoc noden, zoals juridisch advies, kan op een vlotte manier externe expertise ingeschakeld worden dankzij raamcontracten.

We geloven in partnerschappen

- **Oostkamp is samenwerkingsgezind**, zowel met publieke als private partners. We willen deze partnerschappen behouden en versterken.
- We werken constructief samen met PZ Het Houtsche, Hulpverleningszone 1 en met RIHO voor veiligheid en noodplanning.
- Het binnenhalen van **specifieke expertise** is steeds moeilijker (e-inclusie, schuldhulpverlening, handhaving, noodplanning). Intergemeentelijke inzet van gespecialiseerde profielen door **wvi** is succesvol en zou nog uitgebreid kunnen worden, zoals voor een data officer of andere nieuwe functies.
- De beginfase van een samenwerkingsverband is vaak erg complex door de juridische stappen, de overgang van personeel, het ervaren van een andere organisatiecultuur, ... Eénmaal een samenwerking langer loopt, wordt de **meerwaarde** duidelijk op het vlak van kwaliteit en continuïteit door de specifieke ervaring van de partners.
- Deelname aan **kostendelende netwerken** zoals V-ICT-OR geeft de mogelijkheid om professioneler aan grote projecten te werken en kennis te delen.

Wat kunnen we doen om dit te verbeteren?

- Oostkamp zet in op een hedendaags HR-beleid met zo kort mogelijke examenprocedures en grote aandacht voor soft HR.
- Het is belangrijk om kort op de bal te kunnen spelen bij **pieken of nieuwe taken**. We wensen medewerkers flexibel te kunnen inzetten door een tijdelijke switch van taken, projectwerking, inzet vrijwilligers, intergemeentelijke samenwerking, ...
- De verdere ontwikkeling van de organisatie, van de teams en de rollen binnen de teams, is een belangrijke taak van het managementteam.
- Organisatiebeheersing kan professioneler door gebruik te maken van tools voor **opvolging** van de realisatie van de doelstellingen en de **rapportering**.
- Een sterke **politiek-ambtelijke samenwerking** zorgt voor een regelmatig overleg, het afstemmen van wederzijdse verwachtingen, goed voorbereide beslissingen in een constructieve sfeer. We verankeren deze samenwerking bij de opmaak van de afsprakennota.
- **Samenwerkingsverbanden** zijn noodzakelijk om specifieke expertise in huis te kunnen halen.
- Een **fusiebeweging** is een middel om een groter niveau van bestuurskracht en financiële slagkracht te bereiken. De toekomstige uitdagingen waar lokale besturen voor staan zijn zo complex en divers dat schaalvergroting noodzakelijk wordt.
- Door **regionaal de krachten te bundelen** voor de uitdagingen waar elke gemeente voor staat, kunnen we **schaalvoordelen** creëren en efficiënter werken. Oostkamp neemt actief deel aan enkele initiatieven en wenst verder regionaal of intergemeentelijk te werken aan opdrachten waar zorgen zijn rond financiële haalbaarheid, krapte op de arbeidsmarkt of hoge complexiteit.
- In een snel evoluerende maatschappij dient het debat regelmatig hernieuwd te worden **welke rol de gemeente wenst op te nemen voor welke opdrachten**. Het is geen statisch gegeven wat een kerntaak is of niet en welke dienstverlening in eigen uitvoering of door uitbesteding best kan uitgevoerd worden.

1. Bevolking

Op 1 januari 2024 telde Oostkamp volgens de officiële statistieken van Statbel 24.275 inwoners. Tussen 2010 en 2024 groeide het aantal inwoners met 1.823. De procentuele groei in deze periode (+8,1%) is groter dan in West-Vlaanderen (+5,8%) en kleiner dan in het Vlaams Gewest (+9,1%). Volgens de bevolkingsprojecties van Statistiek Vlaanderen zal de bevolking in Oostkamp naar schatting 25.367 inwoners bedragen in 2035.

De groei van de bevolking wordt bepaald door de **natuurlijke aangroei** (verschil tussen aantal geboorten en aantal sterfgevallen), enerzijds, en **migraties** (verschil tussen immigraties en emigraties), anderzijds. In Oostkamp werden in 2023 207 personen geboren en stierven er 220. Het natuurlijk saldo bedroeg dus -13. Het migratiesaldo met het buitenland (immigratie vanuit het buitenland naar Oostkamp min emigratie vanuit Oostkamp naar het buitenland) bedroeg 33 in 2023. Het migratiesaldo met andere Belgische gemeenten (immigratie vanuit een andere Belgische gemeente naar Oostkamp min emigratie vanuit Oostkamp naar een andere Belgische gemeente) bedroeg 49 in 2023.

Een groei van de bevolking betekent ook een toename van het aantal inwoners per km². Momenteel bedraagt de **bevolkingsdichtheid** in Oostkamp 303 inwoners per km². In 2010 was dat nog 281 inwoners per km². De bevolkingsdichtheid ligt in Oostkamp lager dan in West-Vlaanderen (385 inwoners per km²) en lager dan in het Vlaams Gewest (502 inwoners per km²).

Over een langere periode – namelijk 1990-2024 – beschouwd, zien we dat het aantal **jongeren** (0-17 jaar) in Oostkamp afneemt. De afname bedraagt 4,2% over de periode 1990-2024. De **actieve bevolking** tussen 18 en 64 jaar kende in die periode een toename met 9,4%. De grootste evolutie zien we echter bij de **65-plussers**. Hun aantal nam tussen 1990 en 2024 toe met 122,3%.

Het gevolg van deze evoluties is dat het aandeel jongeren en het aandeel inwoners op arbeidsleeftijd in de totale bevolking afnemen, en dat het aandeel 65-plussers toeneemt. 22,9% van de inwoners van Oostkamp is momenteel 65 jaar of ouder, 18,8% is jonger dan 18 jaar en 58,3% is tussen 18 en 64 jaar.

Het aantal inwoners met een **niet-Belgische (geboorte)nationaliteit en/of herkomst** is gestegen in Oostkamp. Tussen 1990 en 2024 neemt het aandeel inwoners met een niet-Belgische huidige nationaliteit toe van 0,5% naar 4,2%. Het aandeel inwoners met een niet-Belgische geboortenationaliteit stijgt van 1,1% in 1990 tot 6,6% in 2024. Het aandeel inwoners met een niet-Belgische herkomstnationaliteit stijgt van 1,7% in 1990 naar 9,4% in 2024. Het huidige percentage inwoners met een niet-Belgische herkomstnationaliteit ligt hiermee lager dan in West-Vlaanderen en lager dan in het Vlaams Gewest.

2. Huishoudens

Op 1 januari 2024 telde Oostkamp volgens de officiële statistieken van Statbel 10.285 huishoudens. De groei van het aantal huishoudens tussen 2010 en 2024 (+13,8%) is groter dan de groei van het aantal inwoners (+8,1%). De gemiddelde gezinsgrootte neemt hierdoor af en bedraagt momenteel 2,34 inwoners per gezin.

De daling van de **gemiddelde gezinsgrootte** is vooral het gevolg van de toename van de eenpersoonshuishoudens. Tussen 2010 en 2024 zijn er 770 **eenpersoonshuishoudens** bijgekomen. Dit is een toename met 36,6%. Het aantal tweepersonshuishoudens nam toe met 13,3%. Momenteel bestaat 65,1% van de huishoudens in Oostkamp uit één (28,0%) of twee (37,1%) personen. Het aandeel huishoudens van 3 personen of meer is gedaald van 39,3% in 2010 tot 34,9% in 2024.

Naast alleenwonenden nemen ook **eenoudergezinnen** een steeds groter aandeel van het totaal aantal gezinnen voor hun rekening. Van alle gezinnen met kinderen in Oostkamp is momenteel 13,9% een eenoudergezin met minstens één minderjarig kind. In 2010 was dit aandeel 11,1% en in 1990 slechts 6,9%.

Er zijn ook steeds meer huishoudens in Oostkamp waar er één of meerdere personen een **niet-Belgische herkomst** hebben. Van alle alleenwonenden in Oostkamp heeft 4,5% een niet-Belgische herkomst. In West-Vlaanderen is dat 9,5% en in het Vlaams Gewest 16,4%. Van de meerpersoonshuishoudens in Oostkamp bestaat 89,4% momenteel uit gezinsleden met allemaal de Belgische herkomst. In 3,8% van de meerpersoonshuishoudens hebben alle gezinsleden een niet-Belgische herkomst en in 6,8% van de gezinnen zijn er gezinsleden met, en gezinsleden zonder Belgische herkomst.

3. Ruimte

De oppervlakte **ruimtebeslag** – dit is alle ruimte die ingenomen wordt voor menselijke activiteiten – in Oostkamp bedraagt 2.195 ha of 27,4% van de totale oppervlakte (cijfers 2022). **Open ruimte** – dit is ruimte die niet is ingenomen door ruimtebeslag (akker, bos, grasland, struikgewas, braakliggend en duinen, water en moeras) – neemt 72,6% van de totale oppervlakte in.

In absolute cijfers is er 58 ha ruimtebeslag bijgekomen t.o.v. 2013. Dat komt neer op een gemiddelde groei van 0,03 ha ruimtebeslag per dag in de periode 2013 t.e.m. 2019. Huizen en tuinen nemen met 44,2% het grootste deel in van het ruimtebeslag. Transportinfrastructuur is de tweede grootste categorie met 20,6% van het totale ruimtebeslag.

De invulling van de open ruimte in Oostkamp wordt gedomineerd door de oppervlakte akker [2022] (43,5%) en de oppervlakte grasland [2019] (38,5%).

Een belangrijk onderdeel van ruimtebeslag is **verharding**. Verharding staat gelijk aan afdekking van de bodem met kunstmatige materialen. Concreet gaat het voornamelijk over gebouwen, wegen, parkeerterreinen en terrassen. Vlaanderen is één van de meest verharde gebieden van Europa. Dit leidt onder meer tot een groter risico op overstromingen, minder waterinfiltratie en -berging, hitteproblemen in stads- en dorpskernen, minder CO₂-opslag door planten en de bodem, en een verlies aan biodiversiteit. Bovendien blijft de verharding toenemen.

De recentst beschikbare cijfers (2022) tonen aan dat 12,0% van de totale oppervlakte in Oostkamp verhard is tegenover 14,4% van de oppervlakte in West-Vlaanderen en 15,1% van de oppervlakte in het Vlaams Gewest. Bekijken we de verharding ten opzichte van het ruimtebeslag, dan zien we dat het ruimtebeslag in Oostkamp uit 43,7% verharde oppervlakte bestaat (cijfers 2022). In West-Vlaanderen zien we een percentage van 54,2% en in het Vlaams Gewest van 46,6%.

Binnen verharding kunnen we kijken naar de evolutie van **bebouwing**. Van de totale oppervlakte in Oostkamp is in 2024 316 ha (of 3,9%) ingenomen door gebouwen. Het kan hier zowel gaan om woongebouwen, commerciële gebouwen of andere.

In 2023 telde Oostkamp 1.448 ha bebouwde percelen. Dat is 6,1% meer dan 10 jaar eerder.

In Oostkamp zijn er 839 **onbebouwde percelen** te vinden die woningen en aanverwante functies toelaten. Het gaat om een totale oppervlakte van 166 ha in 2019. In die cijfers zijn ook de woonuitbreidingsgebieden inbegrepen.

Voor de leefbaarheid en het welzijn van de inwoners is **toegankelijke groene ruimte** belangrijk. Hoeveel ruimte is er voor gezinnen om te ontspannen in het groen en dit in de nabijheid van hun woonplaats? We kunnen toegankelijke groengebieden indelen in vijf typologieën:

- buurtgroen: groter dan 0,2 ha;
- wijkgroen: groter dan 10 ha;
- stadsdeelgroen: groter dan 30 ha;
- stadsgroen: groter dan 60 ha;
- stadsbos: groter dan 200 ha.

In 2019 neemt buurtgroen 23,9% van de oppervlakte in Oostkamp en 9,9% van de oppervlakte in West-Vlaanderen in. In het Vlaams Gewest is dat 23,9%. Wat het wijkgroen betreft, gaat het om 21,5% van de oppervlakte in Oostkamp versus 8,0% in West-Vlaanderen en 20,9% in het Vlaams Gewest. Het stadsdeelgroen bestrijkt 19,4% van de totale oppervlakte in Oostkamp, t.o.v. 7,3% in West-Vlaanderen

en 19,5% in het Vlaams Gewest. Stadsgroen neemt 18,9% van de totale oppervlakte in Oostkamp in en 6,6% in West-Vlaanderen. In het Vlaams Gewest is dat 18,4%. Stadsbos tenslotte maakt 12,9% van de totale oppervlakte uit in Oostkamp, t.o.v. 5,1% in West-Vlaanderen en 14,8% in het Vlaams Gewest.

Verder blijkt dat 87,5% van de inwoners van Oostkamp in de nabijheid – binnen de 400 meter – van buurtgroen woont. In West-Vlaanderen ligt dit percentage op 84,4%, in het Vlaams Gewest op 90,7%.

4. Wonen

Op 1 januari 2023 telde Oostkamp 11.098 **woongelegenheden**. Het aantal woongelegenheden is in de periode 2018-2023 toegenomen met 5,3%. De evolutie in Oostkamp is ongeveer gelijk aan de evolutie in West-Vlaanderen en ongeveer gelijk aan die in het Vlaams Gewest.

13,9% van de woongelegenheden zijn **appartementen**. Dit aandeel is stijgend. Het aandeel appartementen is lager in Oostkamp dan in West-Vlaanderen (33,0%) en lager dan in het Vlaams Gewest (28,9%).

16,5% van de eengezinswoningen in Oostkamp is een **gesloten bebouwing**, 30,2% een **halfopen bebouwing** en 52,0% een **open bebouwing**. West-Vlaanderen kent een groter aandeel woningen in gesloten bebouwing (35,3%), een kleiner aandeel woningen in halfopen bebouwing (27,9%) en een kleiner aandeel woningen in open bebouwing (35,7%). Het Vlaams Gewest kent een groter aandeel woningen in gesloten bebouwing (29,9%), een kleiner aandeel woningen in halfopen bebouwing (28,0%) en een kleiner aandeel woningen in open bebouwing (41,0%).

De **mediaanprijs** voor een huis in gesloten of halfopen bebouwing bedraagt in Oostkamp 300.000 euro (cijfers 2023). Voor een huis in open bebouwing betaalt men 480.000 euro. De mediaanprijs van een appartement bedraagt 285.000 euro. In West-Vlaanderen ligt de mediaanprijs voor een huis in gesloten of halfopen bebouwing lager, namelijk op 260.000 euro. De mediaanprijzen van huizen in open bebouwing en appartementen liggen in West-Vlaanderen op respectievelijk 405.000 euro en 238.000 euro. De mediaanprijzen in het Vlaams Gewest bedragen voor een huis in gesloten of halfopen bebouwing 298.120 euro, voor huizen in open bebouwing 410.000 euro en voor appartementen 245.000 euro.

Tussen 2010 en 2023 zien we in Oostkamp een toename in de mediaanverkoopprijs van huizen in open bebouwing met 62,2%. Voor huizen in gesloten of halfopen bebouwing bedraagt de stijging 50,0% en voor appartementen is de mediaan verkoopprijs toegenomen met 50,8%. Voor West-Vlaanderen bedragen deze percentages respectievelijk 52,8%, 58,5% en 46,0%. Voor het Vlaams Gewest gaat het om een toename van respectievelijk 53,3%, 65,6% en 63,3%.

74,4% van de huishoudens in Oostkamp is **eigenaar** en 25,6% is **huurder** van zijn woning. In West-Vlaanderen is 30,7% huurder, in het Vlaams Gewest 31,0%.

Op 1 januari 2023 telde Oostkamp 493 **sociale huurwoningen**. Tussen 2013 en 2023 is het aantal sociale huurwoningen in Oostkamp met 23,3% gestegen. In West-Vlaanderen is het aantal sociale huurwoningen in dezelfde periode toegenomen met 19,5%, in het Vlaams Gewest met 14,0%.

4,8% van de huishoudens in Oostkamp woont in een sociale huurwoning. Dit aandeel is lager dan het gemiddelde in West-Vlaanderen (6,7%). In het Vlaams Gewest woont 6,0% van de huishoudens in een sociale huurwoning. In 2023 stonden in Oostkamp 350 **unieke gezinnen op een wachtlijst van een sociale huisvestingsmaatschappij**. Dit is 3,4% van het totaal aantal particuliere huishoudens. In de afgelopen jaren zien we een stijgende trend van het aantal gezinnen dat op een wachtlijst van een sociale huisvestingsmaatschappij staat.

5. Klimaat

In Oostkamp is er in 2022 een daling van de **CO₂-uitstoot** met 11,2% (-19.947 ton) t.o.v. 2011. De grootste daling in absolute cijfers (-13.832 ton) in die periode stellen we vast in de sector huishoudens, de industrie (niet-ETS) (-3.358 ton) en de sector particulier en commercieel vervoer (-1.324 ton). In West-Vlaanderen daalt de CO₂-uitstoot tussen 2011 en 2022 met 15,2%, in het Vlaams Gewest met 15,4%.

De totale productie van **hernieuwbare elektriciteit** in 2022 op het grondgebied van Oostkamp wordt geschat op 20.666 MWh. Dit komt overeen met 20,4% van het totale elektriciteitsverbruik in Oostkamp. Dankzij deze lokale groenestroomproductie werd een CO₂-emissie van 4.567 ton vermeden.

Het totaal **geïnstalleerd vermogen aan PV-installaties** in Oostkamp bedraagt 28,00 MW (1 januari 2024). Er is nog veel plaats voor zonnepanelen. In Oostkamp wordt geschat dat nog maar 7,4% van het zonnepotentieel van de daken benut is. Voor West-Vlaanderen is dit 6,5%, in het Vlaams Gewest 7,4%.

Oostkamp telt momenteel 4 grote **windturbines**, samen goed voor een totaal vermogen van 11,80 MW. West-Vlaanderen heeft 119 windmolens, het Vlaams Gewest heeft er 698.

De productie van **hernieuwbare warmte via warmtepompen, zonneboilers en warmtekrachtkoppelinginstallaties** (WKK) in Oostkamp neemt toe van 542,97 MWh in 2011 tot 2.893 MWh in 2020 (+432,8%). Dankzij deze productie van hernieuwbare warmte werd in 2020 een CO₂-emissie van 663 ton vermeden.

6. Natuur

In 2024 is in Oostkamp 397,56 ha van het grondgebied als **Vlaams Ecologisch Netwerk** (VEN) en 0,00 ha als **natuurverwevingsgebied** afgebakend. Dat is 5,0% respectievelijk 0,0% van het totale grondgebied. Gemiddeld is 3,4% van de totale oppervlakte in West-Vlaanderen als VEN en is 1,0% van de oppervlakte in West-Vlaanderen als natuurverwevingsgebied afgebakend, in het Vlaams Gewest bedragen deze percentages respectievelijk 7,7% en 0,7%.

Vlaanderen zet ook in op de Europese natuurdoelen door de afbakening van **speciale beschermingszones** (SBZ). In Oostkamp is 794,93 ha of 9,9% van de totale oppervlakte afgebakend als speciale beschermingszone (SBZ). Het gaat meer bepaald om 0,00 ha vogelrichtlijngebied (SBZ-V) en om 794,93 ha habitatrichtlijngebied (SBZ-H). In West-Vlaanderen is 8,2% van de totale oppervlakte afgebakend als speciale beschermingszone, in het Vlaams Gewest is dat 12,2% van de totale oppervlakte.

Volgens de Biologische Waarderingskaart (BWK), een wetenschappelijke kartering van vegetaties, bodembedekking en kleine landschapselementen op het Vlaams grondgebied, telt Oostkamp 559,87 ha **zeer waardevol ecotoop**, 182,03 ha **complex waardevol en zeer waardevol ecotoop** en 700,18 ha **waardevol ecotoop**. Dit betekent dat 18,0% van het totale grondgebied van Oostkamp onder de labels 'biologisch waardevol', 'biologisch zeer waardevol' of een complex van beide valt. Gemiddeld is in West-Vlaanderen 11,8% van de totale oppervlakte 'biologisch waardevol', 'biologisch zeer waardevol' of een complex van beide, in het Vlaams Gewest 21,6%.

De BWK kan gebruikt worden om specifieke gebieden omwille van de aanwezige fauna als '**faunistisch belangrijk gebied**' aan te duiden. In Oostkamp is 3,5% van de totale oppervlakte geklasseerd als 'faunistisch belangrijk gebied'; in West-Vlaanderen is dat 9,4%, in het Vlaams Gewest 15,4%.

10,4% van de totale oppervlakte in Oostkamp heeft een **natuurbeheerplan**. In West-Vlaanderen is dit 3,7%, in het Vlaams Gewest 7,9%.

In 2013 telde Oostkamp 1.029 ha **groene ruimte in het ruimtebeslag** of 48,9% van het ruimtebeslag. Het gaat onder andere om tuinen en ingesloten stukjes groen of onbebouwde ruimte binnen het ruimtebeslag. In 2022 was deze oppervlakte gestegen tot 1.037 ha of 47,2% van het ruimtebeslag. In 2013 bedroegen deze percentages 38,5% voor West-Vlaanderen en 45,6% voor het Vlaams Gewest, in 2022 35,5% respectievelijk 42,3%.

Van de totale oppervlakte in Oostkamp is 31,1% bedekt met **bomen, gras en struiken**. In West-Vlaanderen is dit 19,4%, in het Vlaams Gewest 33,4%.

7. Water

In Vlaanderen geldt een verplichting om huishoudelijk afvalwater te zuiveren. Het meeste afvalwater wordt afgevoerd via riolen en collectoren naar een rioolwaterzuiveringsinstallatie waar het water wordt gezuiverd.

In 2023 bedraagt de **zuiveringsgraad** – het percentage inwoners aangesloten op een rioolwaterzuiveringsinstallatie – in Oostkamp 83,2%.

Voor het **oppompen** van meer dan 500 m³/jaar **grondwater** is een omgevingsvergunning nodig. In Oostkamp zijn er 244 vergunde grondwaterwinningen voor een totaal van 2.605.005 m³/jaar of gemiddeld 10.676 m³ per bedrijf per jaar. Het gemiddelde voor West-Vlaanderen bedraagt 12.874 m³ per bedrijf per jaar, voor het Vlaams Gewest 28.030 m³ per bedrijf per jaar.

Voor winningen waarbij uitsluitend met een handpomp wordt opgepompt en winningen van minder dan 500 m³/jaar voor uitsluitend huishoudelijke toepassingen geldt enkel een meldingsplicht. In Oostkamp zijn er 673 gekende grondwatergebruikers in 2021. Hiervan zijn 551 woningen wel aansluitbaar op het leidingwaternetwerk en zijn 122 grondwatergebruikers niet aansluitbaar. Oostkamp telt 66,99 gekende grondwatergebruikers per 1.000 huishoudens in 2021; dit is meer dan in West-Vlaanderen (26,29) en meer dan in het Vlaams Gewest (20,17). Gemeenten met een hoog huishoudelijk grondwatergebruik hebben vaak een lager leidingwatergebruik.

Een alleenstaande in Vlaanderen gebruikt gemiddeld 101 liter **leidingwater** per dag (2022). Voor een alleenstaande in Oostkamp bedraagt dit 93 liter per dag.

Oostkamp heeft 7,9% oppervlakte **effectief overstroombaar gebied** (2019). Plaatsen aangeduid als 'effectief overstromingsgevoelig gebied' kennen in het huidige klimaat al een middelgrote kans op overstroming of hebben in het verleden al te maken gekregen met overstromingen. Het gaat over 632 ha met mogelijke schade aan landbouw, natuur en infrastructuur. 3,3% van de inwoners van Oostkamp woont in of bij effectief overstromingsgevoelig gebied (2021). Dit aandeel is hoger dan in West-Vlaanderen (2,8%) en lager dan in het Vlaams Gewest (5,1%).

8. Land- en tuinbouw

In 2024 heeft 68,8% van de oppervlakte in Oostkamp bestemming **agrarisch gebied** tegenover 73,4% van de oppervlakte in West-Vlaanderen en 57,6% in het Vlaams Gewest. Het **geregistreerd landbouwgebruik** neemt in Oostkamp 56,8% van de totale oppervlakte in (2022) en in West-Vlaanderen 64,9% van de totale oppervlakte, in het Vlaams Gewest 49,5%.

In 2001 waren er in Oostkamp 356 landbouwbedrijven. Dit aantal evolueerde tot 168 bedrijven in 2023. Dit komt neer op een afname met 52,8%. In West-Vlaanderen daalde het aantal bedrijven met 39,6% en in het Vlaams Gewest met 44,6%.

In 2022 zijn er in Oostkamp 129 **beroepsmatige landbouwbedrijven** – bedrijven met een standaard opbrengst van minstens 25.000 euro – en 45 kleine landbouwbedrijven. Dit betekent dat 74,1% van de bedrijven beroepsmatig is, terwijl dat in West-Vlaanderen 75,1% is en in het Vlaams Gewest 72,4%.

Oostkamp telt 5 **biologische landbouwbedrijven**. West-Vlaanderen telt er 157 en het Vlaams Gewest 636.

Volgens de **landbouwtyperingskaart** van 2020 wordt Oostkamp getypeerd volgens het bedrijfstype 'Hokdieren-melkvee'.

De oppervlakte landbouwgrond wordt ingedeeld in vier grote **teeltgroepen**. 49,5% van de oppervlakte landbouwgebruik in Oostkamp wordt ingenomen door akkerbouw, 42,4% door grasland, 6,3% door tuinbouw en 1,9% door overige (gebouwen, bos, onbekend, andere).

Bekijken we de **veestapel**, dan stellen we vast dat er in Oostkamp een afname is van het aantal runderen van 11.514 in 2012 naar 10.126 in 2022 (-12,1%). In West-Vlaanderen is er een daling van 5,4%, in het Vlaams Gewest een daling van 2,7%.

Het gemiddeld aantal varkens in Oostkamp daalde van 61.917 varkens in 2012 tot 41.651 in 2022, wat een afname met 32,7% betekent. In West-Vlaanderen was er in diezelfde periode een afname met 12,8%, in het Vlaams Gewest een afname van 14,1%.

Het gemiddeld aantal kippen in Oostkamp steeg van 258.443 in 2012 naar 285.472 in 2022. Dit is een toename met 10,5%. In West-Vlaanderen bedraagt de toename 48,5%, in het Vlaams Gewest is er een toename van 40,3%.

In 2024 zijn er in Oostkamp 7 **hoeveproducenten** actief. Dat aantal is gedaald in vergelijking met 2014, toen er 9 hoeveproducenten waren (-22,2%). In West-Vlaanderen zijn er momenteel 296 hoeveproducenten (+19,8%), in het Vlaams Gewest zijn er 1.049 (+60,4%).

Er zijn ook 13 zorgboerderijen in Oostkamp (2024), terwijl er in West-Vlaanderen 220 zijn en in het Vlaams Gewest 1.015.

9. Mobiliteit en verkeersveiligheid

Cijfers van de Gemeente- en Stadsmonitor tonen dat de auto over het algemeen nog steeds het meest gebruikte **vervoersmiddel** is voor woon-werkpendel. Voor verplaatsingen tijdens de vrije tijd kiest men vaker om dit te voet of met de fiets te doen dan wanneer het om woon-werkverplaatsingen gaat. Toch wordt de auto ook in de vrije tijd nog het meest gebruikt.

In een huishouden in Oostkamp zijn er in 2023 gemiddeld 1,25 **wagens** tegenover 1,10 in West-Vlaanderen en 1,13 in het Vlaams Gewest.

Voor een vlotte en efficiënte mobiliteit is een degelijke **infrastructuur** van groot belang. De beschikbare registratiecijfers over mobiliteitsinfrastructuur zijn tot op heden beperkt. Enkel over het aantal laadpalen, het aantal meter fietssnelweg (en de kwaliteit ervan) en de nabijheid van mobiliteitsmogelijkheden beschikken we over cijfers.

Oostkamp beschikt momenteel (2024) over 25 **publieke laadpalen** voor elektrische auto's. In 2020 waren er 6 publieke laadpalen. Er is dus een groei van 316,7% tussen 2020 en 2024. In diezelfde periode is er in West-Vlaanderen een groei van 148,9%, in het Vlaams Gewest een groei van 155,3%.

Oostkamp beschikt over ongeveer 5 km **fietssnelweg**. 5 km (of 100,0%) is befietsbaar, - km is niet befietsbaar met alternatief, - km is niet befietsbaar zonder alternatief. -% van het totaal aantal km fietssnelweg is verlicht en 98,8% is autoluw.

52,4% van alle inwoners in Oostkamp woont in een buffer van 200 meter rond een **treinstation of halte openbaar vervoer**. In West-Vlaanderen bedraagt dit percentage 56,0%, in het Vlaams Gewest 56,8%.

In 2022 tellen we in Oostkamp 107 **verkeersongevallen met letsel**. Het gaat om 4,5 ongevallen per 1.000 inwoners. Het aantal ongevallen met letsel kent een dalende trend. In 2012 waren er nog 129 ongevallen met letsel of 5,7 per 1.000 inwoners. Bij alle verkeersongevallen met letsel in 2022 waren in 78 gevallen auto's betrokken en in 38 gevallen (ook) fietsen.

In 2022 waren er in Oostkamp - verkeersdoden of - verkeersdoden per 1.000 inwoners. Daarnaast waren er ook 17 zwaargewonden (0,71 per 1.000 inwoners) en 115 lichtgewonden (4,8 per 1.000 inwoners).

10. Onderwijs

Cijfers van 2017 over het **onderwijsniveau** van de bevolking van 25 jaar en ouder tonen aan dat het aandeel hooggeschoolden in de bevolking van Oostkamp (31,9%) hoger ligt dan in West-Vlaanderen (27,9%) en hoger ligt dan in het Vlaams Gewest (30,2%) en dat het aandeel laaggeschoolden in Oostkamp (31,8%) lager ligt dan in West-Vlaanderen (35,1%) en hoger ligt dan in het Vlaams Gewest (31,2%).

In het schooljaar 2022-2023 tellen we in Oostkamp 4.194 inwoners die schoollopen in een school die gefinancierd of gesubsidieerd wordt door de Vlaamse overheid; 2.445 in het **basisonderwijs** en 1.749 in het **secundair onderwijs**. 94 kinderen zijn ingeschreven in het **buitengewoon** basisonderwijs en 71 in het buitengewoon secundair onderwijs. Ze vertegenwoordigen 3,8% van de leerlingen basisonderwijs en 4,1% van de leerlingen secundair onderwijs. In West-Vlaanderen vertegenwoordigen de leerlingen die ingeschreven zijn in het buitengewoon onderwijs 5,0% van de leerlingen in het basisonderwijs en 5,8% van de leerlingen in het secundair onderwijs, in het Vlaams Gewest is dat 4,2% respectievelijk 4,9%.

Wat het secundair onderwijs betreft, zien we dat het aandeel leerlingen in de tweede en derde graad van het secundair onderwijs dat les volgt in het **TSO** lager ligt bij de leerlingen met woonplaats in Oostkamp (32,7%) dan bij leerlingen in West-Vlaanderen (34,5%) en hoger ligt dan in het Vlaams Gewest (32,3%). Het aandeel leerlingen in het **ASO** ligt hoger in Oostkamp (46,5%) dan in West-Vlaanderen (37,4%) en hoger dan in het Vlaams Gewest (40,1%). Het aandeel leerlingen in het **BSO** ligt

in Oostkamp (17,4%) lager dan in West-Vlaanderen (25,6%) en lager dan in het Vlaams Gewest (24,6%). Het aandeel leerlingen in het **KSO** ligt hoger in Oostkamp (3,5%) dan in West-Vlaanderen (2,5%) en hoger dan in het Vlaams Gewest (2,9%).

Kijken we naar de **risicokenmerken voor kansarmoede in het basis- en het secundair onderwijs**, dan blijkt dat 8,4% van de leerlingen in Oostkamp in het gewoon basisonderwijs en 9,9% in het gewoon secundair onderwijs een laag opgeleide moeder heeft. Het aandeel leerlingen met een schooltoelage bedraagt 21,5% in het basisonderwijs en 25,0% in het secundair onderwijs. 7,7% van de leerlingen in het gewoon basisonderwijs en 6,7% in het gewoon secundair onderwijs spreekt thuis een andere taal dan de onderwijstaal. 2,9% van de leerlingen in het gewoon basisonderwijs en 2,9% van de leerlingen in het gewoon secundair onderwijs woont in een buurt met veel schoolse vertraging. In West-Vlaanderen is het aandeel jongeren in het basisonderwijs dat aantikt op deze risicokenmerken voor kansarmoede steeds groter dan in Oostkamp. Voor het secundair onderwijs is dat aandeel in West-Vlaanderen eveneens steeds groter dan in Oostkamp. De **onderwijskansenindicator** (OKI) ligt dan ook lager in Oostkamp dan in West-Vlaanderen, en dit voor zowel basis- als secundair onderwijs. In het Vlaams Gewest is het aandeel jongeren in het basisonderwijs dat aantikt op deze risicokenmerken voor kansarmoede steeds groter dan in Oostkamp. Voor het secundair onderwijs is dat aandeel in het Vlaams Gewest eveneens steeds groter dan in Oostkamp. De onderwijskansenindicator ligt dan ook lager in Oostkamp dan in het Vlaams Gewest, en dit voor zowel basis- als secundair onderwijs.

In Oostkamp hebben 26 leerlingen van het gewoon voltijds secundair onderwijs een **schoolse vertraging** van twee of meer jaar, wat neerkomt op 1,6% van de leerlingen. In West-Vlaanderen is dit 3,0%, in het Vlaams Gewest is dit 3,5%.

Zittenblijven is een belangrijke reden waardoor een leerling schoolse achterstand kan oplopen. In het schooljaar 2023-2024 waren er 32 zittenblijvers in het secundair onderwijs met woonplaats in Oostkamp. Dit is 2,0% van het totaal aantal leerlingen in het secundair onderwijs. In West-Vlaanderen ligt dit aandeel hoger (3,0%), in het Vlaams Gewest eveneens hoger 4,1%.

In het schooljaar 2021-2022 waren er in Oostkamp 17 **vroegtijdig schoolverlaters**. Dit zijn leerlingen die niet langer leerplichtig zijn en die het Vlaams secundair onderwijs verlaten zonder kwalificatie met een beroepsfinaliteit of een finaliteit doorstroom hoger onderwijs. Het aantal vroegtijdig schoolverlaters ten opzichte van het totaal van alle schoolverlaters bedraagt 6,5% in Oostkamp tegenover 11,3% in West-Vlaanderen en 13,7% in het Vlaams Gewest.

In het academiejaar 2022-2023 waren 1.047 inwoners van Oostkamp als student ingeschreven voor een opleiding in het Vlaams **hoger onderwijs**. 208 van de studenten schreven zich voor het eerst in voor een professionele of academische bachelor. Dit zijn de generatiestudenten. In vergelijking met studenten in West-Vlaanderen schrijven studenten uit Oostkamp zich relatief minder in aan de universiteit en relatief meer aan een hogeschool. In het academiejaar 2022-2023 was 47,8% van de inschrijvingen door studenten uit Oostkamp een inschrijving aan een universiteit ten opzichte van 43,5% van de inschrijvingen door studenten uit West-Vlaanderen en 50,3% van de inschrijvingen door studenten uit het Vlaams Gewest.

In Oostkamp waren er, in het schooljaar 2021-2022, 856 inschrijvingen in het **volwassenenonderwijs**. Dat zijn er 35,66 per 1.000 inwoners. In West-Vlaanderen waren er dat 53.655, of 44,30 per 1.000 inwoners, in het Vlaams Gewest 282.447, of 42,08 per 1.000 inwoners. 91,0% van de inschrijvingen situeren zich in het secundair volwassenenonderwijs en 9,0% in basiseducatie. In West-Vlaanderen zijn de aandelen secundair volwassenenonderwijs en basiseducatie 80,6% respectievelijk 19,4%, in het Vlaams Gewest 79,1% respectievelijk 20,9%.

11. Werk

In 2022 tellen we 14.900 inwoners op beroepsactieve leeftijd (15 tot 64 jaar) in Oostkamp. Hiervan behoren 11.616 personen tot de beroepsbevolking (werkenden en werkzoekenden) en 3.284 tot de niet-beroepsactieve bevolking. De **activiteitsgraad**, of de verhouding van de beroepsbevolking ten opzichte van de bevolking op beroepsactieve leeftijd is in Oostkamp over de voorbije 10 jaar gestegen van 73,9% in 2012 tot 78,0% in 2022. Hiermee ligt de activiteitsgraad hoger dan in West-Vlaanderen (76,1% in 2022) en hoger dan in het Vlaams Gewest (74,6%).

De activiteitsgraad verschilt sterk naargelang de leeftijd. In de leeftijdsgroep 35-54 jaar ligt de activiteitsgraad het hoogst en bedraagt 93,0%. De sterkste stijging in activiteitsgraad vinden we terug in de leeftijdsgroep van 55-64 jaar. De activiteitsgraad neemt er toe van 47,6% in 2012 tot 71,4% in 2022.

Oostkamp telt 11.337 werkende inwoners. De **werkzaamheidsgraad**, namelijk de verhouding tussen het aantal werkenden van 20 tot 64 jaar en het aantal inwoners in diezelfde leeftijdsklasse, kent in Oostkamp een toename van 77,1% in 2012 tot 82,5% in 2022. De werkzaamheidsgraad in West-Vlaanderen bedraagt momenteel 78,6%, die in het Vlaams Gewest 76,6%. De werkzaamheidsgraad ligt momenteel hoger bij de mannen (85,0%) dan bij de vrouwen (79,9%). De stijging in de voorbije 10 jaar is het sterkst bij de vrouwen.

De **werkzoekendengraad**, of het aandeel werkzoekenden zonder werk ten opzichte van de beroepsbevolking, bedraagt 3,3% in 2023 en ligt lager dan in West-Vlaanderen (5,3%) en lager dan in het Vlaams Gewest (6,3%).

Naast de arbeidsmarktpositie van de inwoners van Oostkamp, kunnen we ook gaan kijken naar de werkgelegenheid die zich binnen Oostkamp situeert en naar het aantal vacatures in Oostkamp.

Op 1/1/2023 telde Oostkamp 9.059 **arbeidsplaatsen**: 6.834 jobs in loondienst (75,4%) en 2.225 zelfstandigen in hoofdbezigheid (24,6%). De jobratio, berekend als het aantal arbeidsplaatsen per 100 inwoners van 15 tot 64 jaar, bedraagt 66,7% in 2023 en kent een toename met 4,6 procentpunten sinds 2018. In West-Vlaanderen ligt de jobratio hoger (78,8%), in het Vlaams Gewest eveneens hoger (74,1%).

De loontrekkende tewerkstelling in Oostkamp situeert zich in 655 vestigingen. 80,0% van deze vestigingen hebben minder dan 10 werknemers. Zij staan in voor 19,0% van alle jobs.

Bij het bekijken van de tewerkstelling naar **hoofdsector** stellen we vast dat 44,2% van de loontrekkende tewerkstelling gesitueerd is in de commerciële diensten, 28,8% in de industrie, 18,3% in de niet-commerciële diensten, 8,0% in de bouw en 0,7% in de land- en tuinbouw. Van de zelfstandigen in hoofdbezigheid werkt 61,1% in de commerciële diensten, 13,2% in de bouw, 10,7% in de land- en tuinbouw, 9,2% in de niet-commerciële dienstverlening en 4,0% in de industrie.

Als we de loontrekkende tewerkstelling indelen naar **intensiteit van technologie en kennis** dan zien we dat in 2023 in Oostkamp 1.289 jobs ingedeeld zijn bij de (medium) hoogtechnologische industrie en 2.228 jobs bij de kennisintensieve dienstensector.

In de loop van 2023 ontving de VDAB voor Oostkamp 1.512 **vacatures**. Bij het begin van 2024 waren 352 vacatures nog niet ingevuld. De arbeidsmarkt in Oostkamp wordt steeds krappere. Een maatstaf om die krapte uit te drukken is de **spanningsratio**, die het aantal werkzoekenden zonder werk ten opzichte van het aantal openstaande vacatures weergeeft. In 2023 bedroeg deze spanningsratio in Oostkamp 0,9, wat betekent dat er slechts 0,9 werkzoekenden zonder werk zijn per openstaande vacature. In 2013 waren er nog 7,6 werkzoekenden zonder werk per openstaande vacature. In West-Vlaanderen bedroeg de spanningsratio in 2023 2,3, in het Vlaams Gewest 3,1.

12. Verdienen

In 2021 (aanslagjaar 2022) bedraagt het **mediaan inkomen** per aangifte in Oostkamp 31.656 euro. Hiermee scoort Oostkamp hoger dan West-Vlaanderen, waar het mediaan inkomen per aangifte 27.983 euro bedraagt, en hoger dan het Vlaams Gewest, waar het mediaan inkomen per aangifte 28.909 euro bedraagt.

In 2022 genoten 3.042 inwoners van Oostkamp van een **verhoogde tegemoetkoming in de ziekteverzekering**. Dit is 12,5% van het aantal verzekerden. In West-Vlaanderen bedroeg dit percentage in 2022 17,9%, in het Vlaams Gewest 16,5%. De verhoogde tegemoetkoming in de ziekteverzekering maakt de gezondheidszorg goedkoper voor bepaalde personen met een laag inkomen, wat de indicator geschikt maakt om een inschatting te maken van de bevolking met een laag inkomen.

13. Toerisme

In 2023 zijn er 64.993 **overnachtingen** in Oostkamp. Dit zijn er minder dan in 2022 – 67.682 overnachtingen – maar het niveau van voor corona – 68.398 overnachtingen in 2019 – wordt nog niet gehaald.

Overnachtingen kunnen opgesplitst worden naar herkomstland. Deze info is niet beschikbaar op gemeenteniveau, wel op niveau van de toeristische regio. Oostkamp behoort tot de toeristische regio Brugse Ommeland. Deze regio telde in 2023 472.138 overnachtingen. Belgen zijn in 2023 goed voor 46,2% van alle overnachtingen in de toeristische regio Brugse Ommeland en niet-Belgen voor 53,8%. Van de niet-Belgen zijn het vooral Nederlanders (10,8% van alle overnachtingen), Duitsers (6,1%) en Engelsen (4,9%) die in de toeristische regio Brugse Ommeland overnachten.

Wanneer we de **aankomsten** in Oostkamp bekijken, dan tellen we 37.645 aankomsten in 2023.

Cijfers van de aankomsten, opgesplitst naar herkomst, zijn ook niet beschikbaar op gemeenteniveau, maar wel op niveau van de toeristische regio. Belgen zijn in 2023 goed voor 50,8% van alle aankomsten – 202.403 in totaal – in de toeristische regio Brugse Ommeland en niet-Belgen voor 49,2%. 11,4% van de aankomsten zijn door Nederlanders, 5,2% door Duitsers en 5,2% door Engelsen.

14. Detailhandel

In 2023 telt Oostkamp 407 **handelspanden**. Ten opzichte van 2013 is er een daling met 9,8%. In West-Vlaanderen is er in dezelfde periode een daling met 11,8%, in het Vlaams Gewest een daling met 9,1%. In de **winkelvloeroppervlakte** is er in Oostkamp een stijging met 2,8% over de periode 2013-2023. In West-Vlaanderen is er in die periode een afname van de winkelvloeroppervlakte met 4,4%, ook in het Vlaams Gewest is er een afname met 1,7%.

Per 1.000 inwoners zijn er in Oostkamp 16,8 handelspanden en is er 1.600,6 m² winkelvloeroppervlakte. In West-Vlaanderen ligt het aantal handelspanden per 1.000 inwoners (22,1) hoger en ligt de winkelvloeroppervlakte per 1.000 inwoners (2.266,3 m²) eveneens hoger. In het Vlaams Gewest bedraagt het aantal handelspanden per 1.000 inwoners 17,1 en bedraagt de winkelvloeroppervlakte per 1.000 inwoners 1.900,2 m².

In 2023 bestaat 40,3% van de handelspanden in Oostkamp uit **winkels** (45,9% in 2013), 16,5% uit horeca (14,0% in 2013), 36,4% uit consumentgerichte diensten (35,0% in 2013) en 6,9% staat leeg (5,1% in 2013). In West-Vlaanderen bestaat in 2023 36,6% van de handelspanden uit **winkels**, 22,5% uit horeca, 31,1% uit consumentgerichte diensten en 9,8% staat leeg. In het Vlaams Gewest bestaat 35,7% van de handelspanden uit **winkels**, 21,7% uit horeca, 33,0% uit consumentgerichte diensten en staat 9,6% leeg.

Het winkelaanbod in Oostkamp bestaat voor 32,3% uit de **branche** 'levensmiddelen'. De branche 'in en om woning' vertegenwoordigt 20,7% en 'kleding en mode' 19,5% van het totaal aantal winkels.

15. Economische bedrijvigheid

In 2023 wordt in Oostkamp 12,2% van de **bebouwde oppervlakte** gebruikt **voor bedrijvigheid**. In West-Vlaanderen is dat 17,5%, in het Vlaams Gewest 15,5%.

Er zijn in 2023 3.324 **btw-plichtige ondernemingen**. Ten opzichte van 2013 betekent dit een toename met 39,3%. In West-Vlaanderen is er in diezelfde periode een toename van 36,2%, in het Vlaams Gewest een toename van 44,8%. Om de ondernemingsdynamiek in kaart te brengen wordt gekeken naar de **oprichtingen** (aandeel nieuw opgerichte bedrijven) en de stopzettingsratio (aandeel stopgezette bedrijven). De optelsom van beide (de **turbulentieratio**) geeft aan in welke mate het economisch weefsel zich vernieuwde. Voor Oostkamp bedroeg deze ratio in 2022 16,7 (t.o.v. 17,3 in West-Vlaanderen en 19,2 in het Vlaams Gewest).

Er zijn in 2023 in Oostkamp 655 **vestigingen met personeel**. 30,5% van deze vestigingen situeren zich in de (medium)hoogtechnologische industrie of kennisintensieve diensten. In West-Vlaanderen is 28,6% van de vestigingen gesitueerd in de (medium)hoogtechnologische industrie of kennisintensieve diensten, in het Vlaams Gewest 32,1%.

Op basis van de tewerkstelling is in Oostkamp de Commerciële diensten de grootste sector (44,2% van de tewerkstelling), gevolgd door de Industrie (28,8% van de tewerkstelling). De Niet-commerciële diensten is goed voor 18,3% van de tewerkstelling, de Bouw realiseert 8,0% van de tewerkstelling en de Land- en mijnbouw tenslotte is goed voor 0,7% van de loontrekkende tewerkstelling.

Bron: provincies.incijfers.be - Databank - Omgevingsanalyse managementsamenvatting

4.2. Gedetailleerd meerjarenplan

Dit is het overzicht van alle beleidsdoelstellingen die in het meerjarenplan zijn opgenomen, met de bijbehorende actieplannen en acties, telkens met de bijbehorende ramingen van de ontvangsten en uitgaven voor de exploitatie, de investeringen en de financiering.

ODAA: Overzicht doelstellingen, actieplannen en acties	
2026-2031	
Journaalvolgnummers: 872	
AGB Oostkamp (0894.294.369)	Secretaris: Jan Compernal
Siemenslaan 1, 8020 Oostkamp	Voorzitter Raad van Bestuur: Nel Thieren
Beleidsdomein:: VISIE 2030: VISIE 2030	

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	836.411	758.677	501.139	501.139	501.139	501.139
Ontvangsten	1.384.527	1.244.402	527.700	527.700	527.700	527.700
Saldo	548.115	485.725	26.561	26.561	26.561	26.561
Investeringen						
Financiering						

Beleidsdoelstelling: BD000009: 9. Beleid, interne werking en dienstverlening

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	836.411	758.677	501.139	501.139	501.139	501.139
Ontvangsten	1.384.527	1.244.402	527.700	527.700	527.700	527.700
Saldo	548.115	485.725	26.561	26.561	26.561	26.561
Investeringen						
Financiering						

Actieplan: AP000035: 9.1. Inzetten op een professionele en toekomstgerichte interne organisatie en samenwerken waar nodig

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	20.100	10.100	100	100	100	100
Saldo	-20.100	-10.100	-100	-100	-100	-100
Investeringen						
Financiering						

Actie: AC000105: 9.1.4. Juridische ondersteuning en externe advisering

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	20.100	10.100	100	100	100	100
Saldo	-20.100	-10.100	-100	-100	-100	-100
Investeringen						
Financiering						

Actieplan: AP000043: 9.9. Realiseren van een wendbare personeelsorganisatie met voldoende slagkracht

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	91.478	98.677	0	0	0	0
Ontvangsten	180	180	0	0	0	0
Saldo	-91.298	-98.498	0	0	0	0
Investerings						
Financiering						

Actie: AC000136: 9.9.1. Aanwerving, groei en ontwikkeling van medewerkers

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	1.562	1.562	0	0	0	0
Saldo	-1.562	-1.562	0	0	0	0
Investerings						
Financiering						

Actie: AC000138: 9.9.3. HR-beleid aangepast aan onze organisatiecultuur

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	600	600	0	0	0	0
Saldo	-600	-600	0	0	0	0
Investerings						
Financiering						

Actie: AC000139: 9.9.4. Correcte verloning

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	89.316	96.515	0	0	0	0
Ontvangsten	180	180	0	0	0	0
Saldo	-89.136	-96.336	0	0	0	0
Investerings						
Financiering						

Actieplan: AP000044: 9:10. Duurzaam onderhouden van gebouwen en voertuigen

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Saldo	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Investerings						
Financiering						

Actie: AC000132: 9:10.1. Preventief en duurzaam onderhoud gebouwen en installaties

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Saldo	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000
Investerings						
Financiering						

Actieplan: AP000046: 9:12. Ter beschikking stellen van gebouwen met dienstverlening en ontzorgen van de gebruikers via...

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	723.834	648.900	500.039	500.039	500.039	500.039
Ontvangsten	1.384.347	1.244.223	527.700	527.700	527.700	527.700
Saldo	660.514	595.323	27.661	27.661	27.661	27.661
Investerings						
Financiering						

Actie: AC000144: 9:12.1. AGB-O dienstverlener OostCampus

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	635.607	620.400	471.539	471.539	471.539	471.539
Ontvangsten	1.201.787	1.201.723	485.200	485.200	485.200	485.200
Saldo	566.181	581.323	13.661	13.661	13.661	13.661
Investerings						
Financiering						

Actie: AC000131: 9:12.2. AGB-O dienstverlener Veiligheidsgebouw

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	59.727	0	0	0	0	0
Ontvangsten	140.060	0	0	0	0	0
Saldo	80.333	0	0	0	0	0
Investerings						
Financiering						

Actie: AC000140: 9:12.3. AGB-O exploiteert polyvalente zaal OostCampus

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	28.500	28.500	28.500	28.500	28.500	28.500
Ontvangsten	42.500	42.500	42.500	42.500	42.500	42.500
Saldo	14.000	14.000	14.000	14.000	14.000	14.000
Investerings						
Financiering						

Beleidsdomein:: ALG FIN: ALGEMENE FINANCIERING

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	28.500	28.500	3.500	3.500	3.500	3.500
Ontvangsten	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000
Saldo	-15.500	-15.500	9.500	9.500	9.500	9.500
Investerings						
Financiering						
Uitgaven	449.135	449.135	0	0	0	0
Saldo	-449.135	-449.135	0	0	0	0

Beleidsdoelstelling: BD000010: F10. Financieel beleid

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	28.500	28.500	3.500	3.500	3.500	3.500
Ontvangsten	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000
Saldo	-15.500	-15.500	9.500	9.500	9.500	9.500
Investerings						
Financiering						
Uitgaven	449.135	449.135	0	0	0	0
Saldo	-449.135	-449.135	0	0	0	0

Actieplan: AP000047: F10.1. Correct beheer van de financiële middelen van het lokaal bestuur

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	28.500	28.500	3.500	3.500	3.500	3.500
Ontvangsten	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000
Saldo	-15.500	-15.500	9.500	9.500	9.500	9.500
Investerings						
Financiering						
Uitgaven	449.135	449.135	0	0	0	0
Saldo	-449.135	-449.135	0	0	0	0

Actie: AC000143: F10.1.3. Thesauriebeheer

Van 01/01/2026 tot 31/12/2033

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgaven	28.500	28.500	3.500	3.500	3.500	3.500
Ontvangsten	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000
Saldo	-15.500	-15.500	9.500	9.500	9.500	9.500
Investerings						
Financiering						
Uitgaven	449.135	449.135	0	0	0	0
Saldo	-449.135	-449.135	0	0	0	0

4.3. Toegestane werkings- en investeringssubsidies

Er zijn werkings- noch investeringssubsidies.

4.4. Overzicht van de beleidsdomeinen en de beleidsvelden die er deel van uit maken

Overzicht van de beleidsvelden per beleidsdomein	
2026-2031	
Journaalvolgnummers: 872	
AGB Oostkamp (0894.294.369)	Secretaris: Jan Compagnol
Siemenslaan 1, 8020 Oostkamp	Voorzitter Raad van Bestuur: Nel Thieren

Beleidsdomein: ALG FIN ALGEMENE FINANCIERING

BV0010 Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus
BV0020 Fiscale aangelegenheden
BV0030 Financiële aangelegenheden
BV0040 Transacties in verband met de openbare schuld
BV0050 Patrimonium zonder maatschappelijk doel
BV0090 Overige algemene financiering

Beleidsdomein: VISIE VISIE 2030

BV0100 Politieke organen
BV0101 Officieel ceremonieel
BV0110 Secretariaat
BV0111 Fiscale en financiële diensten
BV0112 Personeelsdienst en vorming
BV0113 Archief
BV0114 Organisatiebeheersing
BV0115 Welzijn op het werk
BV0119 Overige algemene diensten
BV0130 Administratieve dienstverlening
BV0150 Internationale relaties
BV0151 Deelneming aan internationale organisaties en conferenties
BV0160 Hulp aan het buitenland
BV0170 Binnengemeentelijke decentralisatie
BV0171 Gemeentelijk/stedelijk wijkoverleg
BV0190 Overig algemeen bestuur
BV0200 Wegen
BV0210 Openbaar vervoer
BV0220 Parkeren
BV0290 Overige mobiliteit en verkeer
BV0300 Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval
BV0309 Overig afval- en materialenbeheer
BV0310 Beheer van regen- en afvalwater
BV0319 Overig waterbeheer
BV0320 Sanering van bodemverontreiniging
BV0329 Overige vermindering van milieuverontreiniging
BV0340 Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos
BV0341 Erosiebestrijding
BV0349 Overige bescherming van biodiversiteit, landschappen en bodem
BV0350 Klimaat en energie
BV0380 Participatie en sensibilisatie
BV0381 Geïntegreerde milieuprojecten
BV0390 Overige milieubescherming
BV0400 Politiediensten
BV0410 Brandweer
BV0420 Dienst 100
BV0430 Civiele bescherming
BV0440 Overige hulpdiensten
BV0450 Rechtspleging
BV0460 Kinderbescherming

BV0470 Dierenbescherming
BV0480 Bestuurlijke preventie (incl. GAS)
BV0490 Overige elementen van openbare orde en veiligheid
BV0500 Handel en middenstand
BV0510 Nijverheid
BV0520 Toerisme - Onthaal en promotie
BV0521 Toerisme - Sectorondersteuning
BV0522 Toerisme - Infrastructuur
BV0529 Overige activiteiten inzake toerisme
BV0530 Land-, tuin- & bosbouw
BV0540 Visvangst
BV0550 Tewerkstelling en activering
BV0590 Overige economische zaken
BV0600 Ruimtelijke planning
BV0610 Gebiedsontwikkeling
BV0620 Grondbeleid voor wonen
BV0621 Bestrijding van krotwoningen
BV0622 Woonwagenterreinen
BV0629 Overig woonbeleid
BV0630 Watervoorziening
BV0640 Elektriciteitsvoorziening
BV0650 Gasvoorziening
BV0660 Communicatievoorzieningen
BV0670 Straatverlichting
BV0680 Groene ruimte
BV0690 Overige nutsvoorzieningen
BV0700 Musea
BV0701 Cultuurcentrum
BV0702 Schouwburg, concertgebouw, opera
BV0703 Openbare bibliotheken
BV0704 Gespecialiseerde bibliotheken
BV0705 Gemeenschapscentrum
BV0709 Overige culturele instellingen
BV0710 Feesten en plechtigheden
BV0711 Openluchtrecreatie
BV0712 Festivals
BV0719 Overige evenementen
BV0720 Monumentenzorg
BV0721 Archeologie
BV0729 Overig beleid inzake het erfgoed
BV0739 Overig kunst- en cultuurbeleid
BV0740 Sportsector- en verenigingsondersteuning
BV0741 Sportpromotie en -evenementen
BV0742 Sportinfrastructuur
BV0749 Overig sportbeleid
BV0750 Jeugdsector- en verenigingsondersteuning
BV0751 Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren
BV0752 Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren
BV0759 Overige activiteiten met betrekking tot jeugd
BV0790 Erediensten
BV0791 Niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen
BV0800 Gewoon basisonderwijs
BV0801 Buitengewoon basisonderwijs
BV0810 Gewoon secundair onderwijs
BV0814 Leren en werken
BV0815 Buitengewoon secundair onderwijs
BV0820 Deeltijds kunstonderwijs
BV0830 Centra voor volwassenenonderwijs
BV0835 Hoger onderwijs
BV0860 Centra voor leerlingenbegeleiding

BV0862 Huisvesting voor schoolgaanden
BV0869 Overige ondersteunende diensten voor het onderwijs
BV0870 Sociale voordelen
BV0879 Andere voordelen
BV0889 Ondersteunende diensten voor het algemeen onderwijsbeleid
BV0900 Sociale bijstand
BV0901 Voorschotten
BV0902 Integratie van personen met vreemde herkomst
BV0903 Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers
BV0905 Dienst voor juridische informatie en advies
BV0909 Overige verrichtingen inzake sociaal beleid
BV0910 Woningen voor personen met een handicap
BV0911 Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap
BV0919 Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit
BV0920 Werkloosheid
BV0930 Sociale huisvesting
BV0940 Jeugdvoorzieningen
BV0941 Gezinsvervangende tehuizen
BV0942 Onderhoudsgelden
BV0943 Gezins hulp
BV0944 Preventieve gezinsondersteuning
BV0945 Kinderopvang
BV0946 Thuisbezorgde maaltijden
BV0947 Klusjesdienst
BV0948 Poetsdienst
BV0949 Overige gezins hulp
BV0950 Ouderenwoningen
BV0951 Dienstencentra
BV0952 Assistentiewoningen
BV0953 Woon- en zorgcentra
BV0954 Dagzorgcentra
BV0959 Overige verrichtingen betreffende ouderen
BV0980 Sociale geneeskunde
BV0982 Ziekenhuizen
BV0983 Andere verpleeg- en verzorgingsinrichtingen
BV0984 Ontsmetting en openbare reiniging
BV0985 Gezondheids promotie en ziektepreventie
BV0986 Eerstelijnsgezondheidszorg
BV0989 Overige dienstverlening inzake volksgezondheid
BV0990 Begraafplaatsen
BV0991 Crematoria
BV0992 Lijkbezorging

4.5. Overzicht uitgaven en ontvangsten per beleidsveld

Dit is het overzicht van de jaarlijkse uitgaven en ontvangsten voor de exploitatie, de investeringen en de financiering per beleidsveld.

Ontvangsten en uitgaven voor exploitatie, investeringen en financiering per beleidsveld		2026-2031
Journaalvolgnummers: 872		
AGB Oostkamp (0894.294.369)	Secretaris: Jan Compennol	
Siemenslaan 1, 8020 Oostkamp	Voorzitter Raad van Bestuur: Nel Thieren	

Beleidsveld: BV0010: Algemene overdrachten tussen de verschillende bestuurlijke niveaus

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	25.000	25.000	0	0	0	0
Saldo	-25.000	-25.000	0	0	0	0
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0020: Fiscale aangelegenheden

Beleidsveld: BV0030: Financiële aangelegenheden

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500
Ontvangst	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000	13.000
Saldo	9.500	9.500	9.500	9.500	9.500	9.500
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0040: Transacties in verband met de openbare schuld

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Investering						
Financiering						
Uitgave	449.135	449.135	0	0	0	0
Saldo	-449.135	-449.135	0	0	0	0

Beleidsveld: BV0050: Patrimonium zonder maatschappelijk doel

Beleidsveld: BV0090: Overige algemene financiering

Beleidsveld: BV0100: Politieke organen

Beleidsveld: BV0101: Officieel ceremonieel

Beleidsveld: BV0110: Secretariaat

Beleidsveld: BV0111: Fiscale en financiële diensten

Beleidsveld: BV0112: Personeelsdienst en vorming

Beleidsveld: BV0113: Archief

Beleidsveld: BV0114: Organisatiebeheersing

Beleidsveld: BV0115: Welzijn op het werk

Beleidsveld: BV0119: Overige algemene diensten

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Exploitatie						
Uitgave	836.411	758.677	501.139	501.139	501.139	501.139
Ontvangst	1.384.527	1.244.902	527.700	527.700	527.700	527.700
Saldo	548.115	486.225	26.561	26.561	26.561	26.561
Investering						
Financiering						

Beleidsveld: BV0130: Administratieve dienstverlening

Beleidsveld: BV0150: Internationale relaties

Beleidsveld: BV0151: Deelneming aan internationale organisaties en conferenties

Beleidsveld: BV0160: Hulp aan het buitenland

Beleidsveld: BV0170: Binnengemeentelijke decentralisatie

Beleidsveld: BV0171: Gemeentelijk/stedelijk wijkoverleg

Beleidsveld: BV0190: Overig algemeen bestuur

Beleidsveld: BV0200: Wegen

Beleidsveld: BV0210: Openbaar vervoer

Beleidsveld: BV0220: Parkeren

Beleidsveld: BV0290: Overige mobiliteit en verkeer
 Beleidsveld: BV0300: Ophalen en verwerken van huishoudelijk afval
 Beleidsveld: BV0309: Overig afval- en materialenbeheer
 Beleidsveld: BV0310: Beheer van regen- en afvalwater
 Beleidsveld: BV0319: Overig waterbeheer
 Beleidsveld: BV0320: Sanering van bodemverontreiniging
 Beleidsveld: BV0329: Overige vermindering van milieuverontreiniging
 Beleidsveld: BV0340: Aankoop, inrichting en beheer van natuur, groen en bos
 Beleidsveld: BV0341: Erosiebestrijding
 Beleidsveld: BV0349: Overige bescherming van biodiversiteit, landschappen en bodem
 Beleidsveld: BV0350: Klimaat en energie
 Beleidsveld: BV0380: Participatie en sensibilisatie
 Beleidsveld: BV0381: Geïntegreerde milieuprojecten
 Beleidsveld: BV0390: Overige milieubescherming
 Beleidsveld: BV0400: Politiediensten
 Beleidsveld: BV0410: Brandweer
 Beleidsveld: BV0420: Dienst 100
 Beleidsveld: BV0430: Civiele bescherming
 Beleidsveld: BV0440: Overige hulpdiensten
 Beleidsveld: BV0450: Rechtspleging
 Beleidsveld: BV0460: Kinderbescherming
 Beleidsveld: BV0470: Dierenbescherming
 Beleidsveld: BV0480: Bestuurlijke preventie (incl. GAS)
 Beleidsveld: BV0490: Overige elementen van openbare orde en veiligheid
 Beleidsveld: BV0500: Handel en middenstand
 Beleidsveld: BV0510: Nijverheid
 Beleidsveld: BV0520: Toerisme - Onthaal en promotie
 Beleidsveld: BV0521: Toerisme - Sectorondersteuning
 Beleidsveld: BV0522: Toerisme - Infrastructuur
 Beleidsveld: BV0529: Overige activiteiten inzake toerisme
 Beleidsveld: BV0530: Land-, tuin- & bosbouw
 Beleidsveld: BV0540: Visvangst
 Beleidsveld: BV0550: Tewerkstelling en activering
 Beleidsveld: BV0590: Overige economische zaken
 Beleidsveld: BV0600: Ruimtelijke planning
 Beleidsveld: BV0610: Gebiedsontwikkeling
 Beleidsveld: BV0620: Grondbeleid voor wonen
 Beleidsveld: BV0621: Bestrijding van krotwoningen
 Beleidsveld: BV0622: Woonwagenterreinen
 Beleidsveld: BV0629: Overig woonbeleid
 Beleidsveld: BV0630: Watervoorziening
 Beleidsveld: BV0640: Elektriciteitsvoorziening
 Beleidsveld: BV0650: Gasvoorziening
 Beleidsveld: BV0660: Communicatievoorzieningen
 Beleidsveld: BV0670: Straatverlichting
 Beleidsveld: BV0680: Groene ruimte
 Beleidsveld: BV0690: Overige nutsvoorzieningen
 Beleidsveld: BV0700: Musea
 Beleidsveld: BV0701: Cultuurcentrum
 Beleidsveld: BV0702: Schouwburg, concertgebouw, opera

Beleidsveld: BV0703: Openbare bibliotheken
Beleidsveld: BV0704: Gespecialiseerde bibliotheken
Beleidsveld: BV0705: Gemeenschapscentrum
Beleidsveld: BV0709: Overige culturele instellingen
Beleidsveld: BV0710: Feesten en plechtigheden
Beleidsveld: BV0711: Openluchtrecreatie
Beleidsveld: BV0712: Festivals
Beleidsveld: BV0719: Overige evenementen
Beleidsveld: BV0720: Monumentenzorg
Beleidsveld: BV0721: Archeologie
Beleidsveld: BV0729: Overig beleid inzake het erfgoed
Beleidsveld: BV0739: Overig kunst- en cultuurbeleid
Beleidsveld: BV0740: Sportsector- en verenigingsondersteuning
Beleidsveld: BV0741: Sportpromotie en -evenementen
Beleidsveld: BV0742: Sportinfrastructuur
Beleidsveld: BV0749: Overig sportbeleid
Beleidsveld: BV0750: Jeugdsector- en verenigingsondersteuning
Beleidsveld: BV0751: Gemeentelijke dienstverlening gericht op kinderen & jongeren
Beleidsveld: BV0752: Infrastructuur en faciliteiten ten behoeve van kinderen en jongeren
Beleidsveld: BV0759: Overige activiteiten met betrekking tot jeugd
Beleidsveld: BV0790: Erediensten
Beleidsveld: BV0791: Niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen
Beleidsveld: BV0800: Gewoon basisonderwijs
Beleidsveld: BV0801: Buitengewoon basisonderwijs
Beleidsveld: BV0810: Gewoon secundair onderwijs
Beleidsveld: BV0814: Leren en werken
Beleidsveld: BV0815: Buitengewoon secundair onderwijs
Beleidsveld: BV0820: Deeltijds kunstonderwijs
Beleidsveld: BV0830: Centra voor volwassenenonderwijs
Beleidsveld: BV0835: Hoger onderwijs
Beleidsveld: BV0860: Centra voor leerlingenbegeleiding
Beleidsveld: BV0862: Huisvesting voor schoolgaanden
Beleidsveld: BV0869: Overige ondersteunende diensten voor het onderwijs
Beleidsveld: BV0870: Sociale voordelen
Beleidsveld: BV0879: Andere voordelen
Beleidsveld: BV0889: Ondersteunende diensten voor het algemeen onderwijsbeleid
Beleidsveld: BV0900: Sociale bijstand
Beleidsveld: BV0901: Voorschotten
Beleidsveld: BV0902: Integratie van personen met vreemde herkomst
Beleidsveld: BV0903: Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers
Beleidsveld: BV0905: Dienst voor juridische informatie en advies
Beleidsveld: BV0909: Overige verrichtingen inzake sociaal beleid
Beleidsveld: BV0910: Woningen voor personen met een handicap
Beleidsveld: BV0911: Diensten en voorzieningen voor personen met een handicap
Beleidsveld: BV0919: Overige activiteiten inzake ziekte en invaliditeit
Beleidsveld: BV0920: Werkloosheid
Beleidsveld: BV0930: Sociale huisvesting
Beleidsveld: BV0940: Jeugdvoorzieningen
Beleidsveld: BV0941: Gezinsvervangende tehuizen
Beleidsveld: BV0942: Onderhoudsgelden

Beleidsveld: BV0943: Gezinshulp
Beleidsveld: BV0944: Preventieve gezinsondersteuning
Beleidsveld: BV0945: Kinderopvang
Beleidsveld: BV0946: Thuisbezorgde maaltijden
Beleidsveld: BV0947: Klusjesdienst
Beleidsveld: BV0948: Poetsdienst
Beleidsveld: BV0949: Overige gezinshulp
Beleidsveld: BV0950: Ouderenwoningen
Beleidsveld: BV0951: Dienstencentra
Beleidsveld: BV0952: Assistentiewoningen
Beleidsveld: BV0953: Woon- en zorgcentra
Beleidsveld: BV0954: Dagzorgcentra
Beleidsveld: BV0959: Overige verrichtingen betreffende ouderen
Beleidsveld: BV0980: Sociale geneeskunde
Beleidsveld: BV0982: Ziekenhuizen
Beleidsveld: BV0983: Andere verpleeg- en verzorgingsinrichtingen
Beleidsveld: BV0984: Ontsmetting en openbare reiniging
Beleidsveld: BV0985: Gezondheidspromotie en ziektepreventie
Beleidsveld: BV0986: Eerstelijnsgezondheidszorg
Beleidsveld: BV0989: Overige dienstverlening inzake volksgezondheid
Beleidsveld: BV0990: Begraafplaatsen
Beleidsveld: BV0991: Crematoria
Beleidsveld: BV0992: Lijkbezorging

4.6. Overzicht jaarlijkse opbrengst per soort van belasting en retributie die het bestuur heft

Niet van toepassing.